

GRUPO MURCHISON

Reporte de Sostenibilidad 2024

Juntos, movilizamos proyectos creando futuros



Carta del Presidente

Con estas palabras presento nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad, documento en el cual comunicamos a nuestros grupos de interés nuestros procesos, programas y desempeño en materia ASG (ambiental, social y de gobernanza) como así también los principales resultados económicos para el período de enero a diciembre de 2024.

2024 ha sido un año de grandes aprendizajes, en el que enfrentamos desafíos importantes y, al mismo tiempo, logramos avances que merecen ser reconocidos a nivel cultura organizacional.

El contexto macroeconómico ha tenido un impacto significativo en los mercados en los que operamos, tuvimos que adaptarnos, recalculamos estrategias y aprender. Cada desafío superado nos hizo más fuertes como organización y como equipo. En cada reto encontramos una oportunidad para innovar y crecer.

En Argentina, en la unidad Vehículos, evidenciamos una disminución de volumen originada por factores económicos y comerciales que afectaron a la industria. En Uruguay el inicio del año también fue desafiante, pero logramos superar levemente el volumen de 2023. Nuestro foco para el año próximo es

consolidar las operaciones actuales, intensificar la búsqueda de nuevos clientes y explorar oportunidades con posibles socios estratégicos. Esperamos capitalizar las fortalezas de nuestras operaciones para incursionar en nuevos negocios alineados a las tendencias globales de movilidad y electrificación.

Por su parte en la Unidad Puertos y Logística, hemos gestionado una retracción en el volumen de contenedores en Zárate, aunque los puertos patagónicos tuvieron una mayor operación. Mirando hacia adelante, confiando en un crecimiento del comercio exterior, exploraremos oportunidades en servicios vinculados a la logística.

En la Unidad Energía tenemos la oportunidad de innovar en servicios clave como la última milla y escalar el modelo de izaje, para acompañar un mercado que promete más actividad en el futuro.

Para Murchison Ventures, este fue un año de consolidación, donde nos propusimos y alcanzamos dos objetivos significativos. En primer lugar, posicionarnos como referentes en el ecosistema emprendedor argentino, especialmente en el segmento corporativo.

En segundo lugar, lograr trabajar de forma estrecha junto con las unidades de negocio del Grupo, fomentando una mayor interacción con startups del portafolio y del ecosistema. El 2025 nos invita a profundizar la relación con startups, avanzar con diferentes iniciativas de innovación interna y seguir posicionándonos como actores relevantes en el mundo emprendedor.

Dentro de la organización, este año, representó un hito clave en nuestro proceso de transformación organizacional, iniciado en 2021. A lo largo de este camino, vivimos nuestros Valores en cada interacción y en cada desafío superado. Para los líderes de nuestros negocios, la colaboración y la visión a largo plazo reflejan el espíritu con el que los equipos afrontaron cada etapa de este recorrido.

También, quiero reforzar que nuestro compromiso con las comunidades en las que operamos sigue intacto, continuamos desarrollando programas de relacionamiento y alianzas.

Seguimos consolidando nuestra agenda en materia ambiental, entendiendo que es un proceso mejora continua. En esta oportunidad, presentamos los lineamientos de nuestra estrategia de reducción de emisiones.

Quiero reconocer a todos los colaboradores de Grupo Murchison por su dedicación y compromiso. Juntos hacemos un equipo de trabajo con alto potencial.

Quiero agradecer especialmente al equipo que trabajó en la elaboración de este documento, relevando y sistematizando información valiosa tanto para nuestra organización como para quienes nos leen. Este trabajo se realizó siguiendo estándares internacionales de referencia, como los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI). Los invito a recorrer nuestro Reporte de Sostenibilidad, que refleja nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobierno corporativo.

Juntos, movilizamos proyectos creando futuros.

Roberto Jorge Murchison
Presidente & CEO de Grupo Murchison



01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Sobre este Reporte

Los invitamos a recorrer nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad, a través del cual comunicamos a nuestros grupos de interés, las acciones, procesos y programas en materia social, ambiental, económico y de gobernanza corporativa realizados desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Además, presentamos nuestro desempeño y el resultado de nuestra gestión con indicadores cuantitativos. A los fines comparativos, el Reporte muestra datos de años anteriores para mostrar evidencia de la evolución y compromiso del Grupo por el desarrollo sostenible.

El alcance de este Reporte incluye las siguientes razones sociales de Grupo Murchison: Terminal Zárate S.A., Murchison S.A. Estibajes y Cargas I y C., TMR S.A., Murchison (Uruguay) S.A., Plamilco S.A., Loinza S.A., y Brent Energía y Servicios S.A. Fue elaborado en referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI), utilizando los Estándares Universales 2021. Asimismo, destacamos nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por las Naciones Unidas en 2015.

El Reporte fue realizado gracias al trabajo articulado de representantes de áreas clave de la Compañía, quienes forman parte de un grupo interdisciplinario encargado de relevar y sistematizar la información, así como de analizar el estado de los temas más significativos de Desarrollo Sostenible según los resultados del Grupo. El Reporte ha sido evaluado y aprobado por el gobierno corporativo de la Compañía. Este Reporte está disponible en español e inglés a través de nuestro sitio web, lo que nos permite llegar a un público más amplio y ofrecer de manera accesible los aspectos más destacados de nuestra gestión y estrategia de Desarrollo Sostenible.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

1

Introducción



“

Los valores guían nuestras decisiones, comportamientos y formas de vincularnos. Aseguran que nuestro propósito se viva día a día. Un valor habla de cómo hacemos lo que hacemos. Este año hemos trabajado en la bajada conceptual e identidad de los Valores de nuestra Compañía, en el marco de una serie de acciones de Fortalecimiento Organizacional.

”

– **Valeria Genovese**

Gerente de Relaciones Humanas



Introducción

Juntos, movilizamos proyectos creando futuros.

En un contexto cambiante, dinámico y desafiante, buscamos crear valor junto a nuestros socios estratégicos para brindar un servicio de excelencia, innovador, responsable y que cuide el bienestar de las personas, comunidades y el ambiente en el cual operamos.

128 años de trayectoria operando en diferentes partes de la región.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Acerca de Grupo Murchison

El Grupo Murchison tiene 128 años de trayectoria operando en diferentes partes de la región con responsabilidad y valores que trascienden generaciones, con el foco en la excelencia hacia nuestros clientes y el cuidado de la comunidad y el entorno en el cual estamos presentes.

Estamos conformados por un grupo de empresas dedicadas a brindar servicios de operaciones portuarias; movimiento de vehículos, contenedores, carga general y de proyecto; servicios de logística y almacenaje; depósitos fiscales; provisión de equipos y servicios a la industria del oil & gas. Las empresas que lo componen son: Terminal Zárate, Brent Energía, Murchison Argentina, AutoMOBILE International, Terminal Patagonia Norte, Murchison Uruguay, Loinza, Murchison Defiba y Murchison Ventures.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Contribución de la empresa en el desarrollo productivo de la región

En Grupo Murchison consolidamos el protagonismo en sectores estratégicos para el desarrollo del país, una pieza clave en la cadena de valor que impulsa el sector automotriz, el comercio exterior, la energía y la carga de grandes proyectos de infraestructura. Miramos al futuro a través de un ecosistema de operaciones cada vez más diversificado, y aceleramos el perfil dinamizador en el escenario de startups de alcance regional.

Somos un punto de referencia superador para el comercio exterior en Latinoamérica. Terminal Zárate es el gran exponente en la gestión portuaria de carga, descarga y distribución de vehículos, logística integral de contenedores, transporte, almacenaje, provisión de equipos y logística de grandes proyectos (molinos eólicos o material ferroviario, entre otros).

Además, llevamos a cabo servicios portuarios en Bahía Blanca, San Antonio Este, Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn y Puerto Deseado a través de Murchison Argentina, en Montevideo con Murchison Uruguay. Operamos depósitos fiscales en Buenos Aires (Puerto Sur, Costanera Norte) y en el aeropuerto de Rosario a través de Murchison Defiba.

En un salto disruptivo para nuestro Grupo, en 2022 obtuvimos la concesión de una terminal RoRo y centro de procesamiento de vehículos (carga y descarga de vehículos desde el puerto) en el Puerto de Mobile, Alabama, Estados Unidos. La misma - AutoMOBILE International Terminal - funciona y se desarrolla en sociedad (de partes iguales) con Neltume Ports, (empresa del Grupo Ultramar,Chile).

Patagonia Norte es la estación marítima en San Antonio Este que canaliza las exportaciones de hortalizas, frutas y sus derivados, minerales y pescados de las provincias de Río Negro, Neuquén, Mendoza, San Juan y el sur de Buenos Aires. Es el primer puerto argentino en certificar el código PBIP para la protección de buques e instalaciones portuarias. A su vez, está al frente del Sitio 21 de Bahía Blanca como operador de la terminal de contenedores y carga general.

Con la *startup* Brent Energía y Servicios incursionamos en el sector energético con la logística de última milla de arena para fractura, agente de sostén para el proceso de producción de petróleo y gas en Vaca Muerta. A través del sistema Sand Cube, incorporamos varias mejoras a la seguridad en el transporte y operación de

la arena de fractura, además de reducir la huella de carbono con la utilización de arena húmeda.

Murchison Ventures es el brazo de inversión corporativa con que Grupo Murchison afianza un rol precursor y relevante en el ecosistema emprendedor argentino.

Con compromiso y mirada a largo plazo, conectamos con nuestros clientes de economías regionales e industrias estratégicas promoviendo el desarrollo sostenible. Desde lana y fruta fresca hasta commodities, productos forestales, químicos y metalúrgicos; el corazón de la industria automotriz late en nuestras terminales y operamos en nuestros muelles grandes proyectos de infraestructura.

A su vez, con una mirada puesta en el largo plazo, nos comprometemos con la sostenibilidad mediante la optimización de rutas, la exploración de tecnologías limpias y la implementación de prácticas ambientales responsables y bajas en carbono. Buscamos alcanzar un equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social de las comunidades donde operamos y la preservación del

ambiente. En este marco, conectamos de una manera responsable con nuestros clientes de economías regionales e industrias estratégicas promoviendo el desarrollo sostenible.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI



Historia

En 1897, el Capitán Juan Murchison, junto con seis empleados, inició en el Puerto de Buenos Aires un servicio de estibaje y posteriormente de lanchaje, para transformarse de esta manera en la estación de cargas más moderna de Argentina. Los valores y principios de esta empresa familiar, a través de sus sucesores, permitieron forjar relaciones a largo plazo con el personal, los clientes y la comunidad en general. La determinación y visión de futuro, sumadas a constantes inversiones en equipamiento de avanzada, propiciaron la base del crecimiento de la Compañía.



Grandes hitos de la Historia del Grupo

1947

Murchison trae los primeros auto elevadores al país.

1994

Participa de la licitación del puerto de Buenos Aires, adjudicándose la concesión de la Terminal 1 y 2; posteriormente fue vendida a P&O Ports.

1967

Se descargan los primeros 11 contenedores en la Argentina, que traían copiadoras para Xerox. Murchison se consolida como uno de los principales operadores portuarios.

1996

Se inaugura Terminal Zárate, la primera terminal especializada en vehículos de Sudamérica.

1969

Con el propósito de acompañar el desarrollo de las economías regionales del Sur Argentino, Murchison se instala sucesivamente en: Bahía Blanca, San Antonio Este, Puerto Madryn, Puerto Deseado y Comodoro Rivadavia. Se transforma de esta manera en la empresa líder en operaciones portuarias para la industria del pescado, la lana, siderúrgica y química.

1997

Murchison Uruguay se lanza a realizar servicios de logística integral en Uruguay, convirtiéndose en líder del sector en poco más de 3 años.

1998

Se inaugura la Terminal Portuaria Patagonia Norte, como operadora del Puerto de San Antonio Este, donde Murchison se asocia con importantes empresas de la Región del Valle vinculadas a la actividad frutícola y hortícola.

1981

Murchison instala la primera grúa pórtico de Sudamérica, en la dársena C del Puerto Nuevo de Buenos Aires.

1985

Se compran empresas del rubro con operaciones en Brasil y Uruguay, comienza la expansión hacia esos países.

2000

Murchison Uruguay adquiere un nuevo depósito de 14000 m2 que le permite operar camiones y contenedores a nivel. Este centro trabaja 24 hrs.

1989

Se compra el predio donde actualmente está ubicado Terminal Zárate.

2001

Terminal Zárate instala las grúas pórticos para la Div. Contenedores. Se conforma Murchison Defiba UTE para la operación de los Depósitos Fiscales en Buenos Aires.



2007

Se abren nuevos mercados cuando Murchison incursiona en los servicios de logística para la industria minera. La Terminal Patagonia Norte gana la licitación de la concesión exclusiva para las operaciones del Sitio 21 de contenedores y carga general en el Puerto de Bahía Blanca.

2016

Terminal Zárate incorpora tres Grúas RTG para el servicio de contenedores.

2010

Defiba Murchison UTE comienza a operar el Depósito Fiscal en el Aeropuerto de Rosario.

2017

En asociación con dos emprendedores, nace Brent Energía y Servicios, empresa que ha desarrollado la solución Sand Cube para la logística de última milla de arena de fractura.

2011

Terminal Zárate amplía el muelle alcanzando capacidad de operación para 4 buques en simultáneo.

2018

Patagonia Norte lleva a cabo en San Antonio Este la descarga de molinosólicos para los proyectos Pomona 1 y 2 (Provincia de Río Negro).

2012

Terminal Zárate adquiere dos grúas móviles de muelle Liebherr LHM550 y LHM500, que permiten potenciar competitivamente al puerto para las Cargas Proyecto. MurchisonUruguay habilita una plataforma automotriz extraportuaria en régimen fiscal de 50.700 m2 especializada en el almacenaje y manipuleo de vehículos y carga rodante.

2019

Terminal Zárate suma a la infraestructura de la División Contenedores 4 nuevas grúas: 1 Grúa Pórtico post panamax y 3 RTG's. Terminal Zárate - 23 años operando - 10 millones de vehículos movidos.

2014

Murchison Uruguay adquiere un nuevo centro de distribución, con más de 90.000 m2 de superficie total, lo que le permite ampliar el área de depósito nacional, además de incorporar un depósito fiscal cerrado y una playa de contenedores y cargas generales.

2021

Inauguración AutoMobile Internacional Terminal: Nueva terminal RO-RO para vehículos de importación a través del Golfo de Méjico y una opción competitiva con una combinación de servicios marítimos y acceso ferroviario.

2015

Murchison Argentina comienza sus operaciones en Añelo (Neuquén) como proveedor de servicios logísticos y alquiler de equipos a la industria del petróleo tanto convencional como no convencional.

2023

El negocio de contenedores de Terminal Zárate llega a los 2.000.000 de TEUs acumulados.

Estrategia de negocio

Contamos con una estrategia que orienta nuestras acciones en cada una de las unidades de negocio y empresas del Grupo. Durante 2024 pusimos foco en el eje Evolución de la cultura organizacional, trabajando colaborativamente en el desarrollo de nuestros Valores.

Ejes de trabajo	Fortalecimiento Organizacional Estrategia 2021 – 2026
Crecimiento de los negocios	Impulsar el crecimiento de cada unidad en su área específica, con una gestión integrada a nivel Grupo.
Evolución de la cultura organizacional	Apoyar la evolución hacia una cultura más flexible, ágil, colaborativa y dinámica.
Desarrollo de nuevos liderazgos	Impulsar el desarrollo de colaboradores y asegurar la transición hacia los nuevos liderazgos.

Fortalecimiento Organizacional el 2024:

Bajada conceptual e identidad de nuestros Valores

Los valores guían nuestras decisiones, comportamientos y aseguran que nuestro propósito se viva día a día. Un valor habla de cómo hacemos lo que hacemos. De aquello que nos hace únicos y marca la diferencia.

Luego de un 2023 en el cual trabajamos en la consolidación del Plan Estratégico, la nueva estructura organizacional y el desarrollo de nuestro Propósito y Valores; en 2024 pusimos foco en la bajada conceptual y en la identidad de nuestros Valores, mediante espacios colaborativos liderados por Relaciones Humanas.

Gestión del Talento

Se trabajó en un modelo de liderazgo basado en la bajada a conductas y comportamientos de los valores definidos para el Grupo.

Además, se identificaron los talentos de primer y segundo nivel organizacional y se realizó el plan de sucesión de los puestos críticos.

Evaluación de líderes

Se llevó adelante un proceso de *assessment* con asesores externos especializados con el objetivo de detectar perfiles con potencial para asumir roles gerenciales.

A través de las entrevistas de desarrollo de carrera, se validaron los planes de sucesión en el primer nivel de la organización.

KPI's desempeño

Pusimos en marcha del nuevo sistema de indicadores (KPI) de desempeño para evaluar la gestión de las Unidades de Negocio, equipo de Presidencia y Servicios Corporativos.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

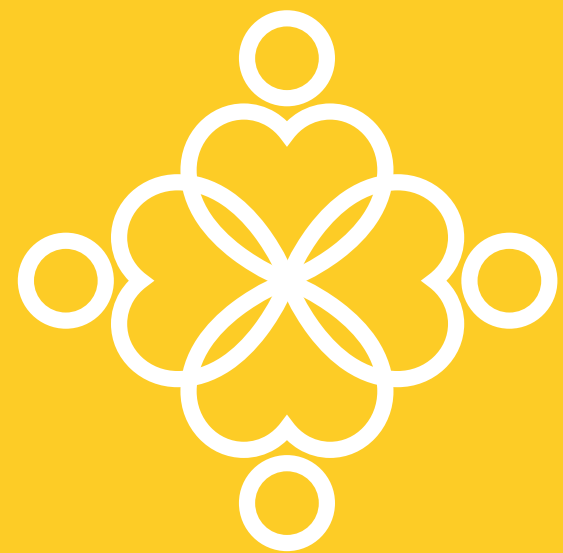
07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Valores del Grupo



Nos vinculamos con **respeto y transparencia** en todas nuestras interacciones, generando igualdad de oportunidades en ámbitos seguros e integradores.



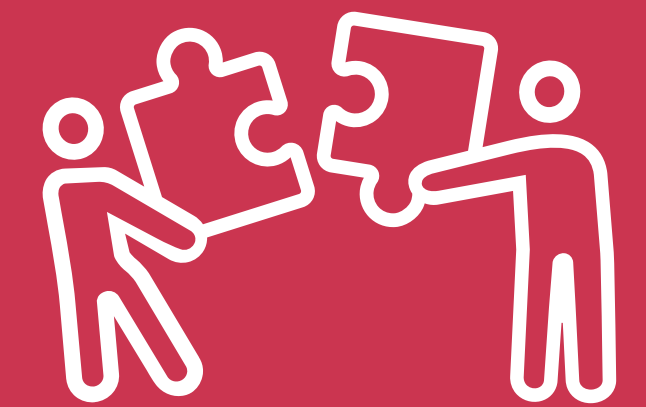
Ponemos **foco en el cliente** escuchándolo, anticipándonos a sus necesidades para crecer e innovar juntos.



Trabajamos con **espíritu joven** y mentalidad ágil, desafiándonos y asumiendo riesgos en la búsqueda de soluciones creativas con una mirada digital.



Crecemos con **mirada a largo plazo**, desarrollando a nuestros colaboradores, generando proyectos y promoviendo el desarrollo sostenible.



Somos nuestra mejor versión a través de la **colaboración**, trabajando en pos de un objetivo común, con equipos diversos, curiosos y empoderados.

Estructura organizacional

Desde 1897, a través de las empresas que lo conforman, innovando en el sector portuario para lograr una cadena logística cada vez más integrada y eficiente.



Empresas del Grupo



Terminal Zárate es el gran exponente en la gestión portuaria de carga, descarga y distribución de vehículos, logística integral de contenedores, transporte, almacenaje, provisión de equipos y logística de grandes proyectos (molinos eólicos o material ferroviario, entre otros). Es el primer puerto privado construido en el marco de la Ley de Puertos N°24.093 de la República Argentina, ubicado en el corazón del cinturón industrial argentino y con una óptima conexión de accesos carreteros, ferroviarios y fluviales.

218 hectáreas de área operativa total.

480 m de muelle

Capacidad anual de movimientos:
270.000 TEUs / 1.000.000 de Vehículos.

Unidades de negocio:

MURCHISON

VEHÍCULOS

MURCHISON

PUERTOS Y LOGÍSTICA

Premios recibidos Industria Automotriz

1999 - 2001 **General Motors** *Supplier of the year - International Price*

2003 **Ford Argentina** *Zero Damage Program*

2004 - 2010 **Fiat Qualitas** *Best Quality Performance*

2006 - 2009 **Ford Argentina** *Supplier of the year*

2008 - 2011 **General Motors** *Supplier of the year - Regional Price*

2015 **Ford Argentina** *Supplier of the year*

2020 **FCA** *Latam Supply Chain Awards - Best Performance - LATAM 2020*



Desde Murchison Argentina, llevamos a cabo servicios portuarios en Bahía Blanca, San Antonio Este, Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn y Puerto Deseado. Operamos depósitos fiscales en Buenos Aires (Puerto Sur, Costanera Norte) y en el aeropuerto de Rosario a través de Murchison Defiba. Estos servicios alcanzan las industrias del pescado, lana, siderúrgica y química, teniendo al mismo tiempo participación en el movimiento de las cargas proyecto del interior del país.

429 m² Bahía Blanca

26.741 m² Puerto Madryn

2.015 m² Puerto Deseado - 759 m² en puerto.

Unidades de negocio:

MURCHISON

PUERTOS Y LOGÍSTICA

Se dedica a la prestación de servicios logísticos integrales, comercio exterior, transporte de mercadería y logística automotriz.

27.000 m² Centro Distribución N°1

86.000 m² Centro Distribución N°2

17.700 m² Fiscal

159.000 m² Plataforma Automotriz

Unidades de negocio:

MURCHISON **MURCHISON**
VEHÍCULOS PUERTOS Y LOGÍSTICA

Murchison S.A. Estibajes y Cargas y Depósito Fiscal Buenos Aires S.A. (Defiba) a partir de la unión temporal de empresas (UTE) brinda servicios al comercio exterior, operando depósitos fiscales de importación, exportación y domésticos. Los tres depósitos se encuentran ubicados en enclaves estratégicos, próximos a los centros comerciales y con excelentes vías de comunicación con las principales rutas argentinas.

25.285 m² - Depósito Fiscal Puerto Sur (CABA)

63.722 m² - Depósito Fiscal Costanera Norte (CABA)

2.241 m² - Depósito Fiscal Rosario (Aeropuerto Rosario, Santa Fe)

Unidades de negocio:
MURCHISON
PUERTOS Y LOGÍSTICA

Provee servicios logísticos integrales, transporte terrestre, consolidado de contenedores de exportación y almacenamiento para carga refrigerada. Está ubicada estratégicamente en la entrada al parque industrial de Zárate, con acceso directo desde las principales rutas del país en el km 90 de la ruta 9 y acceso ferroviario.

4 cámaras de 1944 m² de superficie y 7 m de altura

13.000 m² de depósito

Unidades de negocio:
MURCHISON
PUERTOS Y LOGÍSTICA

Con Brent Energía y Servicios incursionamos en el sector energético con la logística de última milla de arena para fractura, agente de sostén para el proceso de producción de petróleo y gas en Vaca Muerta. Los servicios que ofrecemos son: carga de contenedores en planta, coordinación integral de la logística de transporte, descarga en pozo de contenedores, operación de la arena sobre el blender, provisión de equipos e ingeniería propia.

3,80 hectáreas base en Añelo

3 nuevas hectáreas de terreno propio en Añelo

Unidades de negocio:
MURCHISON
ENERGÍA

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI



Patagonia Norte es la estación marítima en San Antonio Este que canaliza las exportaciones de hortalizas, frutas, jugos concentrados y sus derivados, minerales y pescados de las provincias de Río Negro, Neuquén, Mendoza, San Juan y el sur de Buenos Aires. Es el primer puerto argentino en certificar el código PBIP para la protección de buques e instalaciones portuarias. A su vez, está al frente del Sitio 21 de Bahía Blanca como operador de la terminal de contenedores y carga general.

San Antonio Este

- 51 hectáreas concesionadas.
- 4.800 m² de área cubierta para estibaje de mercadería y contenedores.
- 3,5 hectáreas de plazoleta.
- 2.000 m² de galpones para acopio y almacenamiento.

Bahía Blanca

- 9,1 hectáreas concesionadas.
- 50.000 m² de plazoleta para contenedores vacíos y llenos.

Unidades de negocio:
MURCHISON
PUERTOS Y LOGÍSTICA



En un salto disruptivo para nuestro Grupo, en 2022 obtuvimos la concesión de una terminal RoRo y centro de procesamiento de vehículos (carga y descarga de vehículos desde el puerto) en el Puerto de Mobile, Alabama, Estados Unidos, conectada con cinco ferrocarriles de Clase I a toda América del Norte y con acceso inmediato a los principales sistemas interestatales y de carreteras de los Estados Unidos. AutoMOBILE International Terminal funciona y se desarrolla en sociedad (de partes iguales) con Neltume Ports, (empresa del Grupo Ultramar,Chile).

- 23 hectáreas de predio.
- Capacidad anual de movimientos:
- 150.000 de Vehículos.

Unidades de negocio:
MURCHISON
VEHÍCULOS



Murchison Ventures es el brazo de inversión corporativa con que Grupo Murchison afianza un rol precursor y relevante en el ecosistema emprendedor argentino. Invertimos en startups tecnológicas que asumen desafíos emergentes y disruptivos, así como en soluciones que complementan nuestras áreas de dominio de negocios (puertos, comercio internacional, logística, servicios oil & gas). En Murchison Ventures ponemos nuestra atención en proyectos en etapas tempranas de madurez y desarrollo (*pre-seed, seed y series A*) y colaboramos estrechamente con otros fondos de inversión (financieros y corporativos), co-invirtiendo en startups prometedoras. A su vez propiciamos la vinculación entre emprendedores y las diferentes áreas de negocio del Grupo, para capitalizar y complementar tantos requerimientos propios del negocio, así como el desarrollo de las *startups*.

150K - 250K dólares - ticket promedio de inversión.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI



Nuestras unidades de negocio

Principales servicios, rubros,
alcance y capacidad operativa

Alcance geográfico

Desde nuestros inicios hasta hoy, fuimos expandiendo nuestro alcance y mercados a diferentes países de la región. Así creamos un conjunto de empresas que forman Grupo Murchison para brindar servicios de operaciones portuarias, logística integral, transporte, almacenaje, provisión de equipos, servicios a la industria del oil & gas y otras actividades vinculadas a distintos sectores de la economía y al comercio exterior.

Ubicación

- | | |
|---|--|
|  Murchison Argentina |  Murchison Defiba |
|  Murchison Uruguay |  Brent |
|  Terminal Zárate |  AutoMOBILE |
|  Patagonia Norte |  Loinza |



Equipos

- 1 Grúa Pórtico Panamax – IMPSA con capacidad de izaje de 40 ton. bajo spreader y 45 ton. bajo gancho.
- 1 Grúa Pórtico Postpanamax - Liebherr con capacidad de izaje de 65 ton. bajo twin lift spreader y 70 ton. bajo gancho.
- 1 Grúa Móvil Postpanamax - Liebherr 550 con capacidad máxima en heavy lift operation de 154 ton. bajo gancho y 50 ton. bajo twin lift spreader.
- 1 Grúa Móvil Postpanamax - Liebherr 500 con capacidad máxima en heavy lift operation de 140 ton. bajo gancho y 41 ton. bajo twin lift spreader.
- 6 Grúas RTG con capacidad máxima de carga de 41 ton.
- 5 Containeras reachstacker de 45 ton. de capacidad de izaje máximo.
- 1 Containera top Loader de full container de 41 ton. de capacidad.
- 6 Containeras de vacíos.
- 30 autoelevadores desde 1,8 ton. a 33 ton. de capacidad de izaje.
- 2 Manlift.
- 1 Scanner Nuctech MT1213DE.
- 9 Terminal Tractor (25 ton sobre 5° rueda).
- 13 Terminal Trailer Novatech con capacidad de carga de 65 ton.
- 1 Liquid waste Trailer 28.5 CBM.
- 2 Tug Master 4x4 RoRo (32 ton. sobre 5° rueda).

Terminal Zárate

- 4 Containeras reachstacker con capacidades de carga desde 16 ton a 45 ton. máxima.
- 19 autoelevadores con capacidades de carga desde los 2,5 ton a 7 ton.
- 2 apiladoras eléctricas de 2 ton. de capacidad de izaje máximo.
- 13 Camiones.
- 9 Trailers reticulados para traslado de vehículos.
- 11 Trailers playos para traslado de vehículos.
- 1 Trailer playo para traslado de maquinaria pesada.
- 2 Semiremolques de doble eje.
- 7 Trailer para traslado de contenedores de 40'.
- 1 Trailer para traslado de contenedores de 20'.

Murchison Uruguay

- 5 Containeras 45 ton., cnt. cargados.
- 3 Containeras 15 ton., cnt. vacíos.
- 2 Autoelevadores 15 ton.
- 27 Autoelevadores 2,5 ton.

Murchison DEFIBA

- 5 Containeras reachstacker de 45 ton. de capacidad de izaje.
- 2 Containera top Loader de full container de 41 ton. de capacidad.
- 5 Containeras para vacíos.
- 13 Grúas autopropulsadas con capacidades de izaje desde 16 ton. hasta 140 ton.
- 38 autoelevadores con capacidades de izaje desde los 2 ton hasta los 3,5 ton.
- 3 Manipuladores de Carga Telescópicos con capacidad de 4 ton., 18 ton y 22,5 ton
- 4 Palas Cargadoras.
- 1 Camión con hidro grúa con capacidad de izaje máximo de 5 ton.

Murchison Argentina

- 5 Sanders.
- 2 Sandvan.
- 1 Minicargadora.
- 3 Manipuladores Telescópicos.
- 1 Dosificadora.
- 16 Camiones.
- 10 Autoelevadores.
- 3 Grúas Móviles.

Brent Energía y Servicios

- 4 cámaras refrigeradas.

Loinza

- 1 Grúa Móvil – Gottwald HMK280 E.
- 7 Reachstakers.
- 35 Autoelevadores.

Patagonia Norte

Participación en espacios institucionales

- ACDE (Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa).
- AmCham (Cámara Americana de Comercio de Estados Unidos en Argentina).
- ARCAP (Asociación Argentina de Capital Privado, Emprendedor y Semilla).
- ARLOG (Asociación Argentina de Logística Empresaria).
- Britcham (Cámara de Comercio Argentino Británica).
- Cámara de Comercio Argentino Canadiense.
- CEA (Cámara Eólica Argentina).
- Centro de Navegación.
- CPPC (Cámara de Puertos Privados Comerciales).
- Cámara de Servicios Petroleros (ex CEOPE).
- CIAS (Fundación Centro de Investigación y Acción Social).
- GSC (General Stevedoring Council).
- IDEA (Instituto para el desarrollo empresarial de la Argentina), en el Directorio.
- Red de Acción Política.
- Unión Industrial de Zárate.
- URUCAP (Asociación Uruguaya de Capital Privado).
- TT Club (International Transport and Logistics Insurance).
- ONU Mujeres – Principios de Empoderamiento de Mujeres (WEPs).



01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

“ Me alegra compartir que el área de Legales y Compliance continúa consolidándose en el Grupo, llevando adelante las agendas del Comité, iniciando su intervención en la gestión de denuncias, capacitando áreas específicas respecto de temáticas de ética y cumplimiento, entre otras cuestiones. ”

– **Emanuel Magallanes**
Líder de Legales y Compliance

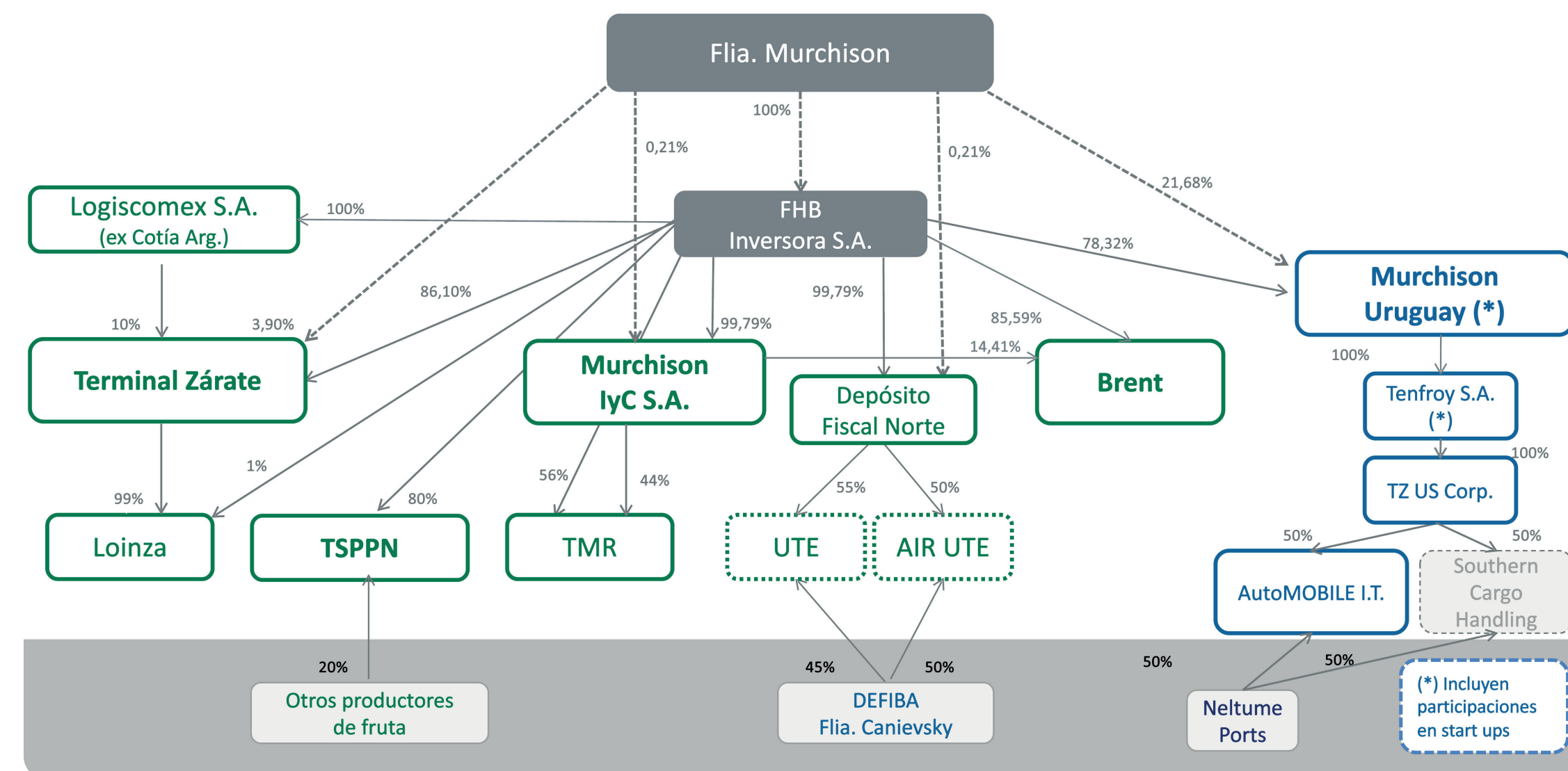


Gobierno Corporativo

Nuestros valores y principios, junto con la trayectoria y el compromiso con el trabajo ético, responsable y en equipo, sentaron las bases del crecimiento de nuestro Grupo y permitieron que sigamos acompañando el desarrollo de las regiones donde operamos, a lo largo de cuatro generaciones.

- La gobernanza de la sostenibilidad esta a cargo del Líder de Desarrollo Sostenible, quien forma parte del Comité Ejecutivo y participa regularmente del Consejo de Dirección, con el objetivo de compartir la estrategia y desafíos en la materia.
- Realizamos capacitaciones y campañas de concientización sobre el comportamiento ético y responsable, basados en nuestro Código de Ética.
- Nos encontramos en etapa de desarrollo y consolidación del área de Cumplimiento como un pilar fundamental de la cultura organizacional, promoviendo acciones destinadas a fortalecer la comunicación interna sobre ética y normativas aplicables.

Estructura accionaria



Directorio y principales características

El Consejo de Dirección constituye el máximo órgano de gobierno de nuestro Grupo. Está integrado por un consejero vitalicio, un consejero ejecutivo, un consejero del ámbito familiar y tres consejeros externos que representan a las principales empresas del Grupo: FHB (holding), Terminal Zárata S.A. y Murchison S.A. Estibajes y Cargas Industrial y Comercial. La presidencia del Consejo está a cargo del CEO y presidente del Grupo¹.

1. Hasta 2024 el Presidente cumplió funciones ejecutivas, pero al momento de la publicación del Reporte hay un nuevo CEO designado para desempeñar dichas funciones.

Máximo órgano de gobierno²

Cargo	Nombre y Apellido
Presidente	Roberto Murchison
Director	Claudio Della Pena
Director	Valeria Plastino
Director	Luis Dotras
Director	David Hughes
Director	Guillermo Murchison

2. Para más información ver Nota 10 en el Anexo del Índice de Contenidos GRI.



Roberto Murchison – Presidente³

Ingeniero Industrial graduado del Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA), con una Maestría en Administración de Empresas del Massachusetts Institute of Technology (MIT – Boston, USA). Actualmente se desempeña como presidente y CEO de Grupo Murchison. Cumple funciones como director de IDEA y del TTClub (Mutual de Seguros del Sector Portuario) y es Anciano en la Iglesia Presbiteriana de San Andrés.



David Hughes – Director

Ingeniero en Producción Agropecuaria graduado de la Universidad Católica Argentina (UCA), con una Maestría en Economía Agraria de Texas A&M University (TAMU – Texas, USA). Actualmente asesora empresas agropecuarias en la Argentina. Se desempeña como vicepresidente de la Asociación Argentina de Criadores de Bonsmara, de la Cooperativa de Electricidad de coronel Seguí Limitada y de International Farm Managers Association (IFMA). Es Tesorero de la Fundación Barbechando, Board Advisor para Auravant y Agrozone, y Anciano en la Iglesia Presbiteriana de San Andrés.

3. Durante el período 2024, Roberto Murchison ha ejercido el rol de Presidente & CEO de grupo Murchison. Al momento de publicación del presente reporte, y como parte del proceso de reordenamiento estratégico organizacional, Roberto Murchison se desempeñará como presidente ejecutivo, mientras que Alejandro Van Thillo asumirá el cargo de CEO, manteniendo además la responsabilidad máxima sobre Terminal Zárate.



Guillermo T. Murchison – Director

Bachelor of Commerce y contador público canadiense de la Universidad de McGill (Montreal, Canadá). Presidió el Grupo Murchison, extendiendo sus actividades y diversificando los negocios, así como distintas cámaras relacionadas con temas portuarios. Fue presidente del Coloquio IDEA en 2007, es Anciano Emérito de la Iglesia Presbiteriana San Andrés y realiza tarea espiritual en las cárceles.



Luis M. Dotras – Director⁵

Ingeniero Industrial graduado en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Actualmente se desempeña como vicepresidente de Murchison Estibajes y Cargas S.A. y Terminal Zárate S.A. Fue CEO de Grupo Murchison y profesor de Finanzas en la Universidad Católica Argentina (UCA).

4. Director independiente.

5. Cumple funciones ejecutivas.



Claudio Della Penna – Director⁴

Ingeniero Industrial graduado en la Universidad de Buenos Aires (UBA), con estudios de posgrado en la Universidad de Stanford (California, USA). Actualmente es consultor independiente en el área de tecnología. Fue socio de Andersen Consulting (hoy Accenture) y COO de Grupo ASSA (adquirida por Globant), donde lideró la expansión de la firma en los EE. UU. Dirigió proyectos de informática en Brasil, México, Venezuela y Canadá. Fue consultor en el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y profesor adjunto de Administración de la Producción en la Universidad Católica Argentina (UCA).



Valeria Plastino – Director⁵

Abogada graduada de la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional de La Plata (UNLP), con un posgrado en derecho empresarial de la Universidad de Bolonia (Bolonia, Italia) y una Maestría en Derecho en Estudios Legales Internacionales de la Facultad de Derecho de la Universidad de Nueva York (NYU – Nueva York, EE. UU). También ha completado el Programa de Educación Ejecutiva, "Programa de Gestión para Abogados" en la Universidad de Yale – (Yale School of Management – Connecticut, EE. UU.). Actualmente se desempeña como vicepresidenta ejecutiva, asesora general y oficial de cumplimiento de Cirion, empresa líder en infraestructura digital y tecnología. Además, es miembro estatutario de la junta para las empresas operativas de Cirion Technologies en Bermuda, Chile, Perú, Colombia, Venezuela, México, Panamá, Costa Rica, Reino Unido y Estados Unidos.

Funciones y responsabilidades

El Consejo de Dirección está conformado por un equipo de profesionales que actúa alineado con los valores y objetivos del Grupo. Su composición y cantidad de integrantes son definidos por el propio Consejo en funciones y requieren la aprobación de la Pre-Asamblea de Accionistas del Grupo.

Es requisito obligatorio contar con consejeros externos entre sus miembros —personas que no mantengan relación laboral ni dependencia con ninguna de las empresas del Grupo ni con sus integrantes—, quienes deben contar con experiencia comprobada en áreas de gestión o en industrias relacionadas con las actividades del Grupo. Los consejeros no externos deben ser profesionales o accionistas de la empresa.

El Consejo se reúne mensualmente y tiene a su cargo la definición de los objetivos estratégicos de mediano y largo plazo del Grupo. Además, establece la política de responsabilidad social empresarial y supervisa su implementación. También es responsable de consensuar y definir las políticas de selección, capacitación, desarrollo y remuneración del personal, incluyendo la elección, evaluación y posible remoción del CEO. A su vez,

realiza el seguimiento y control de las políticas de recursos humanos definidas.

El Consejo complementa la gestión de las distintas empresas del Grupo, definiendo su estructura de gobierno y seleccionando a los integrantes de sus respectivos Directorios. A través de su participación en los Directorios y Asambleas, promueve y supervisa el cumplimiento del Plan Estratégico del Grupo, así como de las políticas y metas establecidas.

Por otro lado, el Grupo ha definido el rol de Líder de Desarrollo Sostenible, quien reporta directamente al presidente y CEO. Esta posición es responsable de establecer políticas y procesos en materia de sostenibilidad, que luego son comunicados e implementados a través de los Gerentes Generales de cada unidad de negocio⁶.

Para el desarrollo de sus funciones, los miembros del Consejo de Dirección reciben capacitaciones periódicas, incluyendo formación específica sobre el Código de Conducta. Asimismo, participan anualmente en instancias de formación y análisis de casos vinculados a conflictos de intereses y equidad de género. En las reuniones de estrategia

del Consejo se coordinan anualmente espacios de actualización con consultoras especializadas en temáticas como por ejemplo: “Escenario post-electoral – actualidad y marco político”, “La oportunidad del Corporate Venture Capital” en 2023, y “Economía Argentina y perspectivas”, “Informes de Gestión & discusión Indicadores de los Negocios”, “Tendencias de sustentabilidad y la importancia de la rendición de cuentas no financiera de las empresas” y “Huella de Carbono y Cambio Climático” en 2024.

Designación del máximo órgano de gobierno

Grupo Murchison cuenta con un Protocolo de Familia, un documento que establece los lineamientos centrales para el gobierno y la administración de la Compañía, incluyendo, entre otros aspectos, los roles y responsabilidades del Consejo de Dirección. Además, contamos con la figura del Coordinador Independiente, quien cumple un rol clave como enlace entre los Accionistas y el Consejo de Dirección.

El proceso de selección de los consejeros externos es liderado por una consultora

externa especializada en búsquedas ejecutivas, quien trabaja junto a un Comité de Búsqueda conformado por representantes del Directorio y de los Accionistas, con una metodología que consta con cinco etapas y de las que participa el Coordinador Independiente:

Relevamiento y Estrategia: Previo análisis del contexto del negocio y la cultura organizacional, se define el perfil y las competencias requeridas para ocupar la posición.

Research y Hunting: Se identifican los key players del sector utilizando nuestra base de datos, plataformas online y recomendaciones de terceros.

Entrevistas, Assessments y Referencias: Se relevan la trayectoria y perfil profesional de los ejecutivos potenciales.

Short list y Reportes: Considerando perfiles preseleccionados y las impresiones generales del proceso, se define el short list de los finalistas.

Negociación y Onboarding: Se realiza la oferta económica y se lleva a cabo un acompañamiento al candidato seleccionado.

⁶. Para más información ver la sección de “Gobernanza de Sostenibilidad” en este Reporte.

Comités

Comunicación de inquietudes críticas y Consulta a grupos de interés

Las expectativas y principales preocupaciones de nuestros grupos de interés se encuentran identificadas en matrices de análisis de riesgos, oportunidades, impactos y contexto de cada aspecto (Ambiente – Social – Gobernanza) en el marco de implementación de un Sistema de Gestión Integrado (SGI).

En el caso de nuestros clientes y colaboradores, contamos con mecanismos más directos para relevar sus expectativas: mantenemos un diálogo continuo con nuestros clientes a través de procesos licitatorios y encuestas de satisfacción que nos permiten abordar sus necesidades de manera sistemática. Respecto de nuestros colaboradores, realizamos un seguimiento constante de sus percepciones mediante encuestas, actividades de sensibilización y focus groups, entre otros espacios de escucha.

Asimismo, todos nuestros grupos de interés disponen de canales para expresar inquietudes o realizar denuncias vinculadas a impactos significativos o posibles vulneraciones a los Derechos Humanos. A su vez, el Líder de Desarrollo

Sostenible, en su rol dentro del Comité Ejecutivo, eleva al Consejo de Dirección las inquietudes críticas relevadas, en función de la agenda anual de temas estratégicos.

Durante 2024 se recibieron cuatro inquietudes mediante el canal de denuncias, entre ellas, una denuncia por maltrato, reclamos de certificaciones de servicios, o mal uso de bienes y servicios⁷.

7.Para más información ver Anexo del Índice de contenidos GRI.

Contamos con cuatro comités integrados por gerentes y miembros del Consejo de Dirección. Su enfoque es estratégico y orientado a resultados, y se reúnen de manera trimestral para dar seguimiento a los temas clave de su agenda. Además, comparten anualmente con el Consejo de Dirección los avances más relevantes, incluyendo aquellos vinculados a aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Comité de Compliance

Está integrado por miembros del Consejo de Dirección, el equipo de Gerencia, asesores externos y el líder de Legales y Compliance. Define anualmente su agenda de trabajo.

Durante 2024, el Comité de Compliance de Grupo Murchison trabajó sobre cinco ejes principales:

1. Inició el desarrollo de una Matriz de Riesgos de Compliance basada en la norma ISO 37301 “Sistema de Gestión de Compliance”, con el objetivo de

identificar, evaluar y mitigar riesgos regulatorios, asegurando el cumplimiento normativo. Al cierre del período, la matriz continúa en proceso de elaboración;

2. Impulsó la consolidación del área de Cumplimiento como un pilar fundamental de la cultura organizacional, promoviendo acciones destinadas a fortalecer la comunicación interna sobre ética y normativas aplicables;

3. Presentó los resultados de la auditoría aduanera, que reflejaron un alto nivel de cumplimiento con la normativa vigente y una disminución de reclamos operativos respecto a auditorías anteriores;

4. Diseñó un protocolo y una guía para la gestión de denuncias, incorporando enfoques específicos para situaciones de violencia laboral y de género.

5. Realizó un diagnóstico sobre el cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales, del cual surgieron acciones de mejora programadas para su implementación durante 2025.

Comité de Finanzas

Este comité está integrado por miembros del Consejo de Dirección, responsables del área de Administración y Finanzas, y cuenta con el asesoramiento externo de Astra IP (administración de portafolios de inversión). Su función principal es definir la política de inversiones y administrar los excedentes financieros o necesidades de financiación del Grupo. También revisa la estructura de la cartera de inversiones y propone entidades (bancos o agencias) para su gestión. Se reúne con frecuencia bimensual, y puede ser convocado de manera extraordinaria ante situaciones específicas del mercado.

Comité de RRHH

Compuesto por miembros del Consejo de Dirección y responsables de la Gerencia de Relaciones Humanas, este comité tiene como objetivo validar iniciativas y proyectos del área. Las reuniones suelen ser trimestrales, en función de los temas a tratar. Además, la Gerencia presenta anualmente al Consejo los ejes de trabajo y las iniciativas estratégicas de corto, mediano y largo plazo alineadas con los pilares del Grupo.

Comité de Auditoría

Integrado por miembros del Consejo de Dirección y asesores externos (BDO), este comité tiene a su cargo la definición de los responsables de realizar las auditorías contables y la emisión de los estados financieros de todas las empresas del Grupo. Además de asegurar el cumplimiento de normativas legales y técnicas, puede solicitar estudios o análisis específicos sobre temas determinados. El comité se reúne una vez al año.

Autoridades de Control

Con el compromiso de garantizar el cumplimiento de las normativas aplicables en todas nuestras operaciones, trabajamos de forma sistemática para asegurar la conformidad con los requisitos municipales, provinciales, nacionales e internacionales que regulan nuestra actividad. Este enfoque se basa en el seguimiento constante de regulaciones en materia laboral, ambiental, de seguridad, portuaria y fiscal, entre otras.

Durante 2024, desde el área de Legales y Compliance, se impulsó acciones claves para reforzar nuestra capacidad de cumplimiento, entre ellas:

- Asesoramiento externo especializado en temas laborales, medioambientales, fiscales y de cumplimiento.
- Suscripción a Boletines Oficiales para el monitoreo diario de nuevas disposiciones.
- Realización de auditorías internas y externas, incluyendo inspecciones de organismos como la Dirección General de Aduanas, Prefectura Naval, AFIP, IRAM y el estudio Lisicki Litvin & Asociados.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Autoridades de Control

Además, el Grupo cuenta con matrices de seguimiento de requerimiento legales, por sitio operativo, que contempla aspectos ambientales, sociales y de seguridad e higiene, permitiéndonos anticipar riesgos y dar respuesta oportuna ante inspecciones.

Entre los organismos que regulan y supervisan nuestras actividades se encuentran⁸.

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Arg.) / Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (Uru) / Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT): Realizan inspecciones para verificar el cumplimiento de normativa laboral y condiciones de higiene y seguridad.

SENASA (Arg.) / MGAP (Uru): Supervisan el cumplimiento de requisitos sanitarios para operar con productos de origen animal y vegetal.

La Prefectura Naval Argentina / Prefectura Naval: Verifican rigurosamente el cumplimiento del Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias (Código PBIP), PLANACON y otras ordenanzas, realizando evaluaciones tanto en la

gestión documental como de la ejecución de ejercicios, a través de auditorías periódicas. Este estricto cumplimiento es fundamental para mantener e incrementar la protección marítima, salvaguardando así la seguridad patrimonial y corporativa de la Compañía, además de garantizar una respuesta eficaz ante posibles contingencias relacionadas con mercancías peligrosas tanto en el agua como en tierra.

Dirección General de Aduanas (Arg.): Lleva adelante el control de ingresos, permanencia, circulación y salida de personas, como así la fiscalización y supervisión de toda la mercancía objeto de importación o exportación en las áreas fiscales. La Dirección del Registro Nacional de la Propiedad del Automotor (Arg.) es la encargada de realizar la verificación técnica de individualización del automotor importado con la finalidad de controlar que los datos consignados en la Declaración Jurada de Individualización de Mercadería (DJIM) se correspondan con la identidad del vehículo en cuestión, con la salvedad de las importaciones efectuadas por operadores adheridos al programa “Operador Económico Autorizado” (OEA) quienes no requerirán la verificación técnica.

Ministerios de Ambiente y Control del Desarrollo Sustentable de Chubut, de Salud y Ambiente de Santa Cruz, de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Buenos Aires, Subsecretaría de Ambiente de Neuquén y la Autoridad del Agua: Realizan controles sobre efluentes, residuos, cumplimiento normativo ambiental e impacto sobre los recursos hídricos.

Agencia Nacional de Puertos y Vías Navegables (ANPYN), Dirección General de Aduanas (Arg.) y Marina Mercante: Define normativas y habilita operaciones portuarias.

En todos los casos, mantenemos vínculos vigentes con estos organismos, colaborando activamente durante inspecciones y presentando la documentación y evidencias requeridas. Asimismo, contamos con asesoramiento técnico y legal externo en materia social y ambiental para reforzar la calidad de nuestras respuestas regulatorias.

Código PBIP

Terminal Zárate cuenta con una Declaración de Cumplimiento de Instalación Portuaria expedida por la Prefectura Naval Argentina en virtud de las disposiciones del Código Internacional de Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias (Código PBIP).

8. El listado mencionado incluye las inspecciones principales, aunque no es exhaustivo. Existen otros organismos provinciales y municipales que también fiscalizan cuestiones de salud, seguridad y medioambiente, y el listado puede actualizarse conforme se emitan nuevas regulaciones.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Ética, integridad y transparencia

Estamos convencidos de que las organizaciones fundamentadas en principios éticos, responsabilidad y respeto mutuo cuentan con las bases necesarias para alcanzar el éxito y fomentar el desarrollo integral de todas las personas que las integran.

Compromiso con la ética

Desarrollamos nuestras actividades con transparencia, respaldados por una cultura organizacional cimentada en valores sólidos y convicciones firmes. Contamos con áreas especializadas, documentos normativos y herramientas de gestión y control que consolidan nuestro compromiso con la integridad a lo largo de toda la cadena de valor.

Además de adherir a nuestro Código de Ética promovemos una cultura de integridad mediante instancias anuales de capacitación y análisis de casos, dirigidas tanto al Consejo de Dirección como a todos nuestros colaboradores. Estas instancias tienen como objetivo prevenir desvíos y facilitar la interpretación de nuestras políticas y principios de actuación. Desde la implementación del programa, se han dictado los siguientes módulos obligatorios de capacitación virtual:

Módulo 1 - Curso básico de repaso de los contenidos del Código de Ética

Módulo 2 - Refuerzo sobre Relacionamiento con el Sector Público

Módulo 3 - Refuerzo sobre Conflictos de Interés

El Comité de Compliance diseña y planifica anualmente las temáticas y contenidos a tratar. También promueve y da soporte al cumplimiento de nuestras políticas internas, regulaciones legales y requerimientos externos en todas las operaciones del Grupo.

Grado de avance de curso completo (tres módulos)

Unidad Organizativa	Convenio	Completo	Parcialmente Completo	Pendiente
Energía	Dentro de Convenio	6,98%	6,98%	86,05%
	Fuera de Convenio	44,45%	44,44%	11,11%
Ptos & Log	Dentro de Convenio	4,02%	66,68%	29,30%
	Fuera de Convenio	56,23%	35,32%	8,45%
Vehículos	Dentro de Convenio	0,44%	82,27%	17,29%
	Fuera de Convenio	78,15%	16,37%	5,48%
Servicios Corporativos	Dentro de Convenio	14,33%	14,33%	71,33%
	Fuera de Convenio	72,91%	18,73%	8,36%

Código de Ética

Nuestro Código de Ética promueve la transparencia e integridad en todas nuestras relaciones: con clientes, proveedores, colaboradores, accionistas, organismos públicos y la comunidad en general. Establece los principios básicos que guían nuestra gestión y define los comportamientos esperados para construir un entorno laboral basado en la transparencia, confianza, credibilidad y el respeto.

El documento contempla pautas claras sobre el uso responsable de los activos de la empresa, la gestión de conflictos de interés, las relaciones con proveedores y clientes, los vínculos con el sector público y el tratamiento de los registros contables y financieros. Asimismo, promueve una cultura inclusiva y establece una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de discriminación, ya sea por motivos de raza, religión, género, orientación sexual, edad, nacionalidad, discapacidad, estado civil, entre otros.

El Código incluye una carta de la Dirección que introduce su espíritu y alcance, seguida de los capítulos que abordan los siguientes aspectos:

1. Pautas de conducta y comportamiento en el ámbito del trabajo

2. Uso responsable de los activos de la Empresa
3. Gestión de conflictos de interés
4. Relación con clientes y proveedores
5. Vínculos con el sector público
6. Registros contables y financieros
7. Administración del Código

Este Código es entregado a cada colaborador al momento de su incorporación, junto con un compromiso firmado de lectura y cumplimiento, que se incorpora a su legajo personal.

Línea de ética

Con el objetivo de fortalecer nuestros valores y resguardar la integridad de nuestras operaciones, contamos con una línea de denuncias que permite reportar irregularidades o situaciones anómalas de manera confidencial y, si se desea, anónima. El canal está disponible para todas las partes interesadas —colaboradores, proveedores, clientes y otros actores vinculados—, y todos reciben información sobre la existencia, el funcionamiento y la disponibilidad de este canal.

La administración de la línea está a cargo de Resguarda, proveedor externo especializado, lo que asegura

confidencialidad, independencia y objetividad en el tratamiento de los reportes. Las denuncias se pueden realizar de manera anónima o identificada, según decisión del denunciante, y son gestionadas exclusivamente por el **Comité de Compliance**, conformado por miembros de la Dirección, el Comité Operativo y asesores externos, quienes son responsables del análisis, seguimiento y resolución de cada caso.

El proceso de gestión contempla dos subcomités:

- **Comité Receptor**, responsable de la recepción, análisis, documentación e investigación de las denuncias. En los casos que lo requieran, se encarga de derivarlas.
- **Comité de Derivación**, que toma los casos remitidos por el Comité Receptor, colabora en la investigación y aporta información relevante del área involucrada para contribuir a la resolución del hecho. También tiene a su cargo la documentación de las investigaciones, siguiendo las indicaciones del Comité Receptor.

Adicionalmente, existe un canal específico para denuncias vinculadas a cuestiones de género, atendido por dos integrantes

previamente designados del Comité Receptor. Paralelamente, en nuestra página web se encuentra disponible un espacio exclusivo sobre género e inclusión, donde se pueden reportar casos de discriminación, acoso laboral o sexual, y situaciones de maltrato en el entorno laboral. Esta línea especializada es gestionada por operadores de Resguarda capacitados para recibir relatos sensibles, garantizando empatía, confidencialidad y un abordaje respetuoso que evita la revictimización.

Durante 2024, iniciamos capacitaciones dirigidas a distintas partes interesadas en temas de ética y cumplimiento, en las que difundimos activamente el funcionamiento del canal, su propósito y cómo utilizarlo. Asimismo, desde el Grupo promovemos activamente el uso responsable de esta herramienta, difundiendo por distintos medios información sobre su funcionamiento y los tipos de situaciones que pueden reportarse.

Canales de denuncia

0-800-999-4636
www.resguarda.com/grupomurchinson
etica.grupomurchinson@resguarda.com

01 Introducción

02 Gobernanza Ética y Riesgos

03 Contribución al Desarrollo Sostenible

04 Desempeño económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con la gestión ambiental

10 Índice de contenidos GRI

Prácticas Anticorrupción

Nuestro Código define los lineamientos éticos que guían nuestra conducta, incluyendo un apartado específico sobre la relación con el sector público. Para reforzar estos principios, desarrollamos una capacitación orientada a los colaboradores con mayor nivel de exposición en ese ámbito, con el fin de profundizar en las pautas de actuación adecuadas.

Desde las áreas de Impuestos y Legales brindamos asesoramiento continuo para promover buenas prácticas y responder a consultas específicas. En línea con este compromiso, en Terminal Zárate elaboramos un Código de Conducta para proveedores, una iniciativa que iremos ampliando progresivamente al resto de las empresas del Grupo.

Además, a través de la plataforma e-contratistas, realizamos un seguimiento del cumplimiento de requisitos legales, fiscales y de seguridad social por parte de nuestros proveedores permanentes, extendiendo así nuestras políticas de integridad a toda la cadena de valor.

Complementariamente, la Línea de Denuncias administrada por Resguarda brinda un canal seguro y confidencial para

reportar, de forma anónima si así se desea, cualquier situación o conducta irregular vinculada a corrupción o lavado de dinero.

Protocolo de buenas prácticas con el Sector Público

Debido a la naturaleza de nuestras operaciones, mantenemos un vínculo constante con organismos del sector público. Esta interacción exige claridad en los principios que rigen dicha relación y conciencia sobre las consecuencias de no respetarlos. En ese marco, desarrollamos un Protocolo de Buenas Prácticas con el Sector Público, que complementa nuestro Código de Conducta y es de cumplimiento obligatorio.

Este protocolo tiene como objetivo guiar la conducta de colaboradores, directivos, accionistas y socios de negocios, promoviendo principios claros de actuación y buenas prácticas en todas las instancias de interacción con el sector público. Entre los temas que aborda se encuentran:

- Definición de funcionario público.
- Principios generales de actuación.
- Lineamientos sobre regalos, obsequios y atenciones.
- Situaciones de especial interés.

- Reglas para el intercambio de información.
- Interacción con el sector público en donde intervengan terceros.

Mantenemos una política de tolerancia cero frente a acciones que se aparten de los lineamientos establecidos tanto en el Código como en el Protocolo, reafirmando nuestro compromiso con la integridad y la legalidad.

Durante 2024, fortalecimos nuestro vínculo institucional con actores públicos a través de la participación en espacios de diálogo y formulación de políticas relacionadas con nuestra actividad. En particular, a través de la Cámara de Puertos Privados Comerciales fuimos parte de las mesas interdisciplinarias convocadas por la Agencia Nacional de Puertos y Navegación (ANPYN) en el marco de la licitación de la Vía Navegable Troncal. Impulsamos propuestas de mejora técnica para el proceso licitatorio, desde el rol de nuestra Gerente de Relaciones Institucionales, quien ocupa la vicepresidencia de dicha Cámara. Por otro lado, en articulación con el Municipio de Zárate, impulsamos conversaciones con Vialidad Nacional y Corredores Viales, a fin de promover las mejoras estructurales necesarias en los puntos de acceso terrestres al Parque Industrial de Zárate.

Además, desde este rol, colaboramos con legisladores y funcionarios del Poder Ejecutivo de la provincia de Buenos Aires en la revisión de la tasa extraordinaria de Ingresos Brutos contemplada en el presupuesto provincial, solicitando su derogación y evidenciando el impacto económico para los puertos de la Provincia de Buenos Aires y se derivación en las economías regionales.

Gestión de Riesgos

En Grupo Murchison impulsamos la mejora continua de nuestras operaciones a través de la implementación de Sistemas de Gestión bajo Normas ISO, con una visión integrada que contempla las dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), incluyendo riesgos derivados del cambio climático y sociales que pueden impactar significativamente en los grupos de interés, las operaciones, los ingresos o los costos.⁵ Realizamos un análisis de contexto, identificación de partes interesadas, evaluación de riesgos y oportunidades, así como el estudio de aspectos e impactos ambientales, que son gestionados mediante matrices específicas.

Durante 2024, dimos un paso clave en el fortalecimiento organizacional con la implementación de la Política de Sistema de Gestión Integrado (SGI) para todas las empresas del Grupo, estableciendo lineamientos comunes y consolidando una gestión homogénea. Para acompañar este proceso, en 2023 creamos el rol de Líder de SGI, responsable de articular sinergias entre las distintas empresas y coordinar los procesos de certificación.

Asimismo, durante 2024 avanzamos en la implementación de la herramienta Soft Global ISO en Terminal Zárate,

Murchison Argentina S.A., Brent Energía y Servicios incorporando módulos de gestión documental, no conformidades, observaciones, auditorías, entre otros. Este sistema permite consolidar la información de manera centralizada y facilita el seguimiento, control y mejora continua de nuestros procesos en todas las operaciones del Grupo.

Estado de certificaciones 2024:

- Recertificación en Terminal Zárate las normas ISO 9001 y 14001.
- Recertificación ISO 9001 y 45001 en Murchison Uruguay.
- Recertificación ISO 9001 en Loinza.
- Seguimiento N°2 ISO 9001 en Murchison Argentina.

En paralelo, continuamos fortaleciendo nuestras capacidades de análisis y gestión de riesgos. El SGI cuenta con matrices actualizadas de riesgos y oportunidades con foco en operaciones y calidad, así como de aspectos e impactos ambientales por proceso operativo. Durante 2024 avanzamos en la incorporación de variables sociales y de compliance.

Cada área especializada —Seguridad, Higiene y Medioambiente; Calidad y Mejora Continua; Sostenibilidad; y

Legales y Compliance— gestiona los requerimientos legales de su alcance, con el acompañamiento de un estudio jurídico externo que brinda seguimiento mensual y emite recomendaciones técnicas y normativas.

Esta gestión no se encuentra centralizada en un comité único, sino que se articula a través de referentes clave: el Líder del Sistema de Gestión Integrado (SGI), con foco en Calidad y Operaciones; el Líder de Desarrollo Sostenible; el Líder de Legales y Compliance; y los Líderes de Seguridad e Higiene en cada operación. Estos roles trabajan de forma coordinada, con el soporte de asesoramiento externo especializado, liderando la actualización y aplicación de las matrices de riesgos, oportunidades y requerimientos legales. Asimismo, auditorías periódicas de organismos como IRAM, BDO y Lisicki Litvin fortalecen nuestro enfoque y validan la eficacia de nuestros sistemas de gestión.

Desde el área de Legales y Compliance, desarrollamos una Matriz de Riesgo Estratégica basada en la norma ISO 37301 “Sistema de Gestión de Compliance”, que permitió:

- Evaluar la efectividad y madurez de los controles internos.
- Identificar brechas y áreas críticas de mejora.
- Diseñar un plan de acción priorizado según impacto operativo, reputacional y de sostenibilidad.

Este análisis contempló marcos normativos locales, regionales e internacionales aplicables a las actividades del Grupo, como la Ley 27.401, el Código Aduanero, normativas portuarias y de navegación, y estándares internacionales como FCPA, SOLAS, OCDE, COSO ERM, ISO 37301 e ISO 31000.

Además, realizamos revisiones periódicas de las matrices, informes específicos sobre riesgos ambientales y sociales, y se construye un mapa de riesgos reputacionales asociado a las expectativas de nuestros grupos de interés, como colaboradores, clientes, proveedores, inversores, entre otros. Esta gestión se alimenta de instancias de diálogo como encuestas, reuniones y auditorías. Estas acciones se integran a nuestros sistemas de gestión como parte de un enfoque preventivo y adaptativo frente al cambio climático y de impacto social, en un proceso de mejora continua.

01 Introducción

02 Gobernanza Ética y Riesgos

03 Contribución al Desarrollo Sostenible

04 Desempeño económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con la gestión ambiental

10 Índice de contenidos GRI

3

Contribución al Desarrollo Sostenible



“ El proceso de elaboración de nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, durante 2024, fue especialmente valioso como ejercicio de sistematización de información. Esta instancia nos permitió consolidar mecanismos internos de recopilación y análisis de datos, identificar fortalezas, áreas de mejora, y robustecer la gestión de nuestros indicadores. ”

– **María de los Ángeles Gagliardi**
Líder de Desarrollo Sostenible



Contribución al desarrollo sostenible

Asumimos un compromiso genuino con las comunidades y el entorno de nuestros negocios. Trabajamos para integrar criterios ASG en nuestro modelo de gestión y cultura, y así, generar valor a las personas, comunidades y sociedad.

- Trabajamos en la elaboración de una matriz de riesgos para Argentina con foco en aspectos sociales, abordando normativa internacional, nacional, provincial y nacional en cada región en la que operamos.
- Aplicamos el concepto de “doble materialidad” desde el análisis de impactos financieros y no financieros del negocio y el desarrollo sostenible.
- Profundizamos la consulta a grupos de interés sobre nuestros temas materiales para conocer su opinión.

Política de Desarrollo Sostenible

Traducimos nuestro compromiso con la comunidad y al ambiente en acciones concretas, desde la escucha activa a nuestros grupos de interés hasta la implementación de programas propios o en alianza con organizaciones sociales que trabajen en pos del bienestar comunitario y la adopción de prácticas ambientales responsables, incluyendo la mejora continua de nuestro sistema de gestión integrado (SGI).

Contamos con una Estrategia de Sostenibilidad que tiene cuatro pilares de acción con compromisos sólidos que guían la implementación y desarrollo de proyectos. Estamos actualmente en el proceso de identificación de líneas estratégicas de acción, objetivos medibles e indicadores clave de desempeño para seguir evolucionando en este trabajo para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones y la sociedad en general.

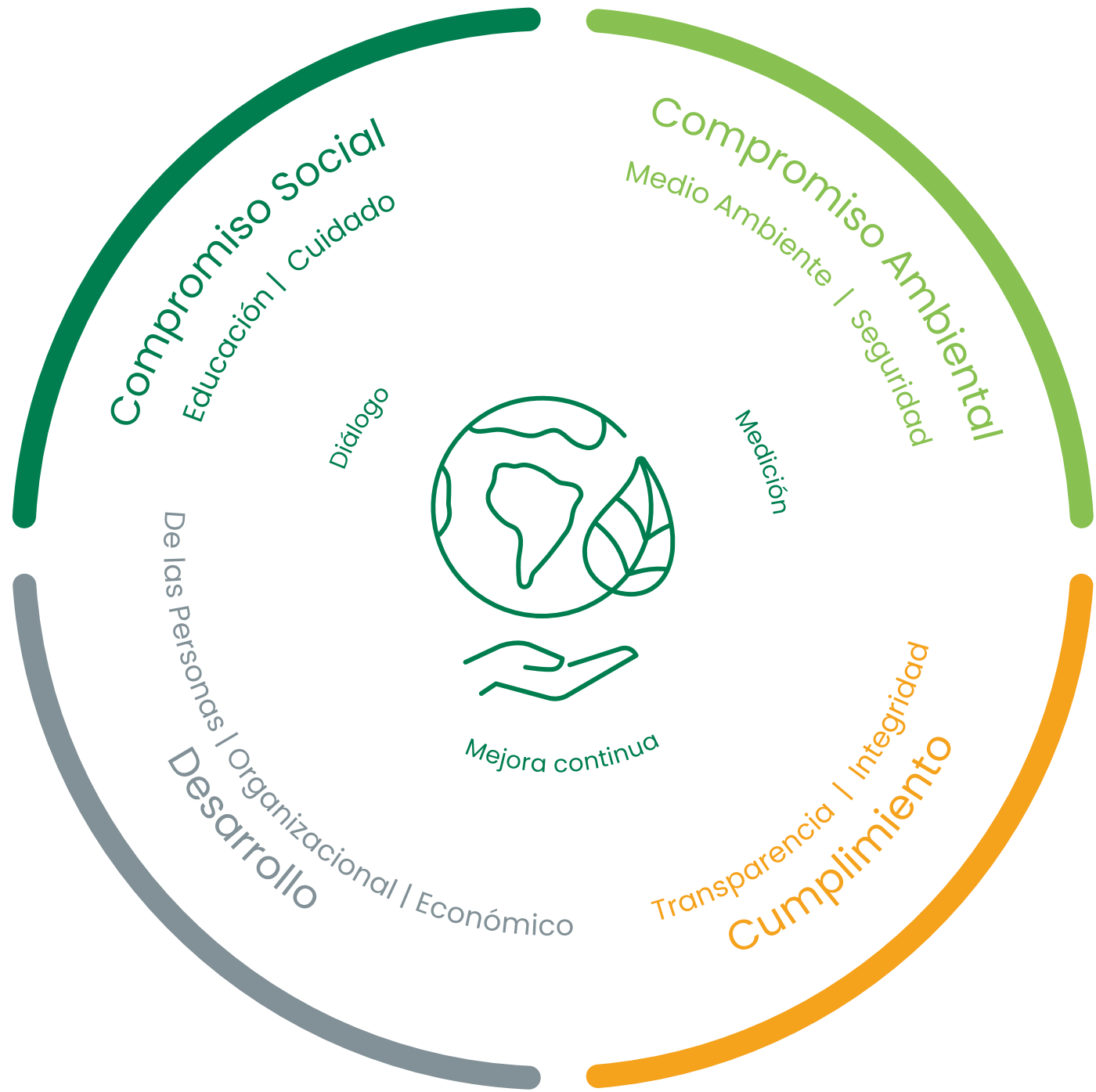
Compromiso Social

Disponibilizar esfuerzos y recursos para contribuir en el desarrollo de las comunidades en las que operamos acercando programas que promuevan el bienestar, los hábitos saludables, el fortalecimiento familiar y el acceso al conocimiento y a las oportunidades, en un entorno colaborativo e innovador.

Desarrollo

Velar por el cumplimiento de los derechos laborales, la equidad, la seguridad y la salud ocupacional de nuestros colaboradores, como así también, por su desarrollo personal y profesional, promoviendo la diversidad y el acceso al conocimiento.

Contribuir al desarrollo económico de los países en los que operamos generando empleo, invirtiendo en tecnología e infraestructura y apoyando al ecosistema emprendedor.



Compromiso Ambiental

Analizar y medir las actividades o nuevos proyectos que puedan tener un impacto en el medioambiente, a fin de conocer y gestionar los potenciales riesgos.

Medir y gestionar el consumo racional de recursos naturales promoviendo, para ello, la incorporación de nuevas tecnologías.

Medir y mitigar posibles impactos ambientales que puedan ser consecuencia de nuestra actividad, tales como la generación ruido, residuos y emisiones, incorporando medidas tales como la transición hacia energías renovables y la promoción del reciclaje y la economía circular.

Cumplimiento

Velar por el cumplimiento de requisitos legales y de aplicación en materia ambiental y de seguridad Social.

Procurar la transparencia e integridad de nuestra gestión en la relación con clientes, proveedores, empleados, accionistas, entes estatales y público en general, de acuerdo con nuestro Código de Conducta.

Desde Grupo Murchison contribuimos con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Acciones destacadas 2024:

- El área de Sostenibilidad lideró el proyecto de elaboración del primer reporte de sostenibilidad del Grupo, instalando el tema en la agenda del equipo de liderazgo estratégico y operativo.
- En materia ambiental, realizamos una nueva medición de huella de carbono, y un profundo proceso de análisis de dichas mediciones y de las iniciativas que actualmente desarrollamos con el objetivo de delinear un Plan de Reducción de Emisiones, considerando principales impactos, operaciones y tendencias en la industria.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Gobernanza de Sostenibilidad

La gobernanza en materia de sustentabilidad está coordinada por el Líder de Desarrollo Sostenible, quien reporta directamente al CEO de Grupo Murchison, y forma parte del Comité Ejecutivo. Este participa periódicamente de las reuniones del Consejo de Dirección, quien toma decisiones sobre la gestión en materia ASG (ambiental, social y de gobernanza) del Grupo.

Entre sus responsabilidades se encuentran la de definir la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo, la conformación de una red interna de facilitadores para llevar a cabo planes de trabajo, la implementación del programa de relacionamiento con la comunidad, y el liderazgo de la metodología de rendición de cuentas y elaboración de este Reporte de sostenibilidad. Para la implementación de sus tareas, coordina y articula acciones y programas con las diferentes áreas clave de las unidades de negocios y las operaciones del Grupo, en particular los proyectos interdisciplinarios con responsables de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de cada sitio y con responsables de mantenimiento de equipos e infraestructura, el seguimiento del programa de relacionamiento con la Comunidad, bajo nuestro pilar Compromiso Social y la participación activa en iniciativas de Relaciones

Humanas vinculadas a inserción laboral, protocolos de convivencia, entre otros. Asimismo, participa de espacios de intercambio como el Comité de Sustentabilidad de la BritCham y de AmCham.

Comunicación y formación de nuestra gestión sostenible

Desde el Grupo trabajamos no solo en la acción sino también en la sensibilización y formación de nuestros colaboradores y grupos de interés en materia social y ambiental.

Como herramienta principal de comunicación y rendición de cuentas, publicamos nuestro primer Reporte de sostenibilidad 2023. Acompañado de este lanzamiento realizamos mensajes en redes sociales y lo difundimos a nuestras partes interesadas, especialmente a los accionistas del Grupo.

Por su parte, durante 2024 realizamos internamente jornadas de economía circular para todos los colaboradores de Terminal Zárate a cargo de un instructor interno del Grupo. Además, en el Encuentro de Estrategia, el Líder de Desarrollo Sostenible, comentó sobre las iniciativas del área a 100 líderes que estaban presentes. En agosto y septiembre organizamos charlas para explicar y difundir la Medición de la Huella de Carbono. Estas dos charlas alcanzaron a un total de 63 colaboradores con una duración aproximada de 1,5 horas. También, quien ocupa el rol de Líder de Desarrollo Sostenible participó de una formación en Introducción e Implementación de un Sistema de Gestión Ambiental en IRAM.

Asimismo, el Coordinador de SGI fue capacitado como Auditor Líder de Sistemas de Gestión Integrado (Calidad, Medio Ambiente y Salud y Seguridad), cuyo objetivo fue proporcionar los conocimientos y habilidades necesarias para gestionar el proceso completo de auditoría de primera, segunda o tercera parte, a sistemas de gestión integrados según las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Adicionalmente, el Coordinador de SGI, participó de un Taller de Implementación de SGI, cuyo objetivo fue aprender a identificar distintas formas de integración de un SG. Interpretar los requisitos normativos de IRAM-ISO 9001:2015; IRAM-ISO 14001:2015 e IRAM-ISO 45001:2018.

Análisis de Materialidad y Selección de Contenidos Claves

En el marco del proceso de elaboración del Reporte de sustentabilidad 2024, seguimos profundizando nuestro análisis de materialidad tomando como base el ejercicio de identificación de temas relevantes desarrollado en el proceso anterior, y ampliando la etapa de priorización con un mayor alcance de la encuesta a grupos de interés para profundizar los resultado de la matriz de materialidad de impacto siguiendo los lineamientos del Estándar “GRI 1: Fundamentos 2021” y Estándar “GRI 3:

Temas materiales 2021”. Así, presentamos una matriz de materialidad actualizada, la cual se tuvo en cuenta al momento de relevar y plasmar los contenidos del Reporte y, además, como herramienta para la toma de decisiones de las acciones a implementar dentro de la Estrategia de Sostenibilidad. Los temas identificados en este trabajo fueron los tenidos en cuenta para la elaboración del Índice de contenidos GRI que se encuentra al final del documento.

Doble Materialidad

Siguiendo los nuevos estándares y requerimientos internacionales de rendición de cuentas en los cuales se demanda a las empresas un análisis no solo de impactos de su gestión en el desarrollo sostenible (materialidad de

impacto), sino también sobre riesgos y oportunidades que el contexto económico, social y ambiental pueden tener en el propio negocio (materialidad financiera); este año profundizamos nuestro análisis tomando en cuenta esta doble perspectiva e identificamos los impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

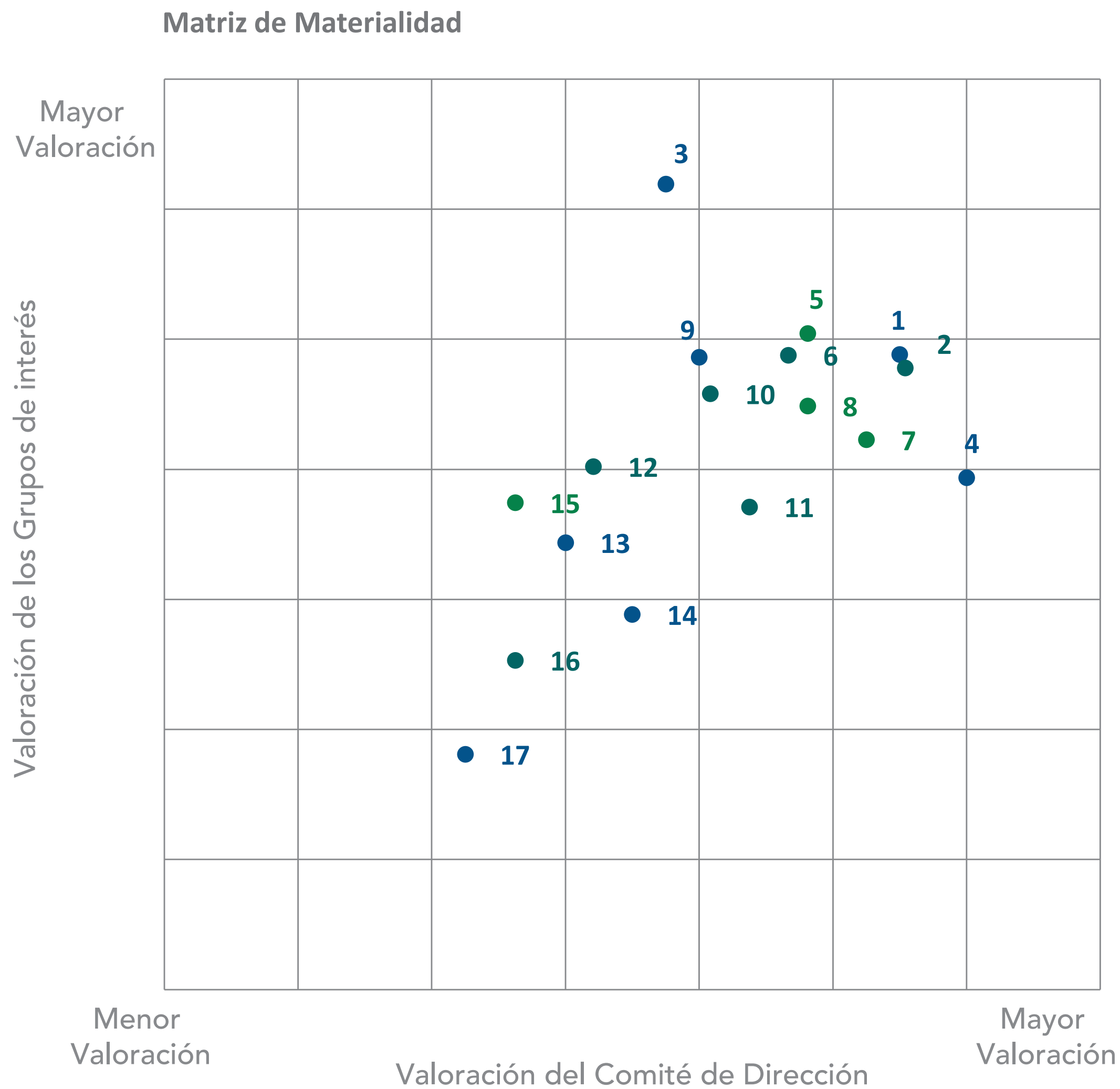
actuales y potenciales para cada uno de los temas materiales ya seleccionados. Así, más allá de definir los contenidos del Reporte, utilizamos este ejercicio como *input* clave para el desarrollo del plan de acción de sustentabilidad y de indicadores clave de impacto que estaremos realizando en 2025.

Proceso de materialidad	
Identificación	Tomamos el ejercicio realizado en el proceso anterior con la selección de 17 temas materiales divididos por eje de la Estrategia de Sostenibilidad, basado en un análisis de contexto, benchmarking de empresas, entrevistas en profundidad y reuniones con el Comité de Dirección.
Priorización	Ampliamos el alcance del proceso de consulta, con una nueva encuesta online a referentes clave, totalizando 90 respuestas obtenidas de colaboradores, clientes, proveedores, organizaciones de la sociedad civil, sector público, instituciones académicas, entre otros actores sociales.
Doble Materialidad	Identificamos los impactos, riesgos y oportunidades del Grupo desde la perspectiva de las consecuencias de nuestra gestión en el desarrollo sostenible, y viceversa, evaluando los efectos positivos y negativos del contexto económico, social y ambiental en la evolución de nuestros negocios.
Validación	Presentación al Comité de Dirección de los resultados obtenidos para si validación y revisión final.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Análisis de materialidad

Matriz de Materialidad General



Temas Materiales

- 1 Gobierno corporativo
- 2 Salud y seguridad en el trabajo
- 3 Ética y transparencia
- 4 Gestión de riesgos integral
- 5 Gestión de residuos y uso de materiales
- 6 Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores
- 7 Gestión de la energía
- 8 Gestión de las emisiones y de la huella de carbono
- 9 Experiencia del cliente y calidad del servicio
- 10 Desarrollo de las comunidades locales
- 11 Gestión de la cadena de valor
- 12 Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades
- 13 Infraestructura y seguridad
- 14 Innovación y tecnología
- 15 Gestión del agua y efluentes
- 16 Relacionamiento con los grupos de interés
- 17 Ciberseguridad e integridad de los datos

● Gobernanza y negocio ● Social ● Ambiente

Doble
Materialidad

Ejes	Tema Material	Estándares GRI relacionados	ODS	Materialidad	Clasificación	Descripción
Ambiente	Gestión de residuos y uso de materiales	GRI 301: Materiales 2016 GRI 306: Residuos 2020	12, 14	De Impacto	Negativo	Contaminación por tratamiento inadecuado de residuos.
				De Impacto	Positivo	Implementación de un Sistema de Gestión Integrado (SGI).
				Financiera	Riesgos	Costos derivados de multas, litigios. Pérdida de certificaciones (costos reputacionales y comerciales).
				Financiera	Oportunidades	Ahorros en costos de tratamiento de residuos, por reducción
Ambiente	Gestión de agua y efluentes	GRI 303: Agua y Efluentes 2018	6, 14	De Impacto	Negativo	Contaminación del agua por derrames o por descarga accidental de efluentes no tratados.
				De Impacto	Positivo	Contención efectiva de derrames y tratamiento adecuado de efluentes.
				Financiera	Riesgos	Costos derivados de multas, litigios. Pérdida de certificaciones que impactan en costos reputacionales y comerciales.
				Financiera	Oportunidades	Ahorros en el traslado y tratamiento de efluentes que eran gestionados como especiales líquidos
Ambiente	Gestión de las emisiones y de la huella de carbono	GRI 305: Emisiones 2016	13	De Impacto	Negativo	Liberación de gases de efecto invernadero y su impacto en el cambio climático.
				De Impacto	Positivo	Medición de Huella de Carbono y elaboración de un plan de reducción de emisiones.
				Financiera	Riesgos	Pérdida financiera por daños causados por fenómenos meteorológicos extremos. Pérdida de clientes por no poder ser parte de su cadena de suministro derivado de una ineficiente gestión del tema material.
				Financiera	Oportunidades	Ahorros derivados de una gestión más sustentable de recursos.
Ambiente	Gestión de la energía	GRI 302: Energía 2016	7	De Impacto	Negativo	Consumo elevado de Energías No Renovables.
				De Impacto	Positivo	Elaboración de un plan de reducción de emisiones.
				Financiera	Riesgos	Aumento de costos, derivados de los incrementos en las tarifas de energías no renovables para industrias. Pérdida de clientes por no poner ser parte de su cadena de suministro derivado de una ineficiente gestión del tema material.
				Financiera	Oportunidades	Disminución de costos en consecuencia de la eficiencia energética.
Social	Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores	GRI 404: Formación y Enseñanza 2016	4, 8	De Impacto	Negativo	Falta de oportunidades de desarrollo.
				De Impacto	Positivo	Gestión de la experiencia empleados.
				Financiera	Riegos	Incremento de costos laborales por alta rotación y por disminución de productividad.
				Financiera	Oportunidades	Mayor rentabilidad como consecuencia del desarrollo de equipos comprometidos, productivos e innovadores.
Social	Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	3	De Impacto	Negativo	Accidentes Laborales o Enfermedades Profesionales.
				De Impacto	Positivo	Foco en la salud y seguridad de toda persona que ingrese y/permanezca en la organización.
				Financiera	Riegos	Costos derivados de accidentes laborales, litigios.
				Financiera	Oportunidades	Ahorros de una gestión eficiente de procedimientos con foco en la seguridad.
Social	Desarrollo de las comunidades locales	GRI 413: Comunidades locales 2016	3, 4, 5, 8	De Impacto	Negativo	Desatención de la necesidades locales - Licencia social para operar.
				De Impacto	Positivo	Estrategia de relacionamiento con la comunidad.
				Financiera	Riegos	Pérdida de la licencia social para operar con impacto en la reputación, pérdida de talentos y clientes.
				Financiera	Oportunidades	Ahorros derivados de una gestión más eficiente de talento local y posibilidad de captar nuevos clientes que se identifiquen con este propósito.
Social	Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	GRI 401: Empleo 2016 GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016 GRI 406: No discriminación 2016	4,5, 8, 10	De Impacto	Negativo	Comportamientos discriminatorios, inequidad o condiciones de trabajo inadecuadas.
				De Impacto	Positivo	Gestión de la experiencia empleados con foco en el bienestar, trato justo e igualdad de oportunidades.
				Financiera	Riegos	Incremento de costos laborales por alta rotación y por disminución de productividad.
				Financiera	Oportunidades	Mayor rentabilidad como consecuencia del desarrollo de equipos comprometidos, productivos e innovadores.

Doble
Materialidad

Ejes	Tema Material	Estándares GRI relacionados	ODS	Materialidad	Clasificación	Descripción
Social	Gestión de la cadena de valor	GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	8	De Impacto	Negativo	Trabajo precarizado en sectores tercerizadosAcuerdos inapropiados, prácticas desleales o conflictos de interés
				De Impacto	Positivo	Políticas de compras que promueven igualdad de oportunidades y el desarrollo de proveedores.
				Financiera	Riesgos	Sobrecostos por falta de desarrollo de proveedores locales, litigios en los que seamos solidariamente responsables.
				Financiera	Oportunidades	Proveedores comprometidos que cumplan con plazos y especificaciones, generando eficiencia en la cadena de suministro.
Social	Relacionamiento con los grupos de interés	Tema propio: Relacionamiento con los grupos de interés	8	De Impacto	Negativo	Desatención de las necesidades de los grupos de interés.
				De Impacto	Positivo	Diálogo fluido permanente y comprensión de las expectativas de los grupos de interés.
				Financiera	Riesgos	Costos asociados a vínculos precarios con nuestros grupos de interés, ya sea reputacionales, económicos y/o comerciales.
				Financiera	Oportunidades	Gestión del desarrollo sostenible de la empresa, generando sinergia, mejora de procesos, eficiencia y su consecuente mejora en la rentabilidad.
Gobernanza y negocio	Ética y transparencia	GRI 205: Anticorrupción 2016	12, 16	De Impacto	Negativo	Ocurrencia de actos en contraposición a nuestro Código de Conducta o de normas y regulaciones.
				De Impacto	Positivo	Políticas y procesos que promueven la gestión ética y transparente en las interacciones con todos los grupos de interés.
				Financiera	Riesgos	Pérdidas económicas producto de la pérdida de confianza de nuestros clientes o por multas, sanciones y litigios.
				Financiera	Oportunidades	Beneficios económicos de contar con una gestión ética y transparente.
Gobernanza y negocio	Gobierno corporativo	Tema propio: Gobierno corporativo	16	De Impacto	Negativo	Falta de propósito compartido y falta de estructura clara de toma de decisiones.
				De Impacto	Positivo	Procedimientos para la revisión de la estrategia, conformación de un Consejo de dirección y un Consejo ejecutivo.
				Financiera	Riesgos	Riesgos económicos por falta de claridad en toma de decisiones de negocio.
				Financiera	Oportunidades	Solida rentabilidad producto de una eficiente gestión de los órganos de gobierno.
Gobernanza y negocio	Experiencia del cliente y calidad del servicio	Tema propio: Experiencia del cliente y calidad del servicio		De Impacto	Negativo	Ineficiencia en la atención a reclamos en la gestión de sus expectativas.
				De Impacto	Positivo	Eficiencia, agilidad y foco en el cliente para superar sus expectativas.
				Financiera	Riesgos	Disminución de la rentabilidad por pérdida de clientes.
				Financiera	Oportunidades	Fidelización, crecimiento y diversificación de la base clientes.
Gobernanza y negocio	Infraestructura y seguridad	Tema propio: Infraestructura y seguridad	9	De Impacto	Negativo	Congestión vial en accesos.
				De Impacto	Positivo	Articulación pública privada para impulsar mejoras en infraestructura. En Terminal Zárate, puerto privado: Sistema de turnos a transportistas para evitar congestiones - Desvío ferroviario con ingreso a nuestra empresa - Buffers de camiones para evitar obstrucciones de la vía pública con infraestructura acorde a las necesidades de los choferes (vestuarios, comedor, etc).
				Financiera	Riesgos	Pérdida económica por demoras en procesos logísticos, dado el deterioro de caminos.
				Financiera	Oportunidades	Atracción de clientes y mercados por mejoras en la infraestructura y su consecuente impacto positivo en la seguridad.
Gobernanza y negocio	Gestión de riesgos integral	GRI 201: Desempeño económico 2016	16	De Impacto	Negativo	Materialización de riesgos que afecten a los grupos de interés y al ambiente, relacionados con incidentes, seguridad, contaminación, corrupción, entre otros.
				De Impacto	Positivo	Desempeño de la organización acorde a estándares y normativas con miras a una gestión sostenible y con evaluación de riesgos: Matriz de Riesgos Estratégica en Compliance, Matriz de Riesgos Ambientales, Sociales y de Calidad.
				Financiera	Riesgos	Riesgo de continuidad del negocio, costos derivados de multas y litigios.
				Financiera	Oportunidades	Mayor previsibilidad y manejo de posibles riesgos económicos.
Gobernanza y negocio	Innovación y tecnología	Tema propio: Innovación y tecnología	9	De Impacto	Negativo	Interrupciones en los sistemas tecnológicos que soportan operaciones críticas. Falta de adaptación a nuevas tecnologías
				De Impacto	Positivo	Incorporación de tecnología generando capacidades, mejoras y redefiniendo organización del trabajo.
				Financiera	Riesgos	Sobrecostos de mantenimiento.
				Financiera	Oportunidades	Mejoras en productividad y confiabilidad de la operación.
Gobernanza y negocio	Ciberseguridad e integridad de los datos	Tema propio: Ciberseguridad e integridad de los datos GRI 418: Privacidad del cliente 2016	16	De Impacto	Negativo	Ataques al sistema informático que afecten las operaciones. Pérdida, robo o acceso no autorizado a información sensible de clientes o empleados resultando en posibles sanciones
				De Impacto	Positivo	Desarrollo de un departamento de Ciberseguridad.
				Financiera	Riesgos	Pérdidas financieras por multas, litigios o pérdida de clientes, como así también por inutilización operativa de sistemas sensibles a la operación.
				Financiera	Oportunidades	Impactos económicos positivos derivados de la confiabilidad para nuestros clientes y procesos financieros.

Relación con Grupos de Interés

En el Grupo, reconocemos que la identificación y la vinculación constante con nuestros grupos de interés son esenciales para la sostenibilidad de nuestras operaciones y la generación de valor social y ambiental. Por ello, implementamos un mapeo detallado de nuestros públicos y establecemos canales de comunicación y diálogo ágiles, transparentes y adaptados a cada perfil.

Grupos de interés	Canales de diálogo y relacionamiento
 Empleados	Comunicaciones internas: mensajería instantánea, correo electrónico, cartelería, informes, portal de comunicaciones, gestión del desempeño, capacitaciones y reuniones presenciales. Asimismo, Relaciones Humanas ha desarrollado y continúa consolidando el equipo de Business Partner.
 Sindicatos	Mensajería instantánea, correo electrónico, reuniones, comités y mesas de trabajo.
 Accionistas	Pre-Asamblea y Asamblea de Accionistas, reuniones periódicas, envío de informes por correo electrónico.
 Clientes	Reuniones presenciales, canales de atención, encuesta de satisfacción, web corporativa, portal de gestión, correo electrónico, mensajería instantánea y campañas de comunicación.
 Proveedores	Correo electrónico, web corporativa, evaluaciones en el proceso de compras, mensajería instantánea, reuniones presenciales y virtuales, comunicaciones especiales, visitas técnicas, inspecciones a instalaciones.
 Comunidad	Comunicación a través de la web corporativa y redes sociales, desarrollo de programas con impacto social, donaciones y apoyo a acciones sociales.
 Cámaras, sector público y organismos intervinientes	Reuniones por firma de convenios y acuerdos, capacitaciones, correo electrónico, mensajería instantánea, encuentros y eventos presenciales y elaboración de informes sobre las actividades y resultados de la Compañía.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

4 Desempeño Económico



Creciendo
con propósito

GRUPO
MURCHISON



“

El contexto macroeconómico ha tenido un fuerte impacto en los mercados en los que operamos, tuvimos que adaptarnos rápidamente y recalculamos estrategias. En cada reto encontramos una oportunidad para innovar y crecer.

”

– **Néstor Guido**

Gerente de Administración y Finanzas

Desempeño económico

En un 2024 marcado por la desaceleración global y una fuerte contracción en Argentina, evidenciamos resiliencia. La rentabilidad cayó producto del contexto, tanto por aspectos externos definidos por la macroeconomía como por el mercado, generando resultados dispares en las distintas unidades de negocios. Por otro lado, hubo una caída del índice de endeudamiento y mejora del de solvencia.

- El negocio vinculado a la pesca mostró un desempeño positivo, impulsado principalmente por buenas capturas en zonas cercanas a Puerto Madryn, lo que también favoreció el incremento en el movimiento de contenedores.
- En Uruguay, el Grupo desarrolló sus actividades en un contexto económico de recuperación, con indicadores macroeconómicos estables y una mejora general del entorno de negocios.
- Avanzamos significativamente en la utilización de soluciones tecnológicas más sustentables, como el sistema Sand Cube WetSand, que permite reducir las emisiones de carbono.



Contexto económico y desempeño general

En 2024, a nivel global, se registró un menor crecimiento económico. Asimismo, la economía argentina experimentó una contracción significativa. La asunción de un nuevo gobierno marcó el inicio de un profundo ajuste estructural, con medidas tales como la corrección del tipo de cambio, la convergencia de las tasas de interés con la tasa de devaluación, la reducción del gasto público, la suspensión de la emisión monetaria y la acumulación de reservas. Estas acciones contribuyeron a generar mayor estabilidad macroeconómica y un cambio en las expectativas a futuro. Si bien la inflación se mantuvo en niveles elevados, mostró una desaceleración respecto al año anterior.

A su vez, el tipo de cambio oficial experimentó una devaluación moderada y el riesgo país presentó una mejora significativa. La balanza comercial registró un saldo positivo, impulsado principalmente por el aumento en las exportaciones de productos primarios y la disminución en las importaciones de energía. No obstante, el comercio exterior continuó afectado en el primer semestre por la debilidad de la actividad económica y los controles gubernamentales vigentes, especialmente sobre las importaciones.

Desempeño económico de Grupo Murchison

Desempeño financiero	2023	2024 ⁹
Cifras expresadas en millones de pesos argentinos y en moneda homogénea		
Ventas Brutas	219.348	184.717
Sueldos y Cargas Sociales	64.487	65.328
Impuestos y Tasas	26.956	6.745
Inversión en Bienes de Uso y Otros Activos	24.123	11.839
Pagos a Proveedores de Capital	19.014	5.619
Otros Indicadores	2023	2024 ⁹
Cifras expresadas en millones de pesos argentinos y en moneda homogénea		
Activo No Corriente	128.782	129.610
Patrimonio Neto	143.805	132.859
Préstamos No Corrientes	7.347	768
Préstamos Corrientes	7.289	6.510
Liquidez (Activo Corriente / Pasivo Corriente)	2,14	1,74
Solvencia (Patrimonio Neto / Pasivo Total)	2,11	2,78
Endeudamiento (Pasivo Total / Patrimonio Neto)	0,47	0,36
9. En base a EECC auditados año 2024 de Terminal Zarate, Murchison Argentina, TMR, Loinza, Brent, Murchison Uruguay y Plamilco. Los pesos uruguayos se convierten a pesos argentinos según coeficientes consolidado familia 2024.		

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Desempeño económico en las verticales de negocio del Grupo

Vehículos

Durante el inicio del año, la división enfrentó un entorno desafiante, marcado por una elevada incertidumbre en la industria automotriz y una fuerte contracción del mercado interno de vehículos nuevos. Este escenario fue producto de múltiples factores, entre ellos la alta inflación, la acumulación de deuda comercial en toda la cadena de valor, la falta de precios de referencia y la pérdida de poder adquisitivo y capacidad de financiamiento de los consumidores. Estos elementos impactaron negativamente en las ventas, los patentamientos, la producción y las exportaciones de automóviles. La carga rodante asociada a maquinaria experimentó una situación similar, con reducciones en el stock y la facturación por almacenaje. Sin embargo, a partir del segundo semestre comenzamos a observar signos de recuperación, con un repunte en las exportaciones y el ingreso de vehículos importados que ofrecieron una mayor diversidad de opciones y precios más competitivos, favorecidos por una mejora en el salario medido en dólares.

Aunque esta recuperación no alcanzó para revertir completamente los resultados del primer semestre, permitió cerrar el año con un panorama más alentador. En términos generales, registramos un mayor movimiento de unidades respecto al año anterior, aunque con niveles reducidos de inventario y de estadía, lo que se tradujo en una caída de las ventas consolidadas en ciertos servicios, a pesar de una mejora en otros.

Puertos y Logística

Contenedores y Carga General

Durante 2024, el negocio se vio impactado por diversas disrupciones operativas en los servicios marítimos de la región. La congestión en puertos clave de Brasil, generó una pérdida de regularidad en las recaladas, lo que provocó un desvío de cargas hacia servicios directos que operan en la zona metropolitana, en detrimento de los servicios feeders que ingresan al Río Paraná. A su vez, dificultades operativas en el puerto de Montevideo afectaron la frecuencia y eficiencia del servicio de barcas, lo cual también influyó

en el desvío de cargas originalmente destinadas a puertos sobre el Paraná hacia alternativas en la zona metropolitana. En este contexto desafiante, en Grupo Murchison mantuvimos nuestra presencia en el mercado, aunque con una leve retracción en nuestra participación respecto al año anterior.

Pesca y Graneles

Durante 2024 el negocio vinculado a la pesca mostró un desempeño positivo, impulsado principalmente por buenas capturas en zonas cercanas a Puerto Madryn, lo que también favoreció el incremento en el movimiento de contenedores. Las operaciones de graneles se mantuvieron estables en comparación con el año anterior, mientras que las cargas proyecto experimentaron una retracción, con mayor actividad concentrada en el puerto de Bahía Blanca. En contraste, Puerto Deseado enfrentó una mayor conflictividad gremial y cambios en la gestión portuaria, junto con problemas de infraestructura en uno de sus muelles, lo que afectó negativamente el desarrollo de la temporada. Asimismo, registramos caídas en los volúmenes de

pesca en otros puertos relevantes de la región.

Energía

En 2024, el sector mostró un crecimiento sostenido en la actividad, impulsando la demanda de servicios asociados a la completación de pozos. En este marco, desde Brent Energía y Servicios, logramos mantener un servicio continuo con uno de sus equipos principales, mientras que adaptamos nuestra estrategia operativa respecto a servicios bajo demanda. Además, consolidamos el vínculo con el principal cliente del segmento y avanzamos significativamente en la utilización de soluciones tecnológicas más sustentables, como el sistema Sand Cube WetSand, que permite trabajar con arena húmeda y reduce las emisiones de carbono al evitar el proceso de secado. Por su parte, integramos completamente los servicios de izaje dentro de la gestión operativa, fortaleciendo la propuesta de valor con foco en eficiencia e innovación.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Uruguay

Durante el ejercicio 2024, desde Murchison Uruguay desarrollamos nuestras actividades en un contexto económico de recuperación del país, con indicadores macroeconómicos estables y una mejora general del entorno de negocios. En este marco, registramos un incremento en los ingresos operativos y en la dotación de personal, reflejo del crecimiento sostenido de la operación.

Inversiones y Gestión Financiera

El año 2024 se caracterizó por una caída de rentabilidad de los negocios consolidados, principalmente en aquellos de mayor volumen y aporte de resultados. Entre los factores más relevantes destacamos, el menor ajuste del tipo de cambio (tarifas) respecto al incremento inflacionario (costos) y los menores stocks de las diferentes mercaderías (contenedores, carga general y carga rodante) en detrimento de la facturación por almacenaje, aspecto que comenzó a corregirse con el aumento de importaciones sobre el último trimestre del ejercicio. No obstante el menor margen de operación, atendimos los compromisos de inversiones en CAPEX, cuyo importe superó las amortizaciones del ejercicio, los pagos de capital e intereses por financiación y los dividendos a los accionistas. Las reservas financieras fueron determinantes en la posición inicial, resultando los conceptos descriptos los principales factores de consumo de caja. De esta forma, los resultados financieros tuvieron una participación significativa en los resultados totales.

Los indicadores de gestión relevantes, liquidez, solvencia y endeudamiento fueron positivos, destacando la caída significativa de deuda estructurada de acuerdo con el cronograma de amortización.

Enfoque fiscal

La gestión fiscal se encuentra bajo responsabilidad de la Gerencia de Impuestos, integrado por profesionales especializados en tributación nacional e internacional. Este equipo reporta a la Gerencia de Administración y Finanzas y trabaja en conjunto con áreas como legales, contabilidad y auditoría, asegurando una visión integral del cumplimiento y la planificación fiscal.

Contamos con una Política fiscal definida, que constituye el marco rector de la gestión tributaria a nivel corporativo. Esta política no solo establece las directrices para el cumplimiento íntegro, exacto y oportuno de todas las obligaciones fiscales en las distintas jurisdicciones donde la empresa opera, sino que también fija los principios que orientan la conducta tributaria del grupo, alineando los objetivos fiscales con los valores éticos, sociales y económicos de la organización.

La política fiscal comprende un conjunto estructurado de principios, procedimientos, prácticas y estándares internos diseñados para garantizar el cumplimiento normativo, la correcta implementación y pago de los tributos, la gestión y transparencia de la documentación respectiva ante las autoridades tributarias y con los grupos

de interés. Esta es revisada y aprobada de forma anual¹⁰ por el máximo cargo ejecutivo de la empresa, con el apoyo de la alta gerencia y del área de Impuestos.

Además, esta política promueve una cultura organizacional basada en la responsabilidad tributaria, entendiendo que los impuestos no son solo una obligación legal, sino también un mecanismo de contribución activa al financiamiento del desarrollo social y económico de las comunidades en las que se desarrolla la actividad empresarial.

La estrategia fiscal se articula mediante: planificación, procedimientos internos, mecanismos de control y capacitación continua del equipo de Impuestos. Además, informamos a nuestros colaboradores ante cualquier modificación estructural de la política fiscal, o cambios de relevancia en su implementación y comunicación.

Es importante destacar que, durante el período del reporte, no registramos

10. La revisión se realiza con una periodicidad mínima anual, coincidiendo con el cierre del ejercicio fiscal y en paralelo a la formulación del presupuesto operativo. No obstante, se contempla también la revisión a requerimiento cada vez que se identifiquen factores externos o internos que lo justifiquen.

en el Grupo denuncias relacionadas con prácticas fiscales indebidas o irregularidades en el cumplimiento impositivo.

En definitiva, la política fiscal del Grupo no solo establece el alcance de las acciones impositivas, sino que también determina los procedimientos a seguir y las razones

estratégicas que las fundamentan. De este modo, todas las decisiones tributarias se enmarcan en principios de integridad, cumplimiento normativo y generación de valor sostenible para la organización y su entorno.

La estrategia fiscal está sustentada en principios rectores que incluyen

- Legalidad: respeto estricto a las normas fiscales aplicables.
- Transparencia: claridad, veracidad y completitud de la información fiscal.
- Ética: conducta profesional y responsable en la toma de decisiones tributarias.
- Colaboración: relación cooperativa con las administraciones tributarias.
- Sostenibilidad: consideración del impacto social y económico de las decisiones fiscales.
- Lealtad institucional: cumplimiento de los deberes cívicos y empresariales.

Perspectivas 2025

De acuerdo al nuevo escenario político y económico, se espera una recuperación en los volúmenes de operación, impulsada por una mayor apertura económica y el ordenamiento macro, fundamentado por el descenso de la inflación y el superávit fiscal resultante de la gestión de gobierno. Se continuará con el desarrollo y ejecución del presupuesto de inversión en infraestructura y se sostiene el compromiso de asumir un rol protagónico en las operaciones de los mercados desarrollados.



01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

“ Como Grupo promovemos un vínculo cercano con nuestros clientes para conocer en profundidad su negocio y sus necesidades. Durante el 2024 trabajamos en la búsqueda de sinergias tanto internas como externas en cada vertical, con el objetivo de ofrecer soluciones integrales, optimizar nuestro conocimiento del mercado e identificar nuevas oportunidades de negocio. ”

– **Rocío Belén Fulco Ferrero**
Gerente Comercial, Murchison Vehículos Argentina



Negocios

En Grupo Murchison continuamos evolucionando para ofrecer soluciones alineadas a las necesidades actuales. Apostamos a la transformación digital, incorporando tecnología que mejora nuestros procesos y potencia la experiencia de quienes confían en nosotros. Acompañamos tanto a *startups* como a grandes empresas, en el ámbito nacional e internacional, consolidando una propuesta de valor sólida y flexible.

- Implementamos nuevas soluciones para optimizar la logística de última milla en Murchison Energía.
- A través de Murchison Ventures reafirmamos nuestro compromiso con el ecosistema emprendedor, consolidando una relación activa y estratégica que nos permite impulsar nuevas soluciones y acompañar, desde nuestra experiencia, los desafíos del futuro.
- Contamos con una Política de Ciberseguridad que garantiza procesos transparentes, responsables y protege la información de los clientes y partes interesadas.

+ de 120

años de trayectoria

+ de 1300

clientes

USD 840K

de inversión
total en *startups*.

Nuestros Negocios

+ de 120

años de trayectoria

En Grupo Murchison brindamos servicios de operaciones portuarias, movimiento de vehículos, contenedores, carga general, carga proyecto; servicios de logística y almacenaje; depósitos fiscales; y provisión de equipos y servicios a la industria del Petróleo & Gas.

Nuestros principales clientes incluyen tanto grandes corporaciones como pequeñas empresas que desarrollan sus operaciones en el mercado nacional e internacional. A lo largo de nuestra trayectoria, logramos expandir y diversificar nuestras operaciones, fortaleciendo así nuestra presencia en múltiples regiones. Este crecimiento sostenido no solo refleja nuestra capacidad de adaptación e innovación, sino también nuestro aporte al desarrollo de las economías locales, potenciando el comercio regional, la logística productiva y la generación de empleo. Hoy nos posicionamos como un actor estratégico dentro de cadenas de valor clave para sectores como el automotriz, el comercio exterior, la energía y los grandes proyectos de infraestructura.

Unidades de Negocio	Solución/ Servicios	Tipos de clientes
Murchison Vehículos	- Soluciones integrales en movimiento. - Acondicionamiento general de vehículos y maquinaria. - Verificación visual de estado y daños. - Verificación de funcionales eléctricos y mecánicos. - Testeo electrónico de módulos de mando. - Reparación de daños y defectos de calidad según estándar del cliente. - Gestión de repuestos. - Playa fiscal, Playa nacional.	Automotrices (y sus representantes), importadores y exportadores de maquinarias rodantes (vial, agrícola, minera, etc.), armadores y líneas marítimas, <i>forwarders</i> .
Murchison Puertos y Logística	- Operaciones portuarias. - Transporte y Logística. - Almacenamiento. - Servicios petroleros. - Servicios mineros.	Importadores y exportadores de mercadería, de carga general y carga proyecto, líneas marítimas, <i>forwarders</i> .
Murchison Energía	- Carga de SandCube en planta. - Coordinación Integral de la logística de transporte. - Descarga en pozo de SandCube. - Operación de la arena sobre el blender provisión de equipos. - Ingeniería propia. - Servicios de izaje (grúas) y manipulación de cargas.	Empresas productoras de hidrocarburos, empresas de servicios petroleros, y empresas de construcción vinculadas a la industria energética.
Murchison Ventures	- Articulación de acciones con el ecosistema emprendedor. - Inversión en startups que asumen desafíos emergentes y disruptivos, así como en soluciones que complementan nuestras áreas de negocios, propiciando un vínculo que potencien ambas miradas.	Startups tecnológicos que se encuentran en desarrollo.

Innovación

MURCHISON VENTURES

En un entorno en constante evolución, en Grupo Murchison apostamos a la transformación digital como un eje estratégico para adaptarnos a las nuevas tendencias del mercado. Invertimos en tecnología que nos permite optimizar procesos, potenciar la eficiencia operativa y ofrecer soluciones innovadoras a nuestros clientes. A su vez, acompañamos y respaldamos *startups* innovadoras que transforman industrias y construyen el futuro.

A través de Murchison Ventures, fortalecemos nuestro compromiso con el ecosistema emprendedor para identificar y promover soluciones innovadoras. Desde una mirada estratégica, nos vinculamos activamente con este ecosistema, generando sinergias que potencian nuestra experiencia y visión de futuro. Apoyamos *startups* tecnológicas que abordan desafíos emergentes y estructurales, ya sea mediante propuestas disruptivas o soluciones que complementan nuestras áreas de dominio: puertos, comercio internacional, logística y servicios vinculados al sector energético. Buscamos modelos que no solo tengan proyección de escalabilidad, sino que

además generen un impacto positivo en el ambiente, en lo social y en la economía local.

Nos enfocamos en emprendimientos en etapas tempranas de desarrollo, porque creemos que el acompañamiento activo y el vínculo con el negocio pueden marcar una diferencia real. Invertimos capital, tiempo y capacidades para ser un puente con el Grupo, facilitando la vinculación con las áreas operativas de la Compañía.

Estamos convencidos que el Corporate Venture Capital es un puente para explorar y activar soluciones y capacidades dentro del Grupo, así como para vincularnos con un ecosistema emprendedor que está dando forma a los sistemas productivos del futuro. Trabajamos para posicionar a Murchison Ventures como plataforma estratégica para explorar, invertir y colaborar con *startups* tecnológicas.

En este proceso no sólo se benefician los emprendedores, sino también nos ha permitido, internamente, repensar desafíos de negocio desde una perspectiva distinta e identificar aliados internos con agenda de innovación.

En ese camino, aspiramos a que Murchison Ventures actúe como un conector entre las necesidades del negocio y las capacidades del ecosistema

empreendedor, generando un impacto significativo. Sabemos que muchas de los *startups* que acompañamos están resolviendo desafíos sociales y ambientales complejos, y vemos una oportunidad genuina para explorar cómo esas soluciones pueden contribuir a los objetivos de sostenibilidad y propósito que el Grupo ya viene impulsando.





“El trabajo con *startups* nos permite conectar capacidades complementarias para resolver desafíos concretos que enfrenta Grupo Murchison en sus distintos ámbitos. Desde Murchison Ventures impulsamos estos vínculos no solo como motor de innovación, sino como una forma de generar impacto, agregar valor a nuestras operaciones y construir, en conjunto, el futuro del negocio.”

— **Daniel Alexander, Director de Desarrollo Corporativo – Grupo Murchison.**

15 startups

acompañadas

Startup	Descripción del servicio
	Ofrece una solución <i>rent-to-own</i> para conductores de <i>ride-hailing</i> en América Latina, facilitando el acceso a vehículos con opción a compra. Promueve la inclusión financiera y la movilidad social en mercados con escasas alternativas de financiamiento.
	Es una <i>startup</i> que ayuda a optimizar el transporte de carga terrestre en Latinoamérica uniendo a dadores de carga con transportistas para hacer más eficiente, segura, fácil y sostenible la contratación de transporte, al digitalizar procesos de contratación de transporte de carga, optimizar rutas y reducir viajes vacíos. Asimismo, amplía las oportunidades de inclusión para transportistas independientes y comunidades subrepresentadas en el sector logístico y tecnológico.
	Es una plataforma SaaS que conecta a los actores clave de la logística internacional, permitiendo la planificación y gestión integrada de embarques. Esta digitalización reduce errores, congestiones y tiempos improductivos, disminuyendo el uso de recursos y la huella de carbono. A su vez, facilita el acceso de PyMES al comercio global, mejorando su competitividad.
	Desarrolló una tecnología de electrodos de litio basada en microestructuras 3D que mejora significativamente el rendimiento de las baterías eléctricas. Su proceso de fabricación requiere un 50% menos de energía en la etapa de secado y un 7% menos de minerales críticos como litio, cobalto y níquel, lo que reduce tanto la huella de carbono como la presión sobre recursos naturales. Al extender la vida útil y eficiencia de las baterías, Dynami contribuye indirectamente a una adopción más sostenible y escalable de la movilidad eléctrica y otras aplicaciones intensivas en energía.
	Es una <i>edtech</i> que permite a los principales expertos de la industria compartir sus conocimientos, promoviendo la inclusión educativa, el desarrollo profesional y la adquisición de habilidades críticas para la empleabilidad, democratizando el acceso al conocimiento especializado y fortaleciendo ecosistemas de talento en sectores estratégicos, en América Latina.

Startup	Descripción del servicio
	Es una <i>startup</i> de <i>freight forwarding</i> digital que facilita la forma en que los importadores y exportadores cotizan, reservan y gestionan sus envíos a través de una plataforma B2B conectando a los principales proveedores de logística internacional con los dadores de carga para ahorrar y mejorar la experiencia del cliente. Esto mejora la eficiencia logística y reduce emisiones vinculadas a demoras y reprocesos. También amplía el acceso a servicios de comercio exterior para pymes y economías regionales.
	Es una <i>startup</i> de base tecnológica dedicada a la compra, reacondicionamiento y venta de autos usados de manera simple, segura y transparente. Promueve la inclusión financiera y la movilidad social, especialmente en segmentos no bancarizados.
	Es una <i>startup</i> que busca revolucionar el comercio internacional de alimentos haciendo que estos sean accesibles a nivel global, tanto física como financieramente, transformando la manera en que productores locales conectan con importadores de diversos sectores, en otras geografías. Al garantizar una oferta constante de productos frescos y accesibles, contribuye a la seguridad alimentaria. Al trabajar con PyMES y proveedores regionales, promueve el comercio justo, fortalece economías locales y mejora las oportunidades de empleo en origen.
	Es una plataforma digital para la optimización de entregas de última milla a través de la conexión con todos los motores de comercio electrónico, clustering y optimización de rutas basado en inteligencia artificial, y seguimiento de pedidos en tiempo real. Propone una solución concreta para reducir la congestión y las emisiones en entornos urbanos. Su tecnología permite maximizar el uso de vehículos ya disponibles en el sistema, contribuyendo a una operación logística más limpia y responsable.
	Es un <i>marketplace</i> B2B digital para la construcción y el hábitat, que integra y digitaliza toda la cadena de valor de la construcción, y desarrolla soluciones tecnológicas útiles con impacto social y medioambiental. Este ecosistema reduce ineficiencias en compras, trazabilidad y pagos, promoviendo decisiones de adquisición más sostenibles. Al facilitar el acceso a materiales y herramientas financieras, impulsa la productividad de PyMES y la formalización del sector.

Startup	Descripción del servicio
	Es una <i>startup</i> pionera en la transformación de la logística de media milla a través de drones autónomos VTOL de diseño propio. Esta tecnología reduce drásticamente las emisiones por entrega frente a vehículos tradicionales. También mejora la conectividad en zonas rurales, asegurando el acceso a productos esenciales en territorios históricamente desatendidos.
	Es una <i>startup</i> de base tecnológica que busca digitalizar y mejorar la seguridad en entornos industriales a través de soluciones que monitorean condiciones de riesgo en tiempo real, previenen accidentes y optimizan la respuesta ante eventos críticos. Esto permite proteger la salud de los trabajadores y evitar paradas de producción o desperdicios asociados a incidentes.
	Ofrece una tecnología innovadora que utiliza IoT satelital para proporcionar un control de calidad sin precedentes a productores, agricultores y empresas de almacenamiento de granos, contribuyendo a una mejor conservación de alimentos y reducción del desperdicios.
	Es un fondo de Venture Capital que financia <i>startups deeptech</i> en etapa temprana que aplican ciencia e ingeniería a problemas globales, incluyendo cambio climático, energía, biotecnología, ciberseguridad y salud. Su enfoque potencia soluciones con impacto ambiental de largo alcance — como tecnologías limpias o regenerativas — y promueve el acceso de talento latino a redes globales, contribuyendo a la equidad en innovación y al desarrollo económico basado en conocimiento.
	Es un fondo de Venture Capital que invierte en <i>startups</i> de base tecnológica lideradas por emprendedores latinoamericanos que abordan desafíos estructurales a través de soluciones digitales. Su tesis incluye sectores como educación, inclusión financiera, eficiencia energética, salud y transformación industrial. A través de su portafolio, genera impacto social al ampliar el acceso a tecnología, empleo y capacidades; e impacto ambiental cuando apoya soluciones enfocadas en sostenibilidad, consumo responsable o mitigación climática.

Acciones de innovación en Murchison Energía

En Murchison Energía trabajamos en proyectos de optimización de procesos, con el objetivo de mejorar la calidad y efectividad de nuestras soluciones y así marcar la diferencia con la competencia. En esta línea, implementamos el software SandPro que eficientiza la coordinación de la flota de transporte. Por otra parte, estamos en proceso de desarrollo API para incluir Geotab como proveedor de seguimiento satelital de los camiones. En materia tecnológica durante el año trabajamos en los siguientes proyectos:

- En relación con la pérdida de arena: reemplazamos las bandas chevronadas por lisas en Sanders, analizamos y probamos el beneficio de contar con bandas antiadherentes, adquirimos rascadores principales y secundarios, generamos instructivos de uso y de colocación de las cintas en campo.
- En relación con Wetsand: en esta solución, incorporamos el manejo de equipos de lavado de arena, nuevos dosificadores y alimentadores para acompañar a nuestro cliente Vista Energy en nuevos desarrollos.
- SandCubes: realizamos un estudio de vida infinita para minimizar las roturas de la estructura.

Experiencia del cliente

Ponemos al cliente en el centro de nuestro negocio, generando experiencias diferenciales a través de una atención cercana, ágil y personalizada. Nuestra prioridad es comprender las particularidades comerciales de cada cliente de modo que nos permita brindarles soluciones y servicios adaptados a sus necesidades. Para ello contamos con ejecutivos comerciales que acompañan cada operación, garantizando respuesta inmediata, flexibilidad y excelencia en cada interacción.

Para potenciar la experiencia de nuestros clientes y fidelizarlos, ofrecemos beneficios diversos como descuentos en las tarifas, niveles de servicio específicos, días libres a clientes por regularidad o volumen, entre otros. Así, construimos relaciones sólidas que se transforman en verdaderas alianzas estratégicas.

Relacionamiento con clientes

El diálogo como la base de relaciones sólidas

Creemos que el diálogo abierto y constante es la base para construir relaciones sólidas y duraderas. Escuchar activamente a nuestros clientes nos permite entender mejor sus necesidades, generar confianza y ofrecer respuestas a la altura de cada expectativa. Con este objetivo, contamos con diferentes canales de relacionamiento, tales como: mensajería instantánea, mail, portales, chatboot, atención personalizada y visitas a nuestras instalaciones. Asimismo, generamos reuniones en sus oficinas lo que nos permite un mayor entendimiento de sus operaciones específicas.

A través de todos estos canales compartimos novedades, relevamos expectativas, gestionamos reclamos, evaluamos sugerencias y fomentamos un relacionamiento cercano con nuestros clientes.

Encuesta de Satisfacción

Las encuestas de satisfacción son una herramienta clave para medir el nivel de conformidad de nuestros clientes con los servicios brindados. Nos permiten monitorear su percepción, identificar oportunidades de mejora y adaptar nuestras acciones para optimizar su experiencia. A través de distintos canales digitales, recolectamos y analizamos las respuestas, lo que nos permite implementar medidas correctivas o preventivas según corresponda.

En el caso de Murchison Energía, además, desarrollamos encuestas específicas al cierre de cada PAD, con el objetivo de evaluar en detalle el desempeño del servicio prestado.

Acciones de Innovación que mejoran el impacto ambiental

En Murchison Energía, en las operaciones de última milla de arena, desarrollamos soluciones para reducir la pérdida de arena al suelo, realizado modificación en los Sanders, tales como: la colocación de rascadores de banda, el cambio de tipo de banda transportadora y un ajuste del ángulo de inclinación de la cinta frontal. Además, aumentamos la cantidad de manipuleo de arena húmeda en locación. La utilización de arena húmeda disminuye la emisión de gases al ambiente debido a que evita su proceso de secado.

Desde Murchison Vehículos trabajamos, junto a Tecnología del Negocio, en el desarrollo de un nuevo sistema operativo de tracking, sumando soluciones de análisis de datos e inteligencia artificial que permiten mejorar la eficiencia de las operaciones.

Transformamos reclamos en soluciones

Contar con un procedimiento para la recepción y seguimiento de reclamos que permite identificar oportunidades de mejora y fortalecer la calidad del servicio. Además del soporte personalizado de nuestros ejecutivos comerciales, los reclamos se registran en nuestro CRM (Salesforce) para su trazabilidad, incluso si son resueltos por los sectores operativos. En Murchison Puertos y Logística, dado el volumen y diversidad de clientes, contamos un área especializada de Atención al Cliente.

Reclamos

Negocio	Motivo de caso	Cantidad
Murchison Puerto y Logística	Administrativo	16
Murchison Puerto y Logística	Comercial	11
Murchison Puerto y Logística	Daños	32
Murchison Puerto y Logística	Demoras	7
Murchison Puerto y Logística	Operativos	308
Murchison Puerto y Logística	Sistemas	4
Murchison Vehículos	Comercial	6
Murchison Vehículos	Daños	4
Murchison Vehículos	Operativos	7
Murchison Vehículos	Sistemas	4

Índice de Satisfacción

2024	Zárate	Puerto Deseado	Argentina				Uruguay
			Comodoro Rivadavia	Bahia Blanca	Puerto Madryn	Añelo	Montevideo
Índice de Satisfacción Global de Clientes ¹¹	99%	83%	100%	90%	80%	90%	82%
11. % de respuestas, cuya calificación fue "Bueno, Muy bueno, o Excelente". La baja en el índice se maneja como una "No conformidad" y se trata en comunicación con el cliente.							

Sistema de Gestión Integrado

En Grupo Murchison, gestionamos nuestras operaciones bajo un Sistema de Gestión Integrado (SGI) que abarca todas las unidades de negocio, funcionando como marco rector para garantizar el cumplimiento de la política de calidad del servicio, el cuidado ambiental, la seguridad y la salud de nuestro personal. Este sistema, basado en normas internacionales ISO 9001, 14001 y 45001, nos permite establecer metas estratégicas, cumplir con los requisitos legales y avanzar de forma continua hacia una mayor satisfacción de nuestros clientes.

Como parte de este enfoque implementamos auditorías internas y externas, realizamos un seguimiento de los indicadores, efectuamos evaluaciones de procesos, llevamos un registro de desvíos y aplicamos encuestas de satisfacción que nos permite medir la calidad de nuestros servicios. Por otra parte, en algunas unidades de negocio contamos con referentes de calidad dentro del sector comercial, que promueven la mejora continua y nos mantienen informados de los temas relevantes. Además, realizamos un análisis del contexto y de los riesgos que nutre nuestra matriz de riesgos para prevenir impactos en las partes interesadas.

Certificaciones bajo normas ISO vigentes

Comprometidos con la eficiencia del Sistema de Gestión Integrado (SGI) y alineados a las mejores prácticas, cumplimos con los requerimientos de las normas internacionales las cuales certificamos.

ISO 9001: Terminal Zárate, Murchison Uruguay, Loinza y Murchison Argentina.

ISO 14001: Terminal Zárate.

ISO 45001: Murchison Uruguay.

Seguridad y privacidad de la información

Es nuestra prioridad garantizar la seguridad patrimonial de las partes interesadas, con este fin dependiendo de los servicios que brinda cada unidad de negocio implementamos diferentes procedimientos de control. En este sentido, Terminal Zárate cuenta con un sector de Seguridad Patrimonial a cargo de la seguridad integral de los recursos e instalaciones del predio al igual que Murchison Uruguay. En Murchison Argentina, contamos con diferentes instrumentos de control y monitoreo como cámaras, alarmas, controles de acceso, cercos perimetrales y seguridad privada, dependiendo de la zona operativa. A su vez, Brent Energía y Servicios, en base Añelo, además de cámaras de seguridad cuenta con un servicio de guardia tercerizado.

Para proteger la privacidad de la información, contamos con una Política de Ciberseguridad que se difunde en toda la organización y se da a conocer a nuestras partes interesadas.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

“

En Grupo Murchison promovemos prácticas socialmente responsables para nuestra cadena de valor lo que implica, entre otras cosas, pagos de precios justos en tiempo, fomentando la transparencia en las prácticas comerciales.

”

– **Silvana Rodríguez**
Gerente de Abastecimiento



Proveedores

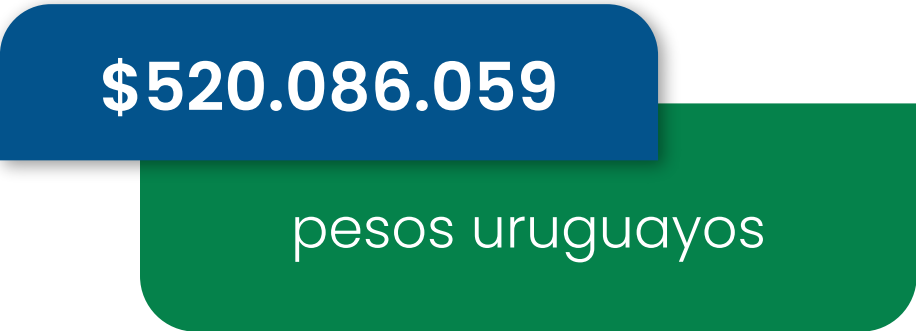
En Grupo Murchison entendemos que los proveedores son aliados clave para alcanzar resultados sostenibles y exitosos en el negocio. Por eso, promovemos un vínculo basado en el diálogo permanente, la transparencia en cumplimiento de nuestras políticas y procesos. Trabajamos para construir relaciones duraderas que aseguren el respeto por las normativas vigentes y compartan nuestro compromiso con una gestión responsable y ética.

- Desarrollamos los primeros borradores para la alineación de políticas y procesos de compras entre países del Grupo.
- Generamos alianzas con proveedores para la compra de insumos que mejoren el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Cantidad de proveedores



Gastos totales



Perfil de nuestros proveedores

En línea con nuestro compromiso con el desarrollo económico local, priorizamos la contratación de proveedores nacionales, promoviendo así el fortalecimiento de las comunidades y el crecimiento del país. En Uruguay, la mayoría de nuestros proveedores se encuentran radicados en Montevideo.

En Argentina, trabajamos principalmente con proveedores ubicados en CABA, Provincia de Buenos Aires, Bahía Blanca, Puerto Deseado, Santa Cruz, Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn, Chubut, Santa Fe, Añelo y Neuquén.

Nuestra cartera de proveedores es variada siendo los principales rubros los siguientes:

- Bienes de capital
 - Mano de obra tercerizada
 - Obras y mantenimiento de infraestructura
 - División de obras civiles y eléctricas
 - Equipos y repuestos
 - Servicios de mantenimiento de repuestos
 - Monitoreo y mantenimiento CCTV
- IT, Hadware + Software y Soporte
 - Servicio de transporte
 - Servicios generales
 - Combustibles y lubricantes
 - Elementos de protección personal e indumentaria
 - Seguridad y vigilancia
 - Insumos operativos
 - Asesoría y consultoría
 - Otros

Empresa	Terminal Zárate		Murchison Argentina		Brent Energía y Servicios		Loinza		Murchison Uruguay	
Año	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Cantidad de proveedores ¹²	592	627	567	576	285	266	97	98	337	356
Gasto total a proveedores ¹³	\$12.444.907.090	\$36.877.317.289	\$4.657.633.961	\$12.877.441.386	\$7.232.041.718	\$18.990.447.850	\$421.447.320	\$1.187.484.282	\$490.294.552	\$520.086.059
% del gasto total a proveedores locales	99%	98%	100%	99%	100%	99%	100%	100%	98%	98%
% de proveedores PyMEs	68%	56%	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	48%	48%

12. Presentamos la información por cada una de las empresas, no obstante, algunos proveedores son contratados desde más de una empresa del Grupo.

13. Las cifras estas expresadas en pesos argentinos y pesos uruguayos, según corresponda.

01 Introducción

02 Gobernanza Ética y Riesgos

03 Contribución al Desarrollo Sostenible

04 Desempeño económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con la gestión ambiental

10 Índice de contenidos GRI

Compras con impacto

Nos encontramos evaluando e incorporando criterios de sostenibilidad para generar un impacto positivo en las compras y adquisiciones de los bienes y servicios.

En Argentina, podemos destacar:

- El desarrollo de una **sala de lubricación para equipos móviles** en las instalaciones de Terminal Zárate: Esta instalación nos permitirá reducir riesgos de derrames y la necesidad de tratamientos especiales para residuos oleosos.
- La instalación de **luminaria inteligente** en un nuevo depósito de esta Terminal, lo que nos permitirá reducir el consumo de energía eléctrica.
- La puesta en funcionamiento una **nueva planta de tratamiento de efluentes para el sector Vacíos**. Al tratar el agua en nuestras instalaciones evitamos la generación de 20 mil litros mensuales de efluentes líquidos especiales y disminuimos las emisiones generadas por la actividad al suprimir el traslado y tratamiento de los residuos mencionados.

En Uruguay, este año, podemos destacar la articulación con nuestro proveedor de *Film Stretch*. Se desarrolló un nuevo proceso de paletizado de este insumo, utilizando un adaptador de cono reutilizable, minimizando así el impacto ambiental generado por el uso de conos de cartón desechables.

Asimismo, adquirimos una *Reach Stacker* que logró bajar entre un 20% y 25% de combustible en el movimiento de contenedores, al ser un motor de última generación. Además, en el marco de la construcción del nuevo depósito y cámara de frío, realizamos la compra de dos transpaletas eléctricas con batería de litio y tenemos prevista la compra de otro elevador eléctrico mejorando significativamente la eficiencia energética y el impacto ambiental.

Mejoras que minimizan el impacto ambiental

País	Proyecto	Inversión 2024 (USD)	Impacto Esperado
Argentina	Truck Shop - Sala de Lubricación para equipos móviles en Zárate	USD 30.800	Al reducir la posibilidad de derrames accidentales, disminuye el riesgo de contaminación de suelo y agua. Los equipos bien lubricados consumen menos energía o combustible, reduciendo las emisiones de CO2. Adicionalmente requieren menos recambios de piezas. Acota la necesidad de tratamientos especiales para residuos oleosos.
	2 Plantas de tratamiento de efluentes en Zárate	USD 134.000	Evitar la generación de 20 mil litros mensuales de efluentes líquidos especiales. Suprimir las emisiones generadas por la actividad al suprimir el traslado y tratamiento de los residuos mencionados.
	Simulador portátil - Puerto y Logística	USD 105.692	Evita el uso de equipos para entrenamiento y su consecuente consumo de combustible.
	Instalación de luminaria inteligente en un nuevo depósito de Zárate	USD 51.200	Disminución en el consumo de Energía Eléctrica.
	Carretilla Eléctrica, 48 V Logística en Zárate	USD 7.850	Disminución en el consumo de combustible.
	Software Paper Cut	USD 1.870	Disminución en el consumo de papel.
Uruguay	Reach Stacker	USD 420.000	Disminución en el consumo de combustible.
Total		USD 751.412,00	

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Gestión del Proceso de Compras

Con el objetivo de garantizar el cumplimiento de los requisitos de calidad, seguridad y legalidad exigidos, contamos con procedimientos documentados en el Sistema de Gestión Integrado (SGI) sobre la metodología para la realización de compras de bienes y servicios necesarios para nuestras operaciones.

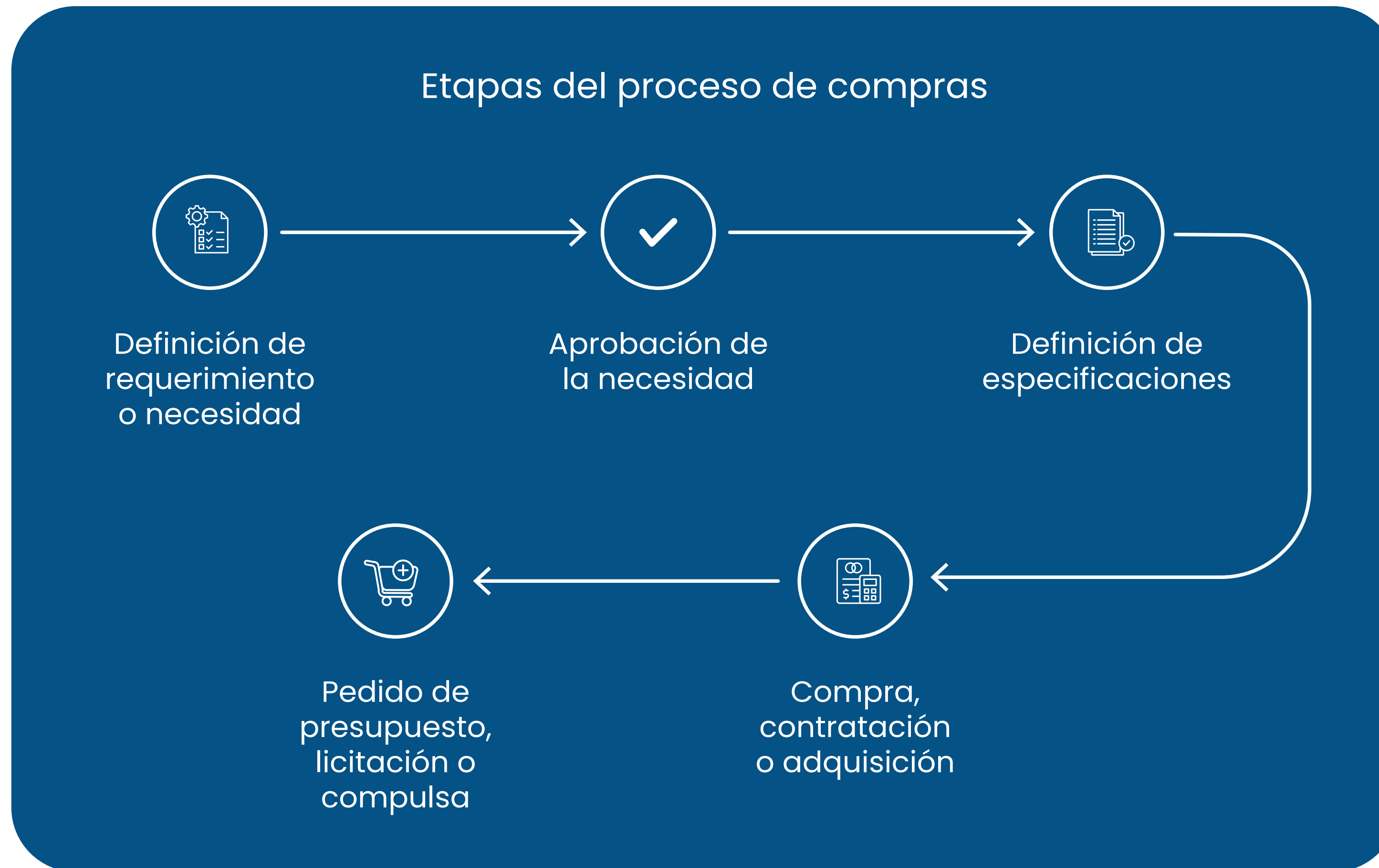
Disponemos de procesos para todo el ciclo de compra que contempla desde la selección, la adjudicación y la evaluación de proveedores. Para cada etapa del proceso, asignamos responsables que aseguran el cumplimiento de los estándares descritos en Sistema de Gestión Integrado, además del cumplimiento del Código de Conducta de Proveedores y del Protocolo de Buenas Prácticas en la Interacción con el Sector Público.

Nos apoyamos en el área de Legales y Compliance del Grupo, y en la Gerencia de Administración y Finanzas, quienes constatan que los proveedores contratados cumplan con los requerimientos legales, impositivos y laborales especialmente el respeto

de los derechos fundamentales de las personas y comunidades. Cabe destacar que solamente realizamos compras o contrataciones a los proveedores que se encuentran dados de alta en nuestra base de datos.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Proceso de Compras



Lineamientos que rigen nuestra gestión de abastecimiento:

- Acorde a nuestro Código de Conducta.
- Igualdad de trato y de acceso a la información.
- Confidencialidad.
- Imparcialidad.
- Transparencia e integridad.
- Revelación oportuna de conflictos de interés.
- Definición de adjudicación en primera propuesta técnica y económica, evitando forzar segundas instancias con objeto de mejoras económicas entre los preseleccionados.

01 Introducción

02 Gobernanza Ética y Riesgos

03 Contribución al Desarrollo Sostenible

04 Desempeño económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con la gestión ambiental

10 Índice de contenidos GRI

Compras eficientes con competencia abierta y justa para los proveedores

Para eficientizar los procesos de compras contamos con un proceso que determina que, al recibir un requerimiento de compra por parte de un área interna, el equipo de abastecimiento realiza un análisis detallado para confirmar que la necesidad esté correctamente especificada. A partir de ello, colabora con el sector solicitante para evaluar alternativas que permitan optimizar el proceso de selección y contratación de proveedores.

Es nuestra intención promover una competencia equitativa y abierta entre todos los proveedores interesados en trabajar con nosotros, asegurando un canal único de comunicación que es claro y accesible. Ya sea a través del correo electrónico o durante las visitas técnicas presenciales que realizamos, garantizamos que la información necesaria para participar en el proceso sea compartida de manera simultánea y uniforme.

Para que todos los proveedores dispongan de la misma información para cotizar disponemos de canales de consultas donde se comparten los requerimientos que deben cumplir. Además, el proceso contempla un canal de denuncias formal, cuya existencia y funcionamiento se informa oportunamente a lo largo de las distintas etapas.

Selección de proveedores

Así como contamos con un procedimiento de compras también definimos los requisitos prioritarios en la selección de proveedores. Esto nos permite que ante varios proveedores que se presenten para una misma necesidad, el área de compras junto al área solicitante, puedan analizar las propuestas técnicas y comerciales, las referencias y antecedentes de los proveedores. Estos datos deben ser completados por cada proveedor a través de un portal. Luego el comprador confecciona una planilla comparativa que comparte con el área requirente para determinar la adjudicación.

Por otra parte, los proveedores que estén interesados en sumarse a Grupo Murchison para brindar sus servicios o productos pueden presentarse de manera espontánea con referencias vía correo electrónico.

Requisitos prioritarios para la presentación de propuestas:

Presentación de pliegos técnicos.

Contar con las exigencias de salud, seguridad e higiene.

Cumplir con la Ley de tercerización.

Presentación de documentación contable e impositiva.

Informar la disponibilidad de los insumos y precio.

Informar el alcance de los servicios y precio.

Presentar certificaciones si las tuviere ya que se ponderan en la evaluación.

Contar con seguros en casos específicos de mano de obra, obras y transporte.

Presentar garantías y plazos de entrega de repuestos para las compras de maquinaria (elevadores/camiones etc.).

Evaluación de proveedores críticos

En el marco del Sistema de Gestión Integrado consideramos que los proveedores críticos son aquellos que nos proveen productos y/o servicios que puedan afectar a dicho Sistema.

Aualmente los proveedores son evaluados para analizar su continuidad en la contratación, en algunos casos es necesario realizar evaluaciones semestrales por su nivel de criticidad. El sistema de evaluación varía para cada empresa del Grupo, aunque los lineamientos generales son comunes para todas. Todas las compañías cuentan con una matriz con las variables a evaluar como los aspectos comerciales, calidad, plazos de entrega, *feedback* del sector requirente del suministro entre otros. Dependiendo de la calificación que arroje dicha evaluación se define su continuidad, reemplazo o continuidad con observaciones.

En el caso que un proveedor obtenga una evaluación insatisfactoria se continuará sólo si es no sustituible y el procedimiento establece que debe hacer una seguimiento y acompañamiento para revertir su situación. De lo contrario se interrumpe su continuidad. Siempre que se desee reemplazar un proveedor,

antes debe contarse con una alternativa y probarla.

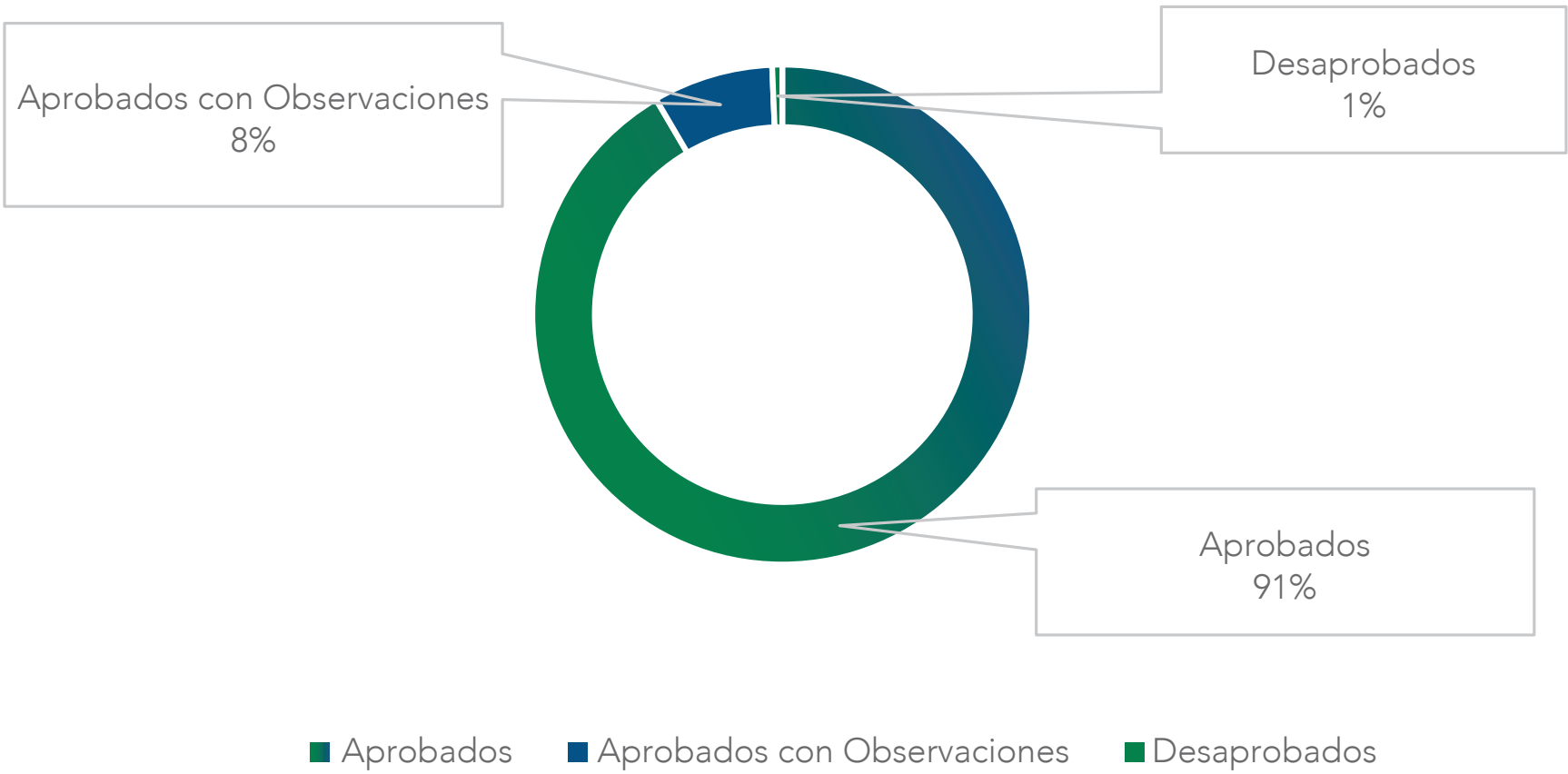
Contamos con otras instancias de evaluación y control de nuestros proveedores a través de visitas, inspecciones y auditorías que nos permiten evaluar sus procesos e instalaciones y asegurarnos que cumplen con lo formalizado en los contratos y en la Ley de tercerización.

Con el fin de que la evaluación constituya una oportunidad de mejora para una retroalimentación mutua, se dan a conocer los resultados por mail siendo presencial en los casos que el resultado es regular o negativo para lograr una mejora en el servicio.

2024	Terminal Zárate	Murchison Argentina	Murchison Uruguay	Total
Proveedores Totales	627	576	356	1559
Críticos ¹⁴	60	83	12	155
Evaluados	60	83	11	154
Aprobados	49	81	11	141
Aprobados con Observaciones	11	1	0	12
Desaprobados	0	1	0	1

14. Proveedores Críticos: proveedores que suministran productos/servicios que puedan afectar al Sistema de Gestión Integrado de Grupo Murchison.

Evaluación de Proveedores Críticos¹⁵



15. Proveedores Críticos: proveedores que suministran productos/servicios que puedan afectar al Sistema de Gestión Integrado de Grupo Murchison.

- 01 Introducción
- 02 Gobernanza Ética y Riesgos
- 03 Contribución al Desarrollo Sostenible
- 04 Desempeño económico
- 05 Negocios
- 06 Proveedores
- 07 Colaboradores
- 08 Comunidad
- 09 Compromiso con la gestión ambiental
- 10 Índice de contenidos GRI

Código de Conducta

En Grupo Murchison asumimos el compromiso de fortalecer la cadena de suministro mediante la promoción de prácticas responsables, inclusivas y adaptadas a las particularidades de cada compañía del Grupo. Fomentamos la diversidad entre nuestros proveedores y trabajamos activamente para prevenir irregularidades, asegurando una gestión ética y transparente en toda la red de abastecimiento.

A través de la aplicación de nuestro Código de Conducta para Proveedores, aseguramos el cumplimiento de principios clave vinculados a la integridad, como la prevención de la corrupción, el fraude, los conflictos de interés y el manejo adecuado de obsequios e invitaciones. Además, este código establece pautas claras sobre la protección de la información confidencial, los derechos laborales, la salud, la seguridad y el cuidado ambiental, así como sobre la gestión de riesgos y la responsabilidad financiera, contribuyendo a un entorno de trabajo justo y sostenible. Todos los proveedores al momento de adjudicación deben tomar conocimiento de dicho código y enviar su aceptación ya sea a través del portal o por mail.

Ante cualquier incumplimiento a nuestro Código de Conducta o vulneración de los Derechos Humanos, procedemos a interrumpir la relación contractual. Contamos con la línea Resguarda para elevar denuncias de manera anónima y confidencial.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Acciones con Proveedores

Impulsamos una gestión responsable en nuestra cadena de valor con prácticas que favorecen relaciones equitativas y sostenibles. Entre ellas, incluimos condiciones de pago justas y puntuales, plazos de entrega razonables, contratos duraderos y políticas especiales de pago para pymes. Además, cuando nuestros proveedores lo requieren, analizamos alternativas para acortar los plazos de pago acordados y facilitar su sostenibilidad.

Fomentamos principios de transparencia y equidad en los procesos de compra, asegurando una evaluación imparcial y objetiva de las propuestas. Para ello, compartimos con las áreas autorizantes comparaciones de ofertas que contemplan criterios técnicos y comerciales alineados, con el fin de evitar posibles conflictos de interés y asegurar una competencia justa. En Murchison Uruguay, en 2024 realizamos un cambio en el plazo de pago pactado a los a camioneros pasándose de 30 días a pagos quincenales. Asimismo, en el caso de pequeñas empresas disponemos de adelantos económicos para reparaciones de los camiones o combustible. Por otra parte, ofrecemos como beneficios para los proveedores el vestuario en el Centro de

Distribución N.º 2 y comedor con vestuario en el Centro de Distribución N.º 1. En Murchison Argentina, principalmente en Brent y Terminal Zárate, le damos a los proveedores la posibilidad de “first refusal” (primer rechazo, en español) en donde los proveedores habituales tienen la oportunidad de mejorar sus ofertas económicas una vez recibidas las de todos los interesados.

Capacitación a proveedores

Durante 2024 nuestros técnicos prevencionistas, el médico laboral y personal de Seguridad Patrimonial, desarrollaron capacitaciones al personal de las empresas tercerizadas.

Los temas que contemplaron fueron:

- Manejo de extintores con simulacro práctico.
- Riesgo químico con simulacro.
- Manejo defensivo de autoelevador.
- Manejo defensivo de vehículos.
- Seguridad en autoelevadores.

- Formación ciudadana en seguridad vial. Capacitación de izaje de contenedores y tapas.
- Primeros auxilios RSP y uso de DEA.
- Amenazas de narcotráfico en terminales portuarias.
- Riesgos en el consumo de estupefacientes para el trabajo y su familia.

En Uruguay, además, continuamos trabajando para profesionalizar el trabajo de nuestros proveedores. En este sentido, estamos avanzando con propuestas para el próximo año en articulación con el Instituto Nacional de Empleo y Formación profesional en cursos sobre despacho y facturación, gestión de centros logísticos y gestión de stock.

Comunicación con Proveedores

Disponemos de diferentes canales para interactuar con nuestros proveedores y mantener un diálogo permanente. El correo electrónico, la mensajería instantánea, las reuniones presenciales y virtuales, las visitas técnicas y las inspecciones a instalaciones son los principales canales de comunicación. Dependiendo el rubro y servicio del proveedor la comunicación es constante principalmente con especificaciones, recomendaciones y normas de seguridad vial que deben considerar como es el caso de Brent Energía y Servicios con sus proveedores.

Para prevenir eventuales incumplimiento o posibles irregularidades con nuestros proveedores delegamos la responsabilidad a los líderes de las áreas manteniendo una actitud proactiva y de vigilancia en la identificación de posibles riesgos.



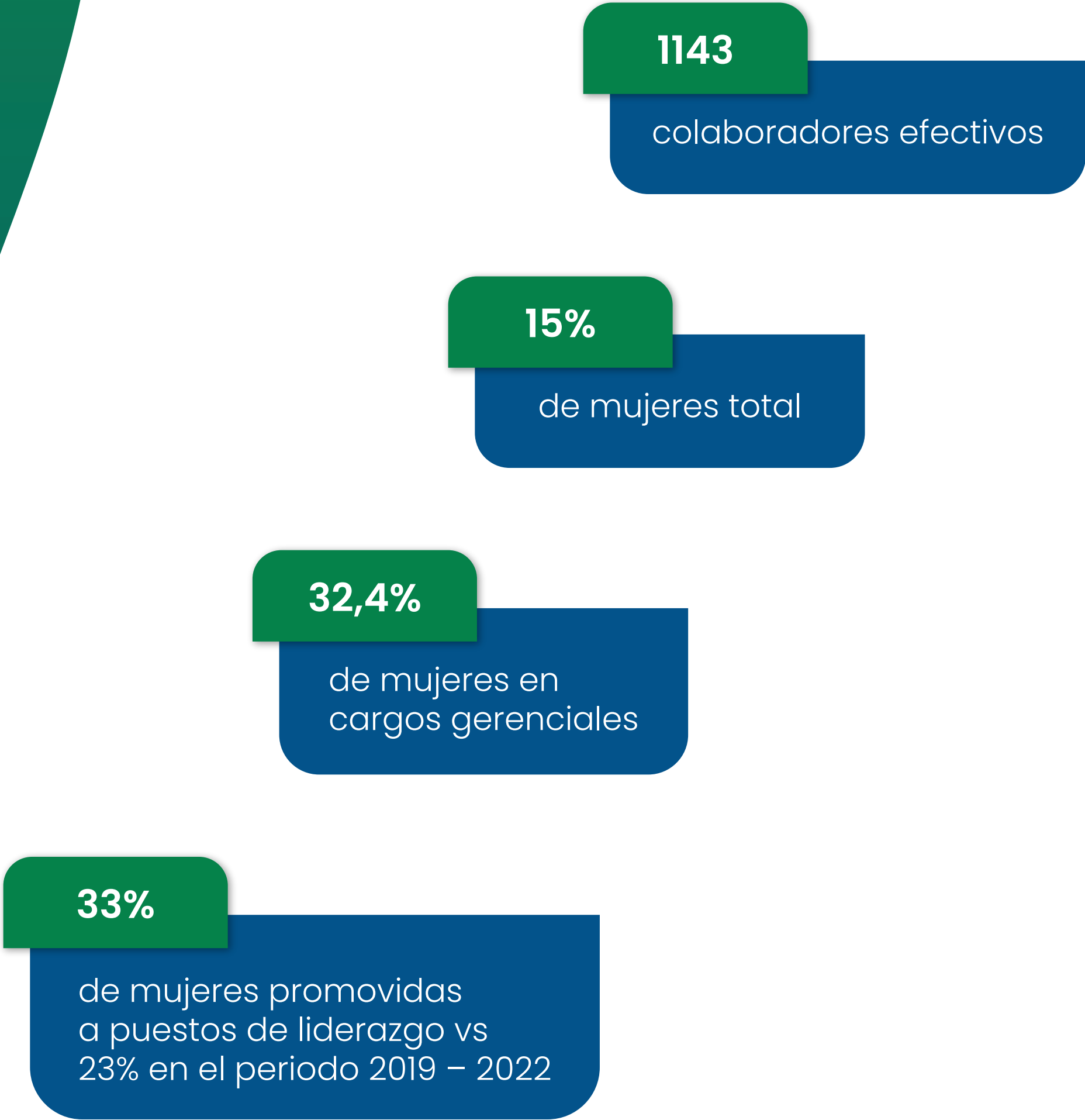
“ Durante 2024, nos comprometimos a desarrollar una propuesta que nos permita estar conectados y comunicados de manera ágil, independientemente del lugar y tipo de tareas que desempeñemos, y sin necesidad de contar con correo corporativo. ”

– **Viviana Lisari**
Jefe Experiencia Empleado

Colaboradores

En Grupo Murchison el talento es el motor del crecimiento sostenible de nuestra Compañía. Por ello, trabajamos día a día para ofrecer un entorno que fomente el desarrollo profesional, promueva la equidad y celebre la innovación. Nos comprometemos con el bienestar integral de nuestros equipos a través de espacios de trabajo seguros, inclusivos y colaborativos, impulsando líderes que acompañen y potencien a los colaboradores.

- Iniciamos un proceso de desarrollo de un equipo de *Business Partners* con el objetivo de profundizar el entendimiento de cada contexto y negocio en la implementación de procesos e iniciativas de Relaciones Humanas.
- Implementamos TuRecibo.com en Puerto Deseado, logrando disminuir el volumen de impresiones y eficientizando la autogestión de los colaboradores.
- Generamos nuevos convenios de Prácticas Profesionalizantes, incrementando la participación en un 30%.



01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Nuestro equipo

Contamos con un equipo de colaboradores talentosos, comprometidos y preparados profesionalmente para afrontar los desafíos actuales de la industria. Alineados a nuestro propósito impulsamos una estrategia de gestión de personas que busca desplegar el máximo potencial de cada colaborador. Nos enfocamos en ofrecer una experiencia laboral enriquecedora, que promueva el desarrollo de carrera y potencie el liderazgo. Junto a nuestros equipos construimos una cultura basada en la diversidad, el respeto mutuo, el diálogo constructivo y la colaboración, pilares fundamentales para facilitar entornos de trabajo inclusivos y fortalecer el compromiso con nuestros valores.

Cantidad de colaboradores
2023: 1.118 2024: 1.143

Cantidad de colaboradores eventuales / tercerizados / jornales por género

		2023			2024		
		Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Loinza S.A.	Eventuales	1	1	2	0	1	1
Murchison s a estibajes y cargas industrial y comercial	Jornales	1	374	375	6	355	361
Terminal Zarate S.A.	Eventuales	6	57	63	6	45	51
	Tercerizado	6	161	167	7	160	167
	Servicios por movimiento	0	23	23	0	15	15
TMR S.A.	Jornales	0	18	18	0	17	17
Total general		4	634	648	19	593	612

Cantidad de colaboradores efectivos por género y locación

	2024		Total
	Femenino	Masculino	
Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Arg.)	22	35	57
Montevideo (Uru)	26	117	143
Neuquen (Arg.)	10	39	49
Puerto Deseado - Comodoro Rivadavia (Arg.)	4	14	18
Puerto Madryn - Bahía Blanca (Arg.)	5	12	17
Zárate (Arg.)	104	755	859
Total general	171	972	1143

Cantidad de colaboradores efectivos por jerarquía y edad

	2024				Total
	Entre 30-40	Entre 40-50	Mayor de 50	Menor de 30	
Analista	81	41	12	25	159
Director	0	0	2	0	2
Gerente	4	15	15	0	34
Mandos Medios	41	60	60	1	162
Operativos	275	307	148	55	785
Presidente	0	0	1	0	1
Total general	401	423	238	81	1143



01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI



Cantidad de colaboradores efectivos
por género y tipo de contrato

	Femenino	2024	
		Masculino	Total
A tiempo completo determinado	1	1	2
A tiempo completo indeterminado	170	971	1141
A tiempo parcial indeterminado/permanente	0	0	0
Total general	171	972	1143

Cantidad de colaboradores efectivos por género

	2022	2023	2024
Femenino	159	164	171
Masculino	939	954	972
Total general	1098	1118	1143

Cantidad de colaboradores
efectivos por género y jerarquía

	Femenino	2024	
		Masculino	Total
Analista	65	94	159
Director	0	2	2
Gerente	12	22	34
Mandos Medios	25	137	162
Operativos	69	716	785
Pressidente	0	1	1
Total general	171	972	1143



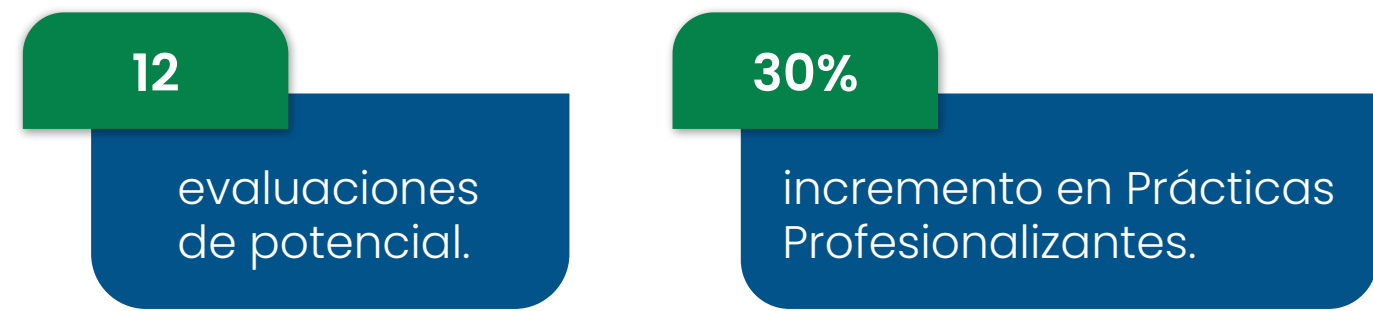
Atracción de talento, aprendizaje y oportunidades

Nos enfocamos en ofrecer una experiencia laboral enriquecedora que sea atractiva para que más talentos nos elijan como un excelente lugar para trabajar.

Estrategias de selección y oportunidades de crecimiento

Experiencia Empleados valida y/o releva las necesidades ante una vacante, ya sea por rotación o por creación de un nuevo puesto. Dado que priorizamos el crecimiento de nuestros colaboradores, damos a conocer las búsquedas activas a través de nuestros canales de comunicación. De no tener éxito en las instancias internas, abrimos el proceso de búsqueda de talento en el mercado (consultoras externas, publicaciones en redes profesionales, portales de empleo) Asimismo, participamos activamente en diferentes instancias de reclutamiento tales como ferias de empleo, articulación con instituciones educativas, entre otros. Alineado a nuestro eje Aprendizaje y Oportunidades de la estrategia de relacionamiento con la Comunidad

consultamos activamente las bases de empleo de las fundaciones, escuelas y universidades con las que tenemos alianzas.



Indicadores de rotación 2024

68 altas 23 bajas

Indicadores de rotación		
Tasa de Ingreso	2023	2024
	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
Por género		
Colaboradores Mujeres	0,08	0,02
Colaboradores Hombres	0,02	0,04
Total	0,06	0,06
Tasa de Egreso	2023	2024
	Tasa de Rotación (Bajas/Dotación)	Tasa de Rotación (Bajas/Dotación)
Por género		
Colaboradores Mujeres	0,09	0,02
Colaboradores Hombres	0,05	0,07
Total	0,06	0,09

Entrevistas de Egreso

29 egresos, 13 entrevistas en 2024

Realizamos entrevistas de egreso optativas a quien egresa, para comprender las razones que llevan a nuestros colaboradores a finalizar su etapa en Grupo Murchison. Este intercambio nos brinda información valiosa para seguir fortaleciendo nuestra propuesta de valor y avanzar en estrategias que impulsen la fidelización y retención del talento. Entre las causas identificadas mayormente el egreso se relaciona con otra posibilidad laboral con mejoras en el salario y los beneficios, en segundo lugar, se posiciona como motivo la búsqueda de una propuesta laboral bajo esquema híbrido y con un índice menor la motivación a egresar se debe a la falta de posibilidades de desarrollo.

- 01 Introducción
- 02 Gobernanza Ética y Riesgos
- 03 Contribución al Desarrollo Sostenible
- 04 Desempeño económico
- 05 Negocios
- 06 Proveedores
- 07 Colaboradores
- 08 Comunidad
- 09 Compromiso con la gestión ambiental
- 10 Índice de contenidos GRI

Diversidad de género

En Grupo Murchison promovemos la construcción de entornos laborales diversos e inclusivos, porque creemos que la pluralidad de perspectivas enriquece nuestra cultura organizacional. Nos esforzamos por mantener equipos compuestos por colaboradores con trayectorias, ideas y miradas distintas considerando que no solo fortalece nuestro desempeño, sino que también potencia la innovación y nos permite responder con mayor agilidad a los desafíos del entorno. Entendemos la diversidad como un valor estratégico que forma parte integral de nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible.

Sumarnos a espacios como el Comité de Diversidad e Inclusión de BritCham o adherimos al Programa Ganar – Ganar de ONU Mujeres, nos facilitó contar con un diagnóstico de percepciones y desarrollar un plan para potenciar nuestra estrategia de diversidad. Bajo este marco impulsamos iniciativas de capacitación, adecuación de infraestructura y revisión de políticas de Relaciones Humanas.

Por otro lado, iniciamos un proceso de Desarrollo de Talento con los primeros niveles de la organización a fin de evaluar su potencial y desempeño y establecer planes de sucesión para posiciones

críticas. Este proceso, que se profundizará, en todos los niveles de la organización nos asegura una mirada más inclusiva y diversa.

33% de mujeres

promovidas a puestos de liderazgo en 2023-2024 vs 23% en el periodo 2019 – 2022

Indicadores de diversidad

	2023		2024	
	Total	%	Total	%
Mujeres en el Directorio	1	7%	1	7%
Mujeres en cargos gerenciales	12	34%	10	35%
Colaboradores con discapacidad	1	0%	1	0%
Colaboradores provenientes de contextos vulnerables	0	0%	0	0%

Línea ética Resguarda

Contamos con una línea de carácter anónimo, confidencial y seguro donde colaboradores, clientes, empresarios y/o proveedores pueden denunciar posibles acciones o situaciones no éticas que puedan afectar los intereses de la empresa. Disponemos de diferentes canales para tal fin: línea telefónica, correo electrónico y sitio web. Todas las denuncias son derivadas para su tratamiento y definición de acciones, en el caso de las denuncias vinculadas a género son tratadas y resueltas específicamente por el Comité de Género.

01 Introducción

02 Gobernanza Ética y Riesgos

03 Contribución al Desarrollo Sostenible

04 Desempeño económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con la gestión ambiental

10 Índice de contenidos GRI





Bienestar y equilibrio vida-trabajo

Gestión del clima

Reconocemos que el bienestar integral de las personas está estrechamente ligado a contar con espacios de trabajo seguros, saludables y estimulantes. En este sentido, promovemos condiciones laborales que favorezcan el desarrollo profesional, la motivación y la creatividad, en equilibrio con la vida personal.

La escucha activa y el diálogo permanente con nuestros equipos son pilares de nuestra cultura organizacional. Estas prácticas nos permiten identificar oportunidades de mejora, fortalecer el compromiso y consolidar un clima laboral positivo, donde cada persona se sienta valorada y pueda desplegar su máximo potencial.

Convencidos de que compartir y vivenciar nuestro Propósito y Valores refuerza el sentido de pertenencia y mejora el clima laboral, trabajamos en la comunicación y e identidad de éstos.

En Uruguay, desarrollamos encuestas que nos permiten evaluar el ambiente laboral y recopilar información valiosa sobre las

percepciones y opiniones de nuestros colaboradores. Esto nos permitió diseñar e implementar iniciativas referidas a Cultura, Estructura, Liderazgo y Gestión del Talento.

95% de los colaboradores consideran a Murchison como un buen lugar para trabajar.
87% de los colaboradores considera que hay un buen ambiente de trabajo.
4,20 puntos de calificación en una escala de 1 a 5 con el trabajo en Murchison.

En Argentina, se desarrollan reuniones específicas para detectar las necesidades y expectativas para mejorar los entornos de trabajo.

Continuamos trabajando en el proyecto Facilitación del Cambio que implica diversas acciones destinadas a acompañar el proceso de Reorganización Interna y Fortalecimiento Organizacional que estamos transitando. Algunas de ellas son: redefinición de puestos y necesidades de capacitación, revisión de líneas de reporte y comunicación de la conformación de equipos a toda la organización.

	2023		2024	
	Maternidad	Paternidad	Maternidad	Paternidad
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental.	4	16	2	16
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental.	4	16	2	16
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	4	16	2	16
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	3	16	2	16
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental.	100%	100%	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental.	75%	100%	100%	100%

Beneficios y bienestar

Desarrollamos políticas y ofrecemos un paquete de beneficios en pos del bienestar de nuestros colaboradores. Fomentamos una cultura de conciliación entre su vida laboral y personal para mejorar su calidad de vida y la de su familia además de facilitar un entorno laboral saludable.

- Prepaga (colaboradores fuera de convenio).
- Comedor en instalaciones y snacks.
- Nutricionista en planta.
- Convenios en gimnasios.
- Cajas Navideñas.
- Kits Escolares.
- Regalo de nacimiento + acompañamiento en pañales durante los primeros 4 meses del niño.
- Reintegro Guardería.
- Obsequios por Antigüedad.
- Secundario para adultos (colaboradores y su grupo familiar primario).
- Descuentos en instituciones de enseñanza primaria/secundaria y universitaria.
- Descuentos en Centro Universitario de Idiomas.
- Seguro de vida para gerencia.
- Plan de retiro para gerencia.
- Servicio contable para jefaturas y gerencias.

Comunicación interna

caminos

negocio

El foco de la comunicación está puesto en novedades institucionales y sobre estrategia, objetivos organizacionales, unidades de negocio, logros, acuerdos, mercado, resultados, estrategia e innovación.

En todos los canales que ponemos a disposición de los colaboradores existe la posibilidad de interactuar para elevar consultas, solicitudes de pedidos, inquietudes, reclamos y acceder a aplicaciones. Para conocer el impacto generado con nuestras comunicaciones, realizamos un monitoreo y registro de las comunicaciones por cada eje, temática y canal.

Adicionalmente, en Uruguay contamos con la plataforma de comunicación interna MurchiLog, gestionada por GoIntegro, que utilizamos como principal canal de información y diálogo entre los colaboradores.

Definimos la estrategia de comunicación en función a tres ejes: Personas, Negocio y Desarrollo Sostenible. Cada uno de ellos cuenta con una estética propia para comunicar los temas relacionados a ese eje con un lenguaje amigable, cercano y simple que invite a la integración. Los medios de comunicación utilizados para Caminos son correo electrónico, mensajería instantánea, Tu Recibo.com, Yammer y Portal de Comunicaciones. De manera complementaria, incorporamos carteleras digitales para evitar el consumo de papel.

caminos

personas

Para comunicar todas las novedades sobre los colaboradores, desde beneficios, celebraciones, reconocimientos hasta promociones y búsquedas internas.

caminos

desarrollo sostenible

Comunicamos temas asociados a nuestro compromiso social y ambiental.

Outplacement

Acompañamos a nuestros colaboradores en todo el recorrido laboral dentro de la Compañía. Este año llevamos adelante dos procesos de *outplacement* para personal que finalizó la etapa laboral con el Grupo Murchison, brindando asesoramiento en el trámite jubilatorio y ofreciendo la extensión, por un período determinado, del plan de medicina prepaga.

Reconocimientos

Cada año celebramos la trayectoria de aquellos colaboradores que cumplen décadas en nuestra Compañía. Valoramos su aporte de tantos años entregándoles un obsequio cuando cumplen 10, 20 y 30 años de recorrido en Murchison.

10 años

17 reconocimientos

20 años

18 reconocimientos

30 años

1 reconocimiento



Capacitación y desarrollo profesional



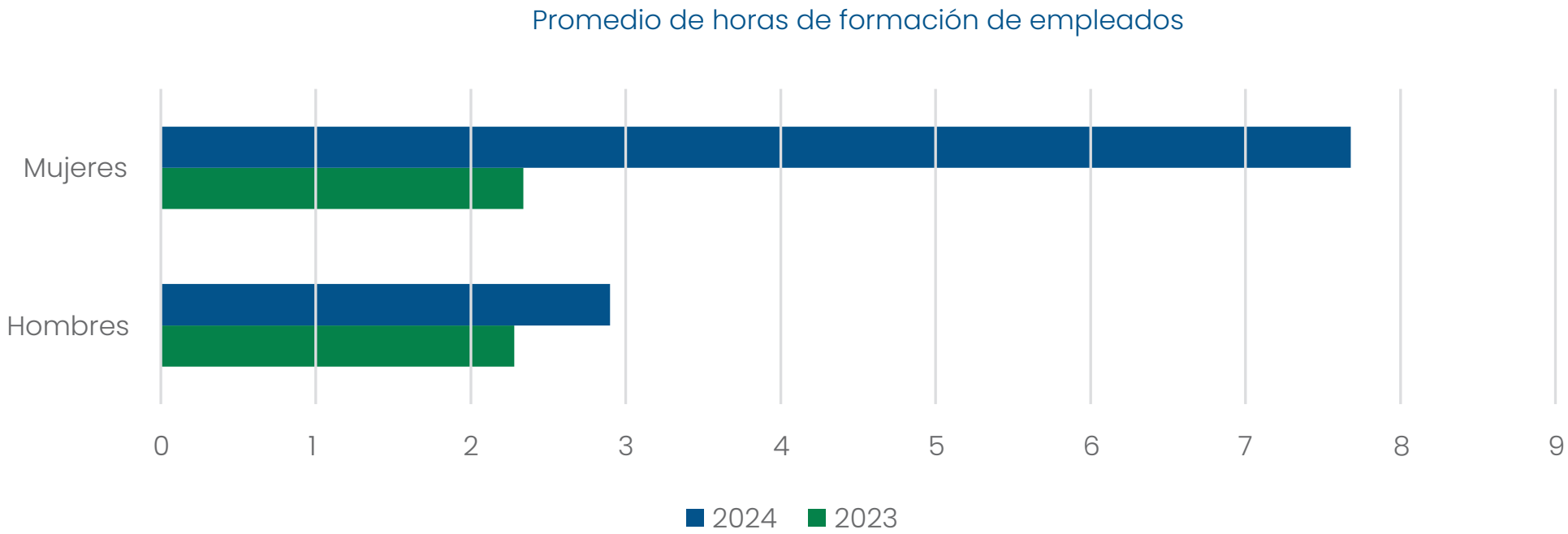
Contar con equipos de trabajo capacitados es clave para el crecimiento del negocio. Por ello, promovemos activamente el acceso a instancias de formación y aprendizaje para potenciar sus capacidades, fortalecer sus habilidades y acompañar la evolución del negocio. Disponemos de formaciones técnicas, operativas y de seguridad, cada instancia se adapta a los perfiles, funciones y responsabilidades de cada área.

La modalidad en la que se desarrollan las capacitaciones varía según la temática y contamos con instructores internos preparados para llevar adelante diferentes instancias. Cuando la formación lo requiere, nos proveemos de profesionales externos a partir de acuerdos con distintas universidades e instituciones educativas.

Además de diseñar un plan de capacitación que contemple las necesidades de las áreas para un mejor desempeño, implementamos propuestas de charlas y espacios vinculados al bienestar integral de nuestros colaboradores. Incluyendo temas de salud y seguridad. Utilizamos recursos como realidad virtual y actividades lúdicas.

Por otra parte, alineados a nuestro propósito de desarrollar el negocio de manera sostenible implementamos jornadas sobre Economía Circular y Huella de Carbono a fin de concientizar sobre la importancia del cuidado del medio ambiente y la formación de hábitos para minimizar los impactos negativos.

Promedio de horas de formación de empleados		
	2023	2024
Promedio total de horas de formación por empleado	2,29	4
Por género		
Hombres	2,28	0,02
Mujeres	2,34	0,04
Por categoría		
Gerentes y Directores	1	12,7
Mandos medios	2,62	11,5
Analistas	2,26	10
Operarios	2,28	3,14



Tipo de capacitación

Principales temáticas

Ingreso a la Compañía	• Institucional de Grupo Murchison • Seguridad Patrimonial (Introducción) • Seguridad e Higiene (Introducción) • Calidad (Introducción al Sistema de Gestión Integrado) • Código de Conducta • Ciberseguridad
Manejo de equipos y sustancias	• Manejo seguro de auto elevadores • Manejo de hidro grúas • Manipulación de productos químicos • Despacho y recepción de combustible • Manejo de mercancías peligrosas • Uso de elementos de protección personal
Prevención de riesgos	• Orden y limpieza • Reanimación Cardio Pulmonar • Riesgo de incendio • Uso extintores • Plan de evacuación ante emergencias • Código de Protección de Buques e Instalaciones Portuarias
Gestión	• Liderazgo • Comunicación • Negociación • Herramientas informáticas • Cursos de idiomas

Formación y desarrollo de los líderes

Para continuar fortaleciendo las habilidades de gestión, liderazgo y comunicación de nuestros líderes diseñamos diferentes instancias de capacitación que contribuyen a su desarrollo profesional dentro de la organización.

En el marco del proyecto Facilitación del Cambio, realizamos un Encuentro de Estrategia bajo el lema “Creciendo con Propósito” que convocó a más de 100 líderes donde se dieron a conocer los nuevos valores y las perspectivas del negocio.

Para líderes puntuales desarrollamos cursos de capacitación referidos a Neurociencias para Líderes, Trabajo en Equipo y Comunicación, *General Management Course* y *Media Training*, éste último para fortalecer las habilidades de comunicación de los voceros para desempeñarse como referentes institucionales en diferentes instancias de comunicación con medios.

Adicionalmente, capacitamos a 3 líderes en Atención Primaria de Crisis con el objetivo de que conozcan el protocolo de comunicación para identificar y conocer la forma adecuada de gestionar potenciales *issues* y crisis logrando así mitigar el impacto reputacional en su zona de injerencia.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI



Líderes Sustentables

Contamos con un Líder de Desarrollo Sostenible a quien acompañamos en la formación del Sistema de Gestión Ambiental alineado a los requisitos establecidos en la norma IRAM-ISO 14001. A su vez, el Coordinador del Sistema de Gestión Integrado fue capacitado como Auditor Líder de Sistemas de Gestión Integrado (Calidad, Medio Ambiente y Salud y Seguridad), con el fin de que adquiera los conocimientos y habilidades necesarias para gestionar el proceso completo de auditoría de sistemas de gestión integrados según las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Becas de grado / posgrado

7 becados

En el marco de la estrategia corporativa para el desarrollo de talentos, es política de Grupo Murchison otorgar becas del 25% al 100% del costo para realizar estudios de Grado a aquellos colaboradores que se encuentren interesados en su desarrollo profesional. Para ello, deben reunir los requisitos definidos en la política de becas que consisten en contar con una antigüedad de un año en la Compañía, formar parte de la dotación efectiva, poseer una evaluación de desempeño que califique “cumplió con los objetivos” y contar con la aprobación y recomendación del líder del área. Además, las carreras que se becan deben estar vinculadas al puesto que desempeña en la organización.

Alianzas

Establecemos convenios con universidades e instituciones educativas con el objetivo de ampliar las oportunidades de formación para nuestros colaboradores. A través de estas alianzas, facilitamos el acceso a estudios de idiomas, programas de grado, posgrado y cursos de especialización con beneficios exclusivos.

Tenemos alianzas con:

- CUI (Centro Universitario de Idiomas) para el estudio de lenguas extranjeras.
- Universidad del Siglo XXI para cursar carreras de grado, posgrado y especializaciones.
- Instituto San Francisco de Asís de Zárate para que los alumnos de primaria y secundario reciban un descuento especial si sus padres son colaboradores de la Compañía.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI



Gestión del Desempeño

La gestión del desempeño es una herramienta clave para impulsar el desarrollo profesional y fortalecer los resultados del negocio. A través de un proceso anual donde los líderes evalúan el desempeño de sus colaboradores promovemos una cultura de mejora continua, retroalimentación constructiva y alineación con los objetivos estratégicos. Este enfoque nos permite reconocer logros, detectar oportunidades de crecimiento y contribuir al compromiso y motivación de nuestros equipos.

El desempeño se evalúa de acuerdo con las siguientes categorías: está por debajo de las expectativas, acorde a las expectativas, superó algunas expectativas y superó todas las expectativas. La instancia de *feedback* es fundamental para acordar planes de acción y establecer los objetivos a futuro. Tanto la instancia de evaluación de desempeño como la conversación de devolución está dirigida a todo el personal fuera de convenio.

En 2024 establecimos objetivos de sostenibilidad para el primer nivel de la organización con la intención que en el corto tiempo difundirlos y transmitirlos a los siguientes niveles.

Gestión del desempeño			
	2023 Cantidad de empleados	2024 Cantidad de empleados	%
Total	356	411	100%
Por género			
Hombres	261	318	76%
Mujeres	95	93	24%
Por categoría			
Director/Gerente	18	43	10%
Mandos medios	135	135	33%
Analistas	142	178	44%
Operarios	61	55	13%

Gestión del Talento

Durante 2024 realizamos reuniones de detección de talento lideradas por la Gerente de Relaciones Humanas con todos los Gerentes de la Compañía. El objetivo fue mapear a los colaboradores considerados talentos a través de la herramienta de *nine boxes* identificando el nivel de desempeño y el nivel de potencial. De esta manera, es posible detectar los colaboradores a desarrollar en los puestos críticos para armar cuadros de reemplazos en el plan de sucesión. A partir de este ejercicio, realizamos 12 evaluaciones de potencial con las personas detectadas con dos consultoras externas especializadas en el tema.

Compensaciones

En Grupo Murchison ofrecemos una estructura de compensaciones alineada con las condiciones del mercado sin hacer distinción por género velando por la equidad interna. Nos regimos por una Política de Remuneraciones Internas que contempla los esquemas remunerativos definidos por los convenios colectivos aplicables, respetando los acuerdos salariales y las categorías acordadas en el marco de las negociaciones sindicales. Asimismo, damos cumplimiento a todas las normativas y regulaciones legales de cada país aplicables a la gestión salarial.

Con respecto al personal fuera de convenio, se establece una estructura salarial con grados y valores asignados que reflejarán el peso relativo de cada posición en la empresa según sus responsabilidades.

Toda la estructura salarial se revisa periódicamente en función de variaciones significativas en el mercado laboral. Para ello nos proveemos de una encuesta de mercado con los distintos cortes y rangos salariales que nos proporciona una consultora externa. También brindamos la posibilidad de que los líderes soliciten al área de Compensaciones y Beneficios una revisión individual para casos puntuales por mérito.

En reconocimiento al compromiso y la contribución de nuestros equipos al cumplimiento de los objetivos del negocio, otorgamos un incentivo económico anual al personal fuera de convenio, vinculado al desempeño individual, al cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad y a los resultados del negocio.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Relaciones laborales

Mantenemos un buen diálogo con los actores sindicales que nuclean la actividad portuaria, logística y del petróleo, llevando a cabo espacios de conversación para tratar temas de salud y seguridad en el trabajo y evitar conflictos. En Terminal Zárate contamos con un Comité Mixto integrado por representantes sindicales, el departamento de Medicina Laboral, la gerencia de Relaciones Laborales y sectores Operativos que se reúne periódicamente a fin de tratar y acordar planes de acción ante hechos fácticos, convenios colectivos de trabajo, actas acuerdo y reglamentaciones, entre otros temas. Es nuestra intención establecer acuerdos que permitan el normal desarrollo de las actividades.

Alineados a las normas de cada país, la actuación de los sindicatos puede diferir, en Argentina cumpliendo con la LCT 20.755 y Les 23.551 de asociaciones sindicales, permitimos la libertad de actuación de los gremios dentro del establecimiento. Mientras que en Uruguay además de las reuniones bipartitas, se realizan recorridas de seguridad por los diferentes sectores con equipo y representantes sindicales de seguridad.

En el marco de la Ley de Contrato de Trabajo 20.744 y la Ley de Asociaciones Sindicales –Ley N° 23.551, garantizamos la libertad de asociación sindical.

Cantidad de colaboradores efectivos por género y convenio				
	2023		2024	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Colaboradores dentro de convenio	83	750	83	756
Colaboradores fuera de convenio	81	204	88	216
Total general	164	954	171	972

% de personal convenionado por empresa		
	2023	2024
Brent Energía y Servicios S.A.	85%	83%
Loinza S.A.	43%	50%
Murchison S.A. Estibajes y cargas industriales y comercial.	5%	5%
Terminal Zarate S.A.	74%	73%
TMR S.A.	0%	0%
Murchison Uruguay S.A.	100%	100%

% de personal afiliado por empresa		
	2023	2024
Brent Energía y Servicios S.A.	65%	68%
Loinza S.A.	5%	5%
Murchison S.A. Estibajes y cargas industriales y comercial.	0%	0%
Terminal Zarate S.A.	65%	64%
TMR S.A.	0%	0%
Murchison Uruguay S.A.	8%	8%

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI



TERMINAL
ZARATE

Salud y seguridad de los colaboradores

La seguridad y salud de todos en Grupo Murchison es de vital importancia, no solo para proteger y resguardar, sino también para promover ambientes de trabajo adecuados donde todos los colaboradores y personas que pasan por nuestras operaciones puedan desempeñar sus tareas de forma constructiva que favorezca el desempeño y la armonía.

Para ello, contamos con una Política de Gestión Integrada para brindar el marco de protección y cuidado de todos. Además, contamos con una Política de suspensión de tareas y Procedimiento de gestión de incidentes, garantizando que cualquier persona que se encuentre en situaciones laborales inseguras, pueda detener la tarea. Estos casos se notifican directamente a los superiores y actuamos en consecuencia según la necesidad.

Por su parte, en búsqueda de una mejora en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, y basado en la bibliografía disponible y estándares de la industria, identificamos sistemáticamente posibles peligros, mediante inspecciones regulares y análisis de datos. Nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) y la Matriz de riesgos analiza las acciones

del negocio en relación la frecuencia y severidad, y los controles operacionales a realizar. Esto incluye relevamientos de condiciones, evaluaciones de riesgo por puesto de trabajo y análisis de incidentes.

Para un mayor conocimiento de estos documentos y de los procesos de salud y seguridad, implementamos en las diferentes empresas del Grupo un Plan de Capacitación en diversos temas. De esta forma, mediante la formación continua y la certificación de competencias de las personas que los llevan a cabo garantizamos su cumplimiento.

Este Plan se complementa con certificaciones y auditorías internas y externas para asegurar el cumplimiento de los estándares establecidos. Estamos certificados en la Norma ISO 45001 y la ISO 9001 que nos evalúa los procesos de salud y seguridad de las empresas del Grupo. Utilizamos los resultados para mejorar los procedimientos de evaluación de riesgos y las matrices de riesgos por puesto, documentos que son parte del SGI. También, analizamos los incidentes e implementamos acciones correctivas y preventivas para evitar su recurrencia.

Capacitaciones

Más de 200 colaboradores capacitados

En seguridad:

- Conducción segura y manejo defensivo.
- Uso de Equipo de Protección Personal (EPP).
- Trabajo en altura.
- Operación segura en Izajes.
- Operadores certificados en manejo de máquinas y equipos pesados.
- Respuesta a Emergencias y Gestión de Riesgos en situaciones como incendios, riesgos eléctricos, y otros posibles incidentes.
- Orden y limpieza.

En salud y bienestar:

- Alcohol y drogas.
- Prevención de enfermedades cardiovasculares.
- Primeros Socorros y Reanimación Cardiopulmonar.
- Ergonomía.



Avances en Brent Energía y Servicios en materia da seguridad

Este año en Brent Energía y Servicios instalamos una línea de vida horizontal (con factor de caída 0) para la realización de trabajos en altura sobre los sandcubes. Además, instalamos laser perimetrales en los autoelevadores de última milla de arena para advertir a los peatones de su cercanía al área de peligro. También mantuvimos la opción de traslado de personal tercerizado para reducir la exposición a riesgo de manejo nocturno y tras 12 horas de trabajo. El servicio se realiza con un conductor con horas de descanso garantizadas, gerenciamiento de viaje y control de velocidad. Por su parte, seguimos implementando el esquema de 8 días de trabajo por 4 días de descanso para el sector de Operaciones, y alternamos el horario de turno entre un diagrama y otro para equilibrar la exigencia de trabajar en horario nocturno.

0 incidentes vehiculares mayores en 2024 con 386.340 kilómetros conducidos por colaboradores de Brent.

Comunicación abierta y responsable

Los líderes del Grupo alientan a los colaboradores a reportar cualquier tipo de incidente y de condiciones inseguras, y a ser parte de la solución. El personal puede notificar peligros a sus supervisores, coordinadores y referentes de HSEQ mediante una observación en el sitio de trabajo, el envío de un correo electrónico y a través de una tarjeta de observación. En ningún caso la organización toma represalias, por el contrario, tomamos acción para eliminar o mitigar el peligro o reducir el riesgo. Mensualmente, elegimos y reconocemos tarjetas de observación en las que se hayan reportado situaciones de riesgo, y aquellas en las que el personal haya realizado una detención de tarea y mitigación o control de riesgos para continuar trabajando de forma segura. Los reconocimientos consisten en un obsequio empresarial para el colaborador que reportó la situación.

Por su parte, organizamos reuniones con los colaboradores y promovemos la comunicación continua a través de los canales corporativos, el acceso a documentación y la formación permanente en estos temas. También se realizan difusión de riesgos en instancias concretas protagonizadas por nuestro técnico prevencionista.

En caso de accidente se comparte con todos los sectores de la empresa lo ocurrido con el fin de concientizar al equipo.

Contamos además con un canal de denuncias anónimas ante cualquier eventualidad. A su vez, ponemos a disposición protocolos de actuación en caso de emergencias: evacuación, catástrofes, crisis climáticas, incendio, accidentes, emergencias por copamientos u hurtos, entre otros.

Por último, cada colaborador accede, con una tarjeta de observación de seguridad y salud ocupacional, ambiente y calidad, a una cuenta corporativa al software de gestión de estos aspectos para reportar sus preocupaciones, sugerencias y actos o condiciones inseguras y su accionar frente a ellas.

Comités de salud y seguridad

En algunas de nuestras locaciones, hemos conformado **comités mixtos** y establecidos acuerdos con los sindicatos, abordando temas clave como la política de alcohol y drogas, así como otros aspectos de la salud y seguridad ocupacional, tales como el uso de indumentaria, horas y diagramas de trabajo, licencias, capacitaciones, condiciones laborales, exámenes médicos y servicios de emergencias. En este sentido, las áreas de las empresas del Grupo responsables de la salud y seguridad ocupacional establecen reuniones periódicas con los sindicatos, mensuales o bimestrales, para tratar aspectos relevantes o realizar recorridos de seguridad en las instalaciones.

En Terminal Zárate, el comité mixto está conformado por representantes de Medicina Laboral, del área de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, del área de Relaciones Laborales y delegados gremiales. Por su parte, Brent Energía y Servicios participa en un comité mixto de la industria de Petróleo y Gas Privado de Río Negro, Neuquén y La Pampa, del cual forman parte operadoras, empresas de servicios, entes gubernamentales y representantes gremiales, trabajando en conjunto para mejorar las condiciones laborales y de seguridad en la industria. Por otra parte, existe un acuerdo entre el sindicato, las empresas operadoras y la

Superintendencia de Riesgos del Trabajo para elevar la seguridad de las personas en las operaciones hidrocarburíferas, destacándose la creación de la plataforma PASE en la que todos los colaboradores de la industria deben completar cursos on line de seguridad para habilitar su ingreso a yacimientos.

Salud

En relación al plan de salud y los beneficios en pos del bienestar de los colaboradores, garantizamos que todas las personas que trabajan en relación de dependencia cuentan con obra social y un servicio de medicina laboral en el lugar de trabajo. Además, realizamos campañas de vacunación y descuentos en suscripción para realizar actividad deportiva. Cada vez que se realiza una nueva actividad, los departamentos de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente junto con el médico laboral, analizan los riesgos para la salud y la seguridad de los colaboradores afectados a la misma.

Cabe destacar que todas las personas que trabajan en nuestras operaciones que no son empleados del Grupo deben contar con los seguros médicos correspondientes, los cuales con requerimiento para el alta de las acciones respectivas a desarrollar.

Indicadores de seguridad ocupacional por género – empleados¹⁶

Indicadores de lesiones por accidentes laborales para empleados	2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de lesiones por accidente laboral registrables ¹⁷						
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	45	3	48	34	1	35
Número de horas trabajadas	19,38	7,63	17,68	14,61	2,41	12,76
	2.321.392	393.240	2.714.632	2.327.544	415.252	2.742.796
Indicadores de seguridad						
Número de accidentes ¹⁷	45	3	48	20	1	21
Número de personal asegurado	954	164	1118	1.018	177	1195
Estadísticas de accidentes						
Índice de frecuencia	19,38	7,63	17,68	14,61	2,41	12,76
Índice de incidencia	47,17	18,29	42,93	19,65	5,65	17,57

16. Los datos corresponden a la nómina alcanzada por la ART, es decir que se tienen en consideración a los colaboradores efectivos y a los colaboradores eventuales. No se incluyen terceros, jornales y contratistas. Para más información desagregada por país, ver Anexo del índice de Contenidos GRI al final de este Reporte.

17. Dentro de los datos de accidentes se encuentran también contabilizados los accidentes in itinere. Los accidentes más representativos son: traumatismos, y lesiones físicas sin gravedad por las operaciones realizadas.

01 Introducción

02 Gobernanza Ética y Riesgos

03 Contribución al Desarrollo Sostenible

04 Desempeño económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con la gestión ambiental

10 Índice de contenidos GRI





“ Me enorgullece formar parte de una empresa que promueve las oportunidades en jóvenes de nuestras comunidades vecinas. Personalmente he tenido la posibilidad de facilitar talleres y coordinar prácticas profesionalizantes y la experiencia es muy gratificante para ambas partes. ¡Valoro el impacto de generar empleabilidad en los alumnos que se suman a nuestros programas! ”

– **Ornella Borrelli**

Analista de Comunicación
Interna y Marca Empleadora

Comunidad

El desarrollo de las comunidades cercanas es parte central de nuestra forma de actuar como empresa. Generamos alianzas estratégicas y colaborativas con actores sociales para promover el bienestar de las personas, los hábitos saludables y el desarrollo de oportunidades de aprendizaje.

- Disponibilizamos en nuestra web un formulario de postulación de iniciativas con impacto social que requieran colaboración y donaciones.
- Nos sumamos a AcercaRSE, un grupo de empresas de Zárate y Campana con foco en el cuidado del medio ambiente, la educación y en la empleabilidad.
- Incorporamos prácticas profesionalizantes en Puerto Madryn y Neuquén.



01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Compromiso social

Nuestra estrategia de inversión social privada cuenta con programas propios y en alianza con actores clave. Para su desarrollo e implementación contamos con procesos de diálogo, diagnósticos específicos, encuestas y encuentros con organizaciones de la sociedad civil, el Estado y empresas cercanas a las comunidades en las que operamos. Ponemos nuestro foco en la educación, en la generación de oportunidades y en la vida sana.

Pilares de trabajo



Cuidado
y bienestar



Aprendizaje
y oportunidades

\$ 35.319.062 invertidos

en iniciativas del eje de Cuidado & Bienestar, con 18.238 beneficiarios (\$27.421.744 y 9.720 beneficiarios en 2023).

\$103.308.995 invertidos

en iniciativas del eje de Aprendizaje & Oportunidades, con 3.112 beneficiarios (\$18.676.628 y 293 beneficiarios en 2023).

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Cuidado y Bienestar

En Grupo Murchison impulsamos acciones que contribuyen crear condiciones que favorezcan el bienestar individual y el cuidado de cada familia.

En las comunidades vecinas, promovemos iniciativas, programas sociales y ambientales centrados en hábitos saludables, el disfrute de la vida al aire libre y la protección del ambiente.

Durante 2024, realizamos y acompañamos las siguientes iniciativas:

- Educación alimentaria y nutricional – Fundación Educacional.
- 10K Ciudad de Zárate.
- Festival Internacional de Cine Ambiental - PEFF.
- Jugando para el desarrollo – CAFF y Asociación Civil Conciencia Colectiva.
- Voluntariado de navidad – Fundación Mas Humanidad – Fundación Otras Voces.
- Corriendo por Cabin – Club de Leones de Caleta Olivia.
- Día del Pequeño Gran Gesto – Fundación Conociendo Nuestra Casa.
- Programa de Monitores – Fundación Conociendo Nuestra Casa.
- Estimulación Temprana en Casa - Fundación Mas Humanidad (Nuevo programa).

Educación alimentaria y nutricional

En alianza con **Fundación Educacional**, acercamos una propuesta para fomentar la educación alimentaria y nutricional.

Conscientes de que la **educación alimentaria y nutricional** expande conocimientos específicos, fomenta el pensamiento crítico, motiva el cambio de actitudes y hábitos, y facilita un estilo de vida saludable, creamos contenidos y materiales para difundir recomendaciones prácticas que promuevan la salud.

El programa consta de capacitación docente, entrega de recursos pedagógicos y seguimiento.

En 2024 acompañamos a las siguientes escuelas primarias:

En Zárate, Buenos Aires: N° 9, 17, 18, 22 y 31 – 549 alumnos y 18 docentes.

En Añelo, Neuquén: N° 100, 105, 124, 350 y 368 – 484 alumnos y 16 docentes.
El 100% de las docentes calificó entre

“excelente” y “muy bueno” la claridad de los contenidos abordados en la capacitación de Fundación Educacional.

En Zárate el 100% de las docentes trabajaron al menos 2 de los 3 módulos propuestos, y en Añelo el 50%.

“Muchas gracias por acercarnos este hermoso proyecto, que implica acercarnos a costumbres saludables y beneficiosas para nuestro cuerpo.”
Docente EP N° 17 – Zárate

Las docentes son capacitadas y obtienen recursos para trabajar en aula en tres módulos:

- 1 - Energía y Nutrición
- 2 - Alimentación saludable y segura
- 3 - Hábitos saludables

Logros desde 2020

33 escuelas
4036 alumnos
132 docentes

10K Ciudad de Zárate

Con el fin de promover la actividad física, los hábitos saludables y el disfrute de la vida al aire libre; desde hace 18 años organizamos una carrera competitiva de 10K y una recreativa de 3K en la costanera de Zárate, en alianza con la municipalidad local. La carrera está dirigida a nuestros colaboradores, sus familias, amigos y toda la comunidad, con un total de 1.200 cupos.

18 años
consecutivos

1200
corredores

2 distancias
10k y 3k



Festival Internacional de Cine Ambiental de la Patagonia

Nos sumamos al Festival Internacional de Cine Ambiental de la Patagonia en dos iniciativas:

“Las escuelas van al cine”. Es una herramienta educativa diseñada para sensibilizar sobre las problemáticas ambientales y mostrar diversas formas de vivir, comprender y actuar en la sociedad. Con esta iniciativa, buscamos fomentar cambios en la percepción de las personas sobre sí mismas, su lugar en el mundo y su impacto en el medio ambiente.

“Yo amo mi playa”. Es una campaña anual de limpieza de playas que concientiza sobre los riesgos que los residuos representan para nuestras costas y playas, además de resaltar la responsabilidad de cuidarlas.

Este Festival representa una valiosa propuesta para la comunidad de Puerto Madryn, ya que ofrece iniciativas creativas gratuitas, como clases magistrales de fotografía, safaris fotográficos, música con paneles solares y charlas abiertas al público. Su objetivo es generar un espacio de reflexión, sensibilización y participación en torno al cuidado del medio ambiente.

Más de 4000 participantes

Jugando para el desarrollo

En colaboración con organizaciones locales, este programa nos permite acercarnos al nivel inicial mediante diversas propuestas, a través de juegos y actividades lúdicas.

Conciencia Colectiva, es una asociación civil que promueve la asistencia social y la protección de los derechos de niños y adolescentes para un desarrollo infantil integral.

Desde la empresa, contribuimos con la adquisición de recursos y contratación de talleristas para la coordinación integral de espacios lúdicos, de expresión y aprendizaje.

3 años de trayectoria.

60 familias.

Merenderos – Puerto Madryn

Participamos de la muestra distrital interactiva “Iniciarte” que permitió vivenciar múltiples propuestas de distintas áreas pedagógicas en Nivel Inicial: prácticas del lenguaje, literatura, matemática, ambiente social y natural, efemérides, arte y educación física.

Facilitado por “Casa de Fortalecimiento Familiar y Comunitario”, acercamos las siguientes Propuestas:

- Territorio de mesas lumínicas y luz negra: Un espacio para que niños/as exploren su creatividad, construyendo ciudades, edificios, rutas, puentes o cualquier cosa que su imaginación sugiera con materiales disponibles.
- Microespectáculo de teatro de sombras rotativo: Presentación de "Los sueños del agua" y "La canción de las golondrinas".
- Microespectáculo de títeres planos y Kamishibai: Funciones de "¿A qué sabe la luna?" y "La oruga glotona".

2 años de trayectoria.

3.000 familias.

Muestra “Iniciarte” – Zárate

En alianza con la Asociación Civil "Casa de Fortalecimiento Familiar y Comunitario", promovemos proyectos de juego en jardines de infantes, fomentando el encuentro entre niños, padres, madres y docentes a través de experiencias lúdicas, con el fin de potenciar el desarrollo de diversas habilidades, valores y competencias.

En conjunto con la Inspección de Enseñanza de Nivel Inicial de Zárate, coordinamos la participación de 6 jardines públicos cada año. Los contenidos se centran en la lectura de cuentos y la exploración de diversos territorios, como luces y sombras, texturas, túneles, entre otros.

7 años de trayectoria.

420 alumnos, 12 docentes impactados en promedio por año.

6 jardines de infantes alcanzados.

Nivel inicial – Zárate

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI



Corriendo por Cabin

Desde 2023 apoyamos esta iniciativa del Centro de Aplicaciones Bionucleares de Comodoro Rivadavia (Cabin) en la adquisición de insumos deportivos. No solo para fomentar la práctica de la actividad física y los hábitos saludables, sino también porque nos convoca colaborar con la causa de esta organización civil.

2 años
de trayectoria

150
corredores

Día del Pequeño Gran Gesto y Programa de Monitores

Convocamos a la comunidad de Puerto Deseado, Santa Cruz a una jornada de limpieza en la costa, junto con Fundación Conociendo Nuestra Casa que tiene como eje la educación ambiental, deportiva y social para la inclusión de las infancias y adolescencias en situación de riesgo. Además, acompañamos la formación de voluntarios para convertirse en "agentes monitores" y llevar a cabo la huerta orgánica, limpiezas de lugares públicos, entre otras actividades de la Fundación.

3 años
de trayectoria

50 monitores
formados

120 voluntarios en el
Día del Pequeño Gran Gesto

1,5 volquetes
recolectados

Voluntariado de Navidad

Desde 2018 promovemos un espacio de disfrute, dedicación e intercambio entre nuestros colaboradores en el armado de la mesa navideña para aquellas familias en situación de vulnerabilidad. En articulación con Fundación Más Humanidad y Fundación Otras Voces, coordinamos este voluntariado en nuestras oficinas de Zárate (Buenos Aires) y Añelo (Neuquén).

7 años
de trayectoria

50 familias
acompañadas este año

Nuestra nueva alianza: Estimulación Temprana en Casa

En 2024 realizamos una nueva alianza con la **Fundación Más Humanidad** para contribuir en su objetivo de reducir la desnutrición infantil. Estuvimos presentes en la etapa de relevamiento y en el desarrollo de la propuesta, financiando la adquisición de materiales varios y los honorarios de los profesionales a cargo.

50 niños

beneficiados

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Aprendizaje y oportunidades

Fortalecer a las sociedades comienza con la educación y el acceso equitativo al saber. La formación en todas las etapas de la vida genera un mayor bienestar social genuino y un futuro donde las desigualdades decrecen. En este contexto, desde Grupo Murchison, nos comprometemos a fomentar espacios de aprendizaje, desarrollo e igualdad de oportunidades dentro de nuestros equipos de trabajo, promoviendo un entorno diverso y colaborativo. Además, impulsamos iniciativas de educación e inserción laboral a través de alianzas público-privadas.

- Durante 2024, llevamos adelante los siguientes programas:
- Dueño de tu futuro, Fundación Reciduca.
 - Futuros egresados, Fundación Cimientos.
 - Ingenias Delta, UTN, Regional Delta.
 - Prácticas Profesionalizantes.
 - Proyecto Escuela Abierta Lecturas y Navegantes, Asociación Civil Conciencia Colectiva.



01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI



01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Practicas Profesionales

En Grupo Murchison, trabajamos junto a instituciones educativas para facilitar la implementación de las prácticas profesionalizantes y ser puente entre la formación académica y el mundo laboral. A través de proyectos concretos y plataformas especializadas, abrimos nuestras puertas a jóvenes talentos, ofreciéndoles no solo una experiencia, sino la guía de un mentor que impulse su crecimiento dentro de la Compañía.



"Muy agradecido con esta oportunidad y gran privilegio que nos brindaron, la verdad que fue una experiencia muy enriquecedora, aprendí un montón y estoy súper feliz, ¡¡¡¡y con muchas ganas de seguir aprendiendo y de volver cuando termine la escuela!!!
¡¡¡Desde ya gracias a todos y espero poder verlos de nuevo!!!"

Testimonio de participante del programa de prácticas profesionalizantes

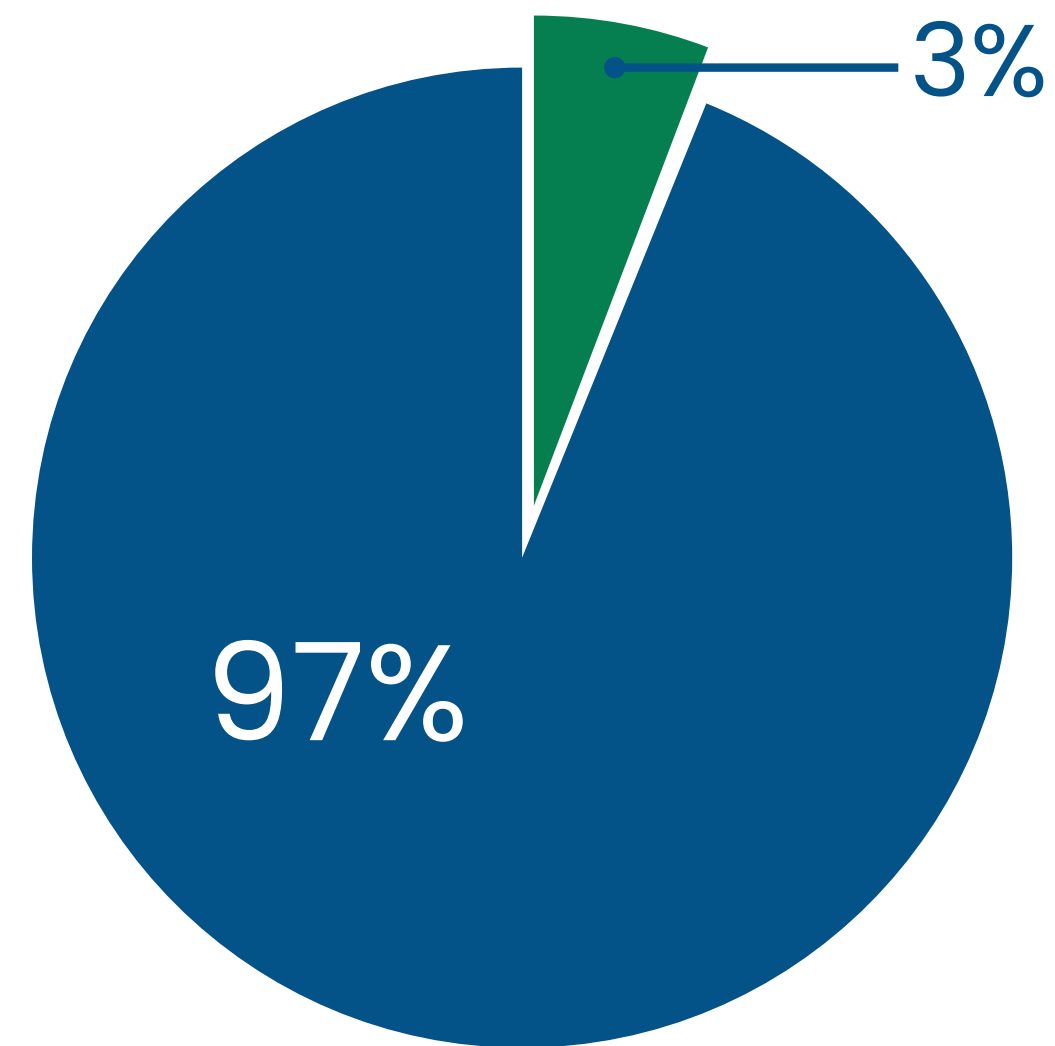
Nuestra nueva alianza Proyecto Escuela Abierta: Lecturas y Navegantes

Contribuimos con la Asociación Civil Conciencia Colectiva, con la contratación de profesores y escritores para el desarrollo de talleres y con la adquisición de 30 ejemplares de libros de literatura infantil.

Voluntariado

Impulsamos acciones de voluntariado profesional dentro de los programas de impacto social que acompañamos. Con el objetivo de promover y vivenciar nuestras acciones en comunidad, nuestros colaboradores participan brindando capacitaciones y generando espacios de mentores para jóvenes en nuestros programas del eje Aprendizaje y Oportunidades.

Distribución de roles de voluntarios



Diálogo con las comunidades locales

Contamos con un canal específico de contacto abierto para organizaciones sociales. A través de la sección Sostenibilidad de nuestra página web, cualquier asociación civil o institución educativa que desee solicitar colaboración para un proyecto puede completar un formulario y dejar sus datos de contacto.

Además, contamos con un **canal de denuncias** público en la web para reportar cualquier accionar que no esté alineado a nuestro Código de Ética¹⁸.



Por su parte, tenemos un diálogo continuo con todos los actores sociales con los cuales interactuamos. Lo implementamos a través de diagnósticos en las comunidades locales, entrevistas con públicos clave y beneficiarios, visitas en campo. Esto nos acerca a las necesidades sociales y nos permite tener un vínculo sólido y consciente de la situación en cada lugar en donde operamos.

18. Para más información sobre este tema, ver sección de Ética y Transparencia en este Reporte.

Iniciativas de Terceros con Impacto Social

Diseñamos un **formulario web** para canalizar las solicitudes de apoyo a Iniciativas de Terceros con Impacto Social. Este define los lineamientos para gestionar de forma eficiente y dinámica la asignación y administración de recursos. Comprende todo lo relacionado con la recepción de pedidos y requerimientos de la comunidad, su análisis de concreción/factibilidad y seguimiento.

Los criterios de evaluación de las iniciativas de impacto social son:

Presentación – Sponsor: La propuesta debe ser presentada por un colaborador/a de la empresa que participe activamente con la institución solicitante.

Impacto social: Debe abordar un problema actual de una comunidad en situación de vulnerabilidad social.

Alineación: La temática debe estar alineada con al menos uno de los ejes de la estrategia de Relacionamiento con la Comunidad de Grupo Murchison.

Viabilidad de la propuesta: El plan de trabajo debe ser detallado y coherente

con la problemática identificada.

Coherencia de la propuesta: La iniciativa debe ser clara, con una problemática bien definida y una solución eficaz.

Alcance: Debe incluir representatividad de beneficiarios/as y estar enfocada en comunidades donde opera el Grupo Murchison.

Presupuesto: El presupuesto debe asegurar la ejecución total del proyecto y ajustarse al monto definido para el período.

Legales: La institución civil o educativa debe estar legalmente constituida.

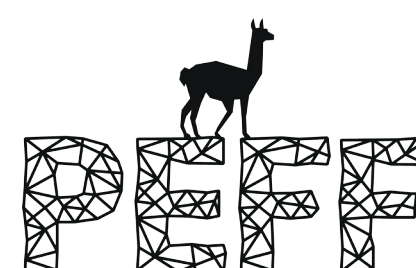
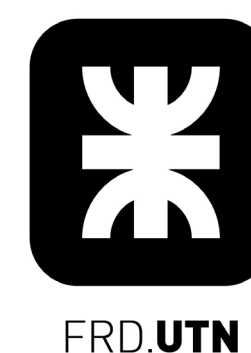
\$ 65.315.684

a iniciativas con impacto social en 2024. Adicionalmente, se realizaron colaboraciones con bienes como computadoras, mobiliario, útiles escolares, entre otros.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Alianzas para el desarrollo de la comunidad

Generamos alianzas estratégicas con diferentes instituciones, que nos permiten desarrollar acciones colaborativas de impacto real y duradero en las comunidades locales.



9 Compromiso con la Gestión Ambiental



“ Como responsable de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, considero fundamental evaluar nuestros impactos ambientales para desarrollar un plan de gestión sólido y efectivo. En este capítulo, presentamos nuestras estrategias para avanzar hacia la reducción y sostenibilidad en nuestras operaciones. ”

– **Luciana Díaz**

Jefe de Seguridad Higiene y Medioambiente – Zárate

Compromiso con la gestión ambiental

En Grupo Murchison nos proponemos avanzar hacia una gestión ambiental integral en concordancia con nuestro compromiso hacia el desarrollo sostenible. Trabajamos con un enfoque preventivo y de mitigación de riesgos e impactos ambientales, con el propósito de alcanzar un sistema de gestión ambiental certificado.

- Medición, análisis y planificación estratégica para reducir nuestras emisiones de CO².
- Aumento del uso de energías renovables en las instalaciones de Montevideo, Uruguay, y en Comodoro Rivadavia y Zárate, Argentina.
- Implementación de un Sistema de Lubricación Centralizado en Terminal Zárate.
- Soluciones en las operaciones de última milla de arena para reducir la pérdida de arena al suelo en Brent Energía y Servicios, realizado modificación en los *sanders*, y así optimizar su consumo.

Modelo de Gestión Ambiental

Política de Gestión Integrada

Nuestra Política de Gestión Integrada constituye una herramienta fundamental para el ordenamiento de los procesos y el cumplimiento de los compromisos que asumimos en relación con el uso responsable de los recursos, la gestión de los residuos, la eficiencia energética, la gestión de las emisiones y la concientización ambiental. Contemplamos el cumplimiento de las normativas legales vigentes y las medidas de seguridad necesarias para cuidar la salud de nuestros colaboradores.

Para la implementación de la Política, contamos con un Sistema de Gestión Integrado (SGI) que establece procedimientos, objetivos y metas estratégicas, basados en las normas internacionales de gestión y mejora continua: ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

En este marco, implementamos a nivel Grupo lineamientos comunes entre los que destacamos:

- Soft Global ISO en Terminal Zárate y con avances en Murchison Argentina, y Brent Energía y Servicios.
- Documentación integrada respetando los lineamientos del SGI en Murchison Argentina.
- Integración de certificaciones de Medio Ambiente y Calidad en Terminal Zárate.

Política de Gestión Integrada

Grupo Murchison, compañía dedicada a brindar servicios de operaciones portuarias, logística integral, almacenaje, provisión de equipos, servicios a la industria del oil & gas y otras actividades vinculadas, asume el compromiso y asigna recursos para asegurar la Calidad de los servicios que presta, proteger el Medio Ambiente, preservar la Seguridad y la Salud de su personal y de partes interesadas.

Para ello, se compromete a:

- Considerar la calidad de servicio, el cuidado del ambiente, la seguridad y salud en el trabajo como requisitos básicos para el desarrollo de todas sus actividades, implantando un sistema de gestión integrado que asegure el cumplimiento de esta política, objetivos y metas estratégicas de la Dirección, basado en las normas ISO 9001, 14001 y 45001.
 - Aumentar la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas sobre la base de la Mejora Continua en todos los procesos.
 - Cumplir con requisitos legales y normativa aplicable, así como otros requisitos a los que la compañía adhiera.
 - Proteger el medio ambiente mediante la integración de prácticas de desarrollo sustentable en nuestras operaciones. Buscamos minimizar nuestro impacto ambiental a través de la gestión responsable de los recursos naturales y la promoción del consumo racional, contribuyendo así a la preservación de nuestro entorno.
 - Prevenir lesiones y deterioro de la salud, proporcionando condiciones y ambientes de trabajo seguro, mediante la identificación, evaluación y control de riesgos de todos los sectores con el fin de evitar accidentes.
 - Asignar recursos para implantar esta política cumpliendo con los objetivos establecidos en el marco de la mejora continua e innovación para la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud.
-
- Para las operaciones portuarias y logísticas, estamos comprometidos en mantener y mejorar el control y la seguridad de nuestras operaciones con el objetivo de impedir que la organización sea utilizada para actividades ilícitas, relacionadas al narcotráfico, contrabando o terrorismo.
 - Asegurar la capacitación, formación y entrenamiento del personal propio y de terceros para garantizar la seguridad y la salud de las personas, el cuidado del medio ambiente, la calidad, la ética y la responsabilidad social empresarial.
 - Difundir y comunicar la Política a todo el personal y partes interesadas.
 - Mantener actualizado el Sistema de Gestión Integrado (SGI), basado en las siguientes normativas: ISO 45.001:2018, ISO 14.001:2015 e ISO 9.001:2015.

Sebastián Dassen

Sebastián Dassen
Director de Servicios Corporativos

Código: POL – SGI – GM – 001

Rev: 00

Fecha de actualización: 04-2024

Sistema Certificado

Asumimos el compromiso de gestionar y medir nuestras operaciones en pos del cuidado del ambiente para optimizar los impactos que se pudieran producir por nuestra actividad.

Este año, obtuvimos las siguientes certificaciones conforme a normativa internacional ISO:

- Sistema de Gestión de la Calidad bajo ISO 9001 (Terminal Zárate, Murchison Argentina, Murchison Uruguay y Loinza).
- Sistema de Gestión Ambiental bajo ISO 14001 (Terminal Zárate).

Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo bajo la Norma ISO 45001 (Murchison

- Uruguay).



Inversiones ambientales y mejoras en infraestructura

Con el fin de implementar las mejores prácticas en términos ambientales y basados en el compromiso con la mejora continua, invertimos en mejoras de la infraestructura que disminuyen nuestro impacto en el ambiente. Durante 2024 la inversión total en infraestructura con fines ambientales fue de **USD 757.392,00**. Los principales proyectos que realizamos en el año los presentamos a continuación.

Mejoras que minimizan el impacto ambiental			
País	Proyecto	Inversión 2024 (USD)	Impacto Esperado
Argentina	Truck Shop - Sala de Lubricación para equipos móviles en Zárate	USD 30.800,00	Al reducir la posibilidad de derrames accidentales, disminuye el riesgo de contaminación de suelo y agua. Los equipos bien lubricados consumen menos energía o combustible, reduciendo las emisiones de CO2. Adicionalmente requieren menos recambios de piezas. Acota la necesidad de tratamientos especiales para residuos oleosos.
	Dos Plantas de tratamiento de efluentes en Zárate	USD 134.000,00	Evita la generación de 20 mil litros mensuales de efluentes líquidos especiales. Eliminación de las emisiones generadas por la actividad al suprimir el traslado y tratamiento de los residuos mencionados.
	Simulador portátil - Puerto y Logística	USD 105.692,00	Evita el uso de equipos para entrenamiento y su consecuente consumo de combustible.
	Instalación de luminaria inteligente en un nuevo depósito de Zárate	USD 51.200,00	Disminución en el consumo de Energía Eléctrica.
	Carretilla Eléctrica - 48 V - Logística en Zárate	USD 7.850,00	Disminución en el consumo de combustible.
	Software Paper Cut	USD 7.850,00	Disminución en el consumo de papel.
Uruguay	Reach Stacker	USD 420.000,00	Disminución en el consumo de combustible.
Total	USD 757.392,00		

Análisis de impacto ambiental¹⁹

Para Grupo Murchison, es fundamental analizar el impacto ambiental generado por las actividades de las empresas que lo integran. Utilizamos la Matriz de Identificación y Evaluación de Aspectos Ambientales, que registra todos los eventos detectados en función de las operaciones normales, anormales y de emergencia, considerando su frecuencia de ocurrencia y nivel de impacto.

La matriz contiene un detalle de la actividad, producto o servicio, el tipo de operación, el aspecto vinculado (agua, aire, suelo, flora, fauna, recursos, comunidad) y el impacto ambiental. Además, contempla los requisitos legales aplicables, y los procedimientos asociados a la evaluación del impacto y al seguimiento. De esta manera, podemos identificar los aspectos que podemos controlar o influenciar y determinar los impactos significativos a lo largo del ciclo de vida de cada actividad, proceso y/o servicio.

Con foco en la mejora continua, priorizamos aquellos hallazgos que tienen un alto impacto y analizamos su causa raíz para luego aplicar acciones correctivas.

19. Para más información ver sección de Gestión de riesgos en este Reporte.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Programas de gestión ambiental

Gestión de materiales

Neumáticos

Con el principal objetivo de optimizar el rendimiento y la vida útil de los neumáticos, el equipo de mantenimiento lleva adelante una gestión para su uso eficiente que impacta en la reducción de los costos y en minimizar el impacto ambiental.

En este sentido, realizamos una inspección periódica de los neumáticos, donde evaluamos la dureza y terminación del caucho, el desgaste, la presión de inflado y el balanceo. Así, es posible detectar a tiempo cualquier problema y realizar los ajustes necesarios para extender su vida útil.

Adicionalmente, implementamos un programa de rotación sistemática de los neumáticos, moviendo las ruedas a diferentes posiciones en el vehículo. Esto ayuda a distribuir el desgaste de manera uniforme y prolongar la vida útil de los mismos.

En Terminal Zárate buscamos reciclar o reutilizar otros materiales como el caso de la reutilización de indumentaria rota o dañada que el personal recambia en el pañol de indumentaria como trapo para limpieza en el taller de mantenimiento de equipos pesados.

También tenemos como práctica la reutilización de piezas mecánicas para fabricar otros componentes como una estrategia circular para aprovechar al máximo los recursos. En esta línea, trabajamos en la recuperación de carteles de extintor y gabinetes y reutilizamos estos componentes en lugar de desecharlos. Durante 2024, de un total de 46 cambios (entre gabinetes y carteles)



recuperamos 26, lo que representa un 56% de recuperación.

Por su parte, implementamos una reingeniería de trillers NOVATECH. La modificación realizada para aumentar la vida útil de estos equipos fue una acción de ecodiseño muy relevante, que nos permitió extender el ciclo de vida de estos productos.

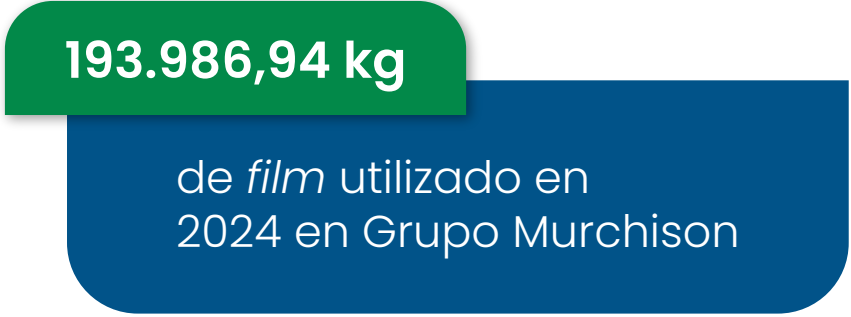
Papel, film stretch y cartuchos de impresión

Continuamos trabajando en la digitalización de documentos y comunicaciones para reducir el uso de papel en los procesos administrativos y operativos.

En los Centros de distribución de Murchison Uruguay gestionamos con el proveedor de *film stretch* un dispositivo plástico reutilizable que evita y sustituye el cono de cartón por cada bobina de *film*, de este modo no solo logramos reducir la cantidad de conos de cartón que se utilizan, sino que también se logró reciclar el 100% del papel y cartón usados.

Por otro lado, el área Tecnología del Negocio, durante 2023, realizó un

relevamiento de impresoras y de procesos operativos que requieren uso de papel por exigencias de organismos de fiscalización para acotar la disponibilidad de equipos y tener mayor trazabilidad de usos. En 2024 se implementó una solución que nos ayuda a eficientizar el uso de impresoras, mediante la liberación controlada de trabajos en los edificios administrativos de Zárate y C.A.B.A.



Aceites, lubricantes y refrigerantes

3.200 litros

de aceite utilizados en
2024 en Grupo Murchiso

Utilizamos lubricantes, grasas y aceites para el funcionamiento y mantenimiento de equipos. Además, consumimos líquido hidráulico, desengrasante biodegradable aquasoluble.

Nuestras grúas pórtico llevan cables de acero certificados por Tecnología alemana CASAR, Líder mundial en el diseño, fabricación e innovación de soluciones de cables de acero de alto rendimiento. Esto nos permite asegurar una trazabilidad en el equipo, la confiabilidad y la seguridad de nuestras operaciones.

Para eficientizar el uso de los recursos realizamos algunas acciones entre las que destacamos:

- Uso de desengrasante biodegradable aquasoluble.
- Reemplazo preventivo de las mangueras hidráulicas para reducir las posibilidades de pérdidas de aceite y vuelco.

- Utilización de aceites de primera calidad, que superan las medidas recomendadas por los fabricantes de equipos. Esto no solo extiende la vida útil promedio de los lubricantes, sino que también contribuye a la reducción global en la generación de residuos.
- Reemplazo preventivo de las mangueras hidráulicas para reducir las posibilidades de pérdidas de aceite y vuelco.
- En Terminal Zárte realizamos un seguimiento sistemático del suministro de combustibles para controlar el consumo por despacho y por equipo para hacer un control estadístico en proceso (CEP).

En Brent Energía y Servicios realizamos procesos de reutilización y revalorización de materiales como aceite mineral usado, baterías, chatarra, neumáticos y madera.

Sistema de Lubricación
Centralizado en Terminal Zárte.

Se trata de un sistema automático que distribuye lubricante (aceite o grasa) a múltiples puntos de un equipo de manera controlada y eficiente, evitando derrames.

Durante 2024 se llevó a cabo la instalación del sistema, que compone:

- Bomba central: Envía el lubricante a través de tuberías.
- Distribuidores/dosificadores: Reguladores que controlan la cantidad de lubricante en cada punto.
- Líneas de lubricación: Canales que llevan el lubricante a componentes clave como rodamientos, engranajes y guías.

Entre los principales beneficios operativos podemos mencionar:

- Reduce el desgaste y extiende la vida útil de los equipos.
- Optimiza el consumo de lubricante.
- Disminuye tiempos de mantenimiento y paradas no programadas.
- Mejora la seguridad al evitar la lubricación manual en áreas peligrosas.

También es importante destacar los impactos ambientales positivos:

- Al reducir la posibilidad de derrames accidentales, disminuye el riesgo de contaminación de suelo y agua.
- Los equipos bien lubricados consumen menos energía o combustible, reduciendo las emisiones de CO². Adicionalmente requieren menos recambios de piezas.
- Acota la necesidad de tratamientos especiales para residuos oleosos.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI



RA 15W40
MOTOR
TERMINAL
ZARATE

S2 N°68
HIDRÁULICO
TERMINAL
ZARATE

S4 ATF HDX
TRANSMISIÓN
TERMINAL
ZARATE

SPIRAX S3T
ATF FRENO
TERMINAL
ZARATE

Banco de tr
eléctrico

OBLIGACION
USAR CALZADO
DE SEGURIDAD

PROHIBIDO
FUMAR

Gestión de los residuos

En todas nuestras operaciones, gestionamos de manera responsable tanto los residuos peligrosos como los no peligrosos mediante la implementación de procedimientos específicos y detallados, alineados con los requisitos del Sistema de Gestión Integral y la normativa local aplicable.

Esta gestión incluye la clasificación, segregación, tratamiento y disposición final de cada tipo de residuo, asegurando que se cumplan los más altos estándares de responsabilidad ambiental. Para garantizar una disposición final segura y sostenible, trabajamos exclusivamente con empresas debidamente autorizadas y habilitadas, supervisadas mediante auditorías y controles periódicos, además de llevar registros documentados de todas las etapas del proceso.

Asimismo, promovemos prácticas orientadas al reciclaje y la recuperación de materiales con el objetivo de extender el ciclo de vida de los recursos, fomentando así un modelo de economía circular al que estamos plenamente comprometidos. A través de alianzas estratégicas con organizaciones especializadas, reforzamos nuestra capacidad para garantizar una disposición adecuada y sostenible de los

residuos, contribuyendo a la protección del entorno y al bienestar de las comunidades donde operamos.

En Terminal Zárate, realizamos varias acciones relacionadas a la gestión de los residuos.

- Articulación con un proveedor para el tratamiento de chatarra para su correcta disposición.
- Realización de un depósito en zona definida como “nacional”, para tratar los residuos especiales que se encuentran en sectores operativos y áreas definidas como Nacionales y Fiscales.
- Instalación de una nueva planta de tratamiento de residuos especiales líquidos en el sector de lavado de contenedores (Vacíos).

Por otra parte, en el marco del Sistema de Gestión de Residuos Integral dispusimos de contenedores para la separación de residuos en las oficinas de Argentina y Uruguay con el objetivo de disminuir aquellos que van a relleno sanitario. Los reciclables son enviados a destinos sustentables, y cumpliendo con la legislación vigente.

En cuanto a la gestión de residuos industriales peligrosos y no peligrosos en Brent Energía y Servicios, las acciones se centraron en:

- Envío de 28 baterías plomo-ácido a la planta de fabricación de baterías en Buenos Aires para la recuperación de sus componentes.
- Venta de 3.060 kg scrap metálico a una empresa local de reciclado de metales.
- Donación de 35 neumáticos fuera de uso a una Asociación Civil local para su reciclado como material de contención en circuitos deportivos.
- Envío de 1.600 litros de aceite mineral usado a planta local de recuperación para regeneración y posterior utilización como aceite grado 2.

Eficiencia en la reducción de residuos de arena generados en Añelo.

En las operaciones de última milla de arena desarrollamos soluciones para reducir la pérdida de arena al suelo, realizando modificación en los *sanders*, y así evitar optimizar su consumo. Las modificaciones fueron: colocación de rascadores de banda, cambio de tipo de banda transportadora y ajuste del ángulo de inclinación de la cinta frontal.

Cantidad de residuos generados por tipo

	2024
Asimilables a domiciliarios	314.401
Especiales	347.590
Industrial no peligroso	47.517
Patogénico	40
Total	709.548

Cantidad de residuos generados por tipo de disposición

	2024
Disposición Final	607.480
Reciclado	102.068
Total	709.548

Indicadores de residuos no destinados a eliminación ²⁰

Tipo de residuo	2023	2024	Tipo de residuo	Disposición
	Cantidad (tn)			
Residuos no peligrosos				
Asimilables a domiciliarios	111.099	267.650	Asimilables a domiciliarios	Disposición final
Madera	14.015	10.000	Asimilables a domiciliarios	Reciclado
Nylon	2.330	18.930	Asimilables a domiciliarios	Reciclado
Papel/Cartón	11.860	14.150	Asimilables a domiciliarios	Reciclado
Plásticos	1.147	3.671	Asimilables a domiciliarios	Reciclado
Chatarra	24.354	31.736	Industrial no peligroso	Reciclado
Metales	840	3.060	Industrial no peligroso	Reciclado
Neumáticos	4.589	9.864	Industrial no peligroso	Reciclado
RAEES	7.140	2.857	Industrial no peligroso	Reciclado
Total	177.374,00	361.918,00		
Residuos peligrosos/especiales				
Pilas	50	420	Especiales	Disposición final
Barros orgánicos	147.500	115.640	Especiales	Disposición final
Y7: Residuos peligrosos - Aceite	3.460	0	Especiales	Disposición final
Y8: Residuos Especiales Sólidos	6.970	17.116	Especiales	Disposición final
Y8: Residuos Especiales Líquidos	11.400	7.800	Especiales	Reciclado
Y8 - 48: Residuos Especiales Sólidos	630	2.000	Especiales	Disposición final
Y9: Residuos Especiales Líquidos	152.980	187.300	Especiales	Disposición final
Y12: Residuos Especiales Sólidos	6.647	12.730	Especiales	Disposición final
Y12: Residuos peligrosos - Cartuchos/Tonner	10	10	Especiales	Disposición final
Y25: Residuos peligrosos – Sólidos Condicionados	3.030	510	Especiales	Disposición final
Y29: Tubos Fluorescentes – Corriente	107	520	Especiales	Disposición final
Y31: Residuos Especiales Sólidos	1.770	2.724	Especiales	Disposición final
Y1: Residuos Patogénicos	16	40	Patogénico	Disposición final
Tierra contaminada con hidrocarburos	0	820	Especiales	Disposición final
Total	334.570,00	347.630,00		

20. Relevamiento de información en base a certificados de las entidades que gestionan la disposición final de los residuos.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Gestión del agua y efluentes

En cuanto al recurso del agua, siendo que nuestras operaciones se ubican principalmente en zonas costeras, es un tema material para nuestra gestión de sustentabilidad. Por un lado, tenemos objetivos relacionados con la gestión del agua y efluentes que definimos considerando el contexto de las zonas con estrés hídrico. Así ponemos el foco en:

- Promover un uso sostenible, eficiente y equitativo de los recursos hídricos.
- Proteger y mantener los flujos de agua superficial y subterránea.
- Garantizar el acceso a agua limpia y libre de contaminación.

Por su parte, en cuanto al consumo humano del agua, éste no tiene un impacto significativo para las compañías del Grupo considerando que su uso se enfoca en el lavado de equipos, el aseo de las oficinas, el uso en los baños, y el lavado de manos y utensilios; para lo cual utilizamos agua envasada. Aun así, trabajamos para optimizar su uso y que éste sea de manera responsable.

En Terminal Zárate, contamos con 24 pozos de extracción de agua subterránea y 14 plantas de tratamiento de efluentes. El agua se obtiene mediante pozos de extracción. Para verificar la calidad del

agua realizamos muestreos semestrales que son analizados por laboratorios externos, además de monitorear el caudal mensualmente en caudalímetros. También realizamos un control y monitoreo de la calidad de agua desechada y tratada a través del muestreo de vertidos. A su vez, anualmente, en los extremos de los muelles, realizamos un muestreo de agua superficial con el fin de verificar los valores de los diversos analitos.

Para las operaciones de Brent Energía y Servicios, el consumo de agua se concentra en las operaciones de apoyo y mantenimiento empleándose principalmente para lavado de vehículos industriales, cabinas de operación, limpieza del edificio y para consumo humano. La procedencia del agua es del Río Neuquén y son las empresas proveedoras que descargan el agua con camiones cisterna a los tanques de almacenamiento considerando que, en el Parque Industrial de Añelo, en Neuquén, no hay red de suministro de agua.

Cabe destacar que el Gobierno de la Provincia de Neuquén decretó en 2021 la Emergencia Hídrica por sequía en todo el territorio de la provincia (Decreto 1379/2021) y la prorrogó hasta fines de 2023. No obstante, el Gobierno provincial

mantiene la vigilancia de la situación a través del comité de Emergencia Hídrica, Social y Productiva, y la búsqueda y aplicación de medidas para enfrentar la situación, mediante obras y políticas públicas de consumo de agua.

En este marco, para identificar los impactos relacionados con el agua, realizamos una evaluación cualitativa basada en una metodología donde cada factor ambiental se refleja en una matriz en la que se identifican y califican los impactos según su importancia. A través de ponderar las distintas variables,

realizamos un cálculo que da como resultado el impacto ambiental del factor en cuestión.

En 2024, en Brent Energía y Servicios consumimos 240 m3 de agua superficial dulce para sanitarios, comedor y lavado en base Añelo, y 18,66 m3 de agua superficial dulce consumo humano (agua envasada en bidones).

Consumo de agua (m³) ²¹

Sector	2023			2024		
	Energía	Puertos y Logística	Vehículos	Energía	Puertos y Logística	Vehículos
Añelo	18.713,00	0	0	21.280,00	0	0
Bahía Blanca	0	180,00	0	0	180,00	0
CABA	187	374	374	0	0	0
Puerto Deseado	0	144,00	0	0	144,00	0
Puerto Madryn	0	1.706,00	0	0	1.440,00	0
Uruguay	0	848	848	0	400	444
Zárate	0	23.876,00	10.045,00	0	22.323,00	9.004,00
Total	18.900,00	27.128,00	11.267,00	21.280,00	24.487,00	9.448,00

21. Las fuentes de agua de Terminal Zárate provienen de los 24 pozos de extracción de agua subterránea propias. En el resto de las operaciones el agua proviene del sistema sanitario urbano.

01 Introducción

02 Gobernanza Ética y Riesgos

03 Contribución al Desarrollo Sostenible

04 Desempeño económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con la gestión ambiental

10 Índice de contenidos GRI

Cambio Climático

20.800 tCO2e

Huella total de Grupo Murchison 2024

En Grupo Murchison, asumimos el compromiso de gestionar proactivamente nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) como parte esencial de nuestra estrategia para mitigar el cambio climático. Para ello, aplicamos metodologías reconocidas internacionalmente, como el *GHG Protocol*, lo que nos permite cuantificar y monitorear anualmente las emisiones generadas por nuestras operaciones y cadenas de valor. Este enfoque integral nos ayuda a identificar oportunidades de mejora y a prepararnos frente a nuevas regulaciones o políticas climáticas, con el objetivo de asegurar un desarrollo sostenible y competitivo a largo plazo.

Emisiones GEI por unidad de negocio / huella total (%)

	2023	2024
Energía	32,8	22,4
Puertos y logística	51,9	62,7
Vehículos	15,3	14,9

El camino de una estrategia de carbono

En este camino hacia una gestión ambiental integral, involucramos activamente a los líderes de las áreas clave de cada unidad de negocio, quienes asumieron el compromiso de impulsar este proceso. Gracias a su participación, pudimos elaborar un inventario detallado de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), identificar puntos críticos y oportunidades de reducción, y diseñar un plan de mejora continua que incluye indicadores y metas concretas.

Con el acompañamiento de una consultora especializada en estrategias de impacto, hemos relevado por segundo año consecutivo nuestro inventario de GEI y evaluado los focos de mayor emisión y de posible reducción. También identificamos iniciativas en curso o planificación para potenciarlas y ponerlas en valor.

Las tres categorías en las que pondremos foco, y que representan el 79% de las emisiones totales, son:

- Combustión Móvil
- Transporte Aguas Abajo
- Consumo Electricidad

01 Introducción

02 Gobernanza Ética y Riesgos

03 Contribución al Desarrollo Sostenible

04 Desempeño económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con la gestión ambiental

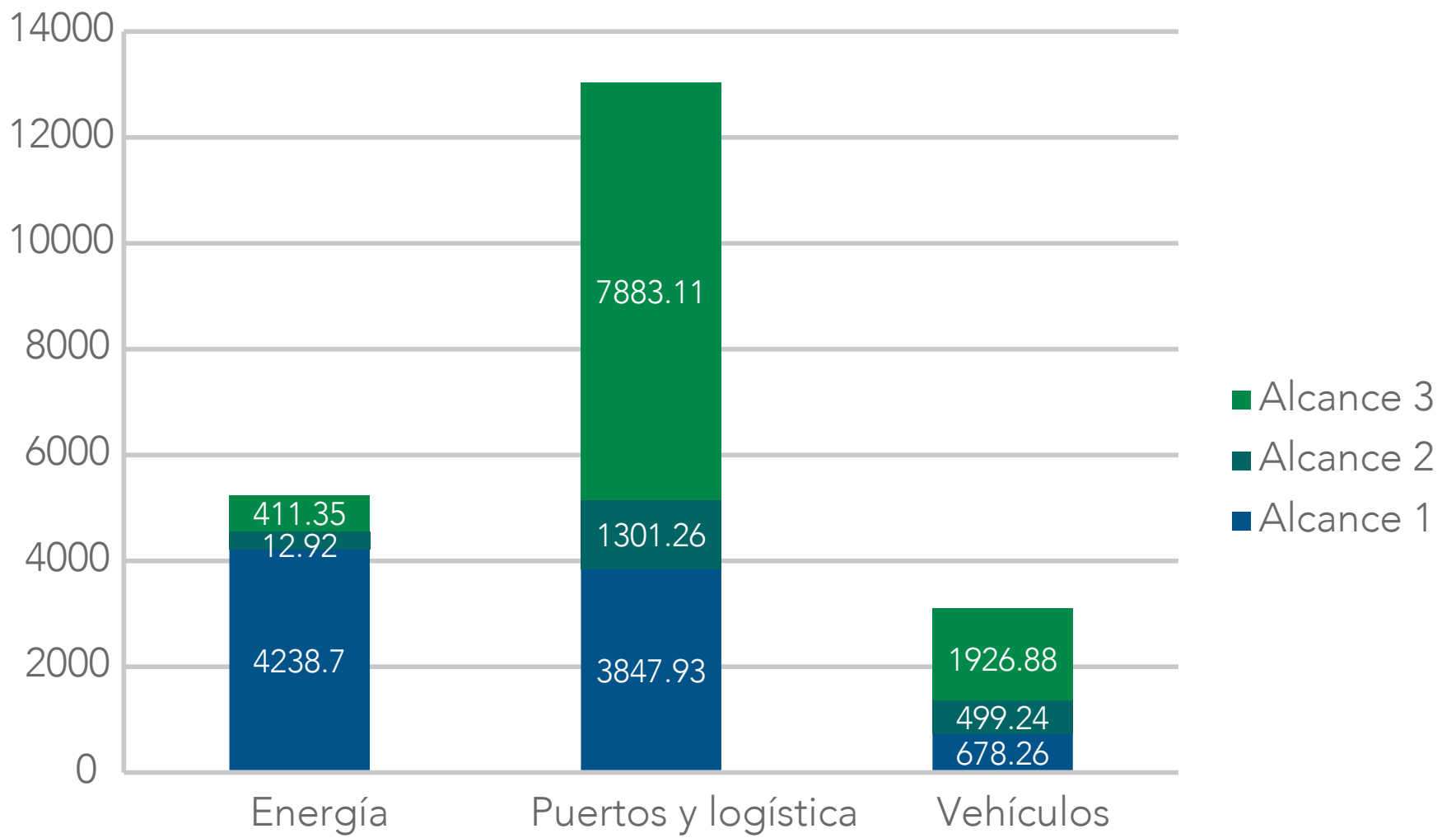
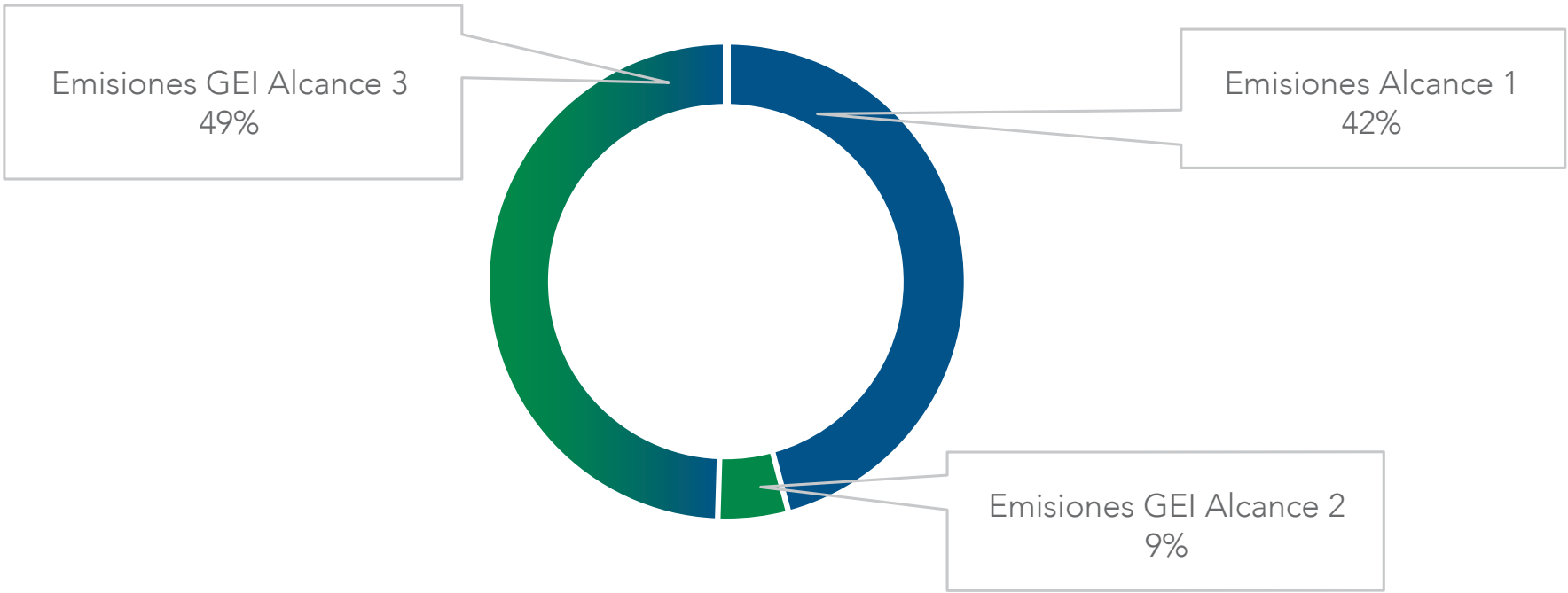
10 Índice de contenidos GRI

Fuentes de emisiones ²²

	2023 ²³		2024	
	Tn de CO2 eq	%	Tn de CO2 eq	%
Emisiones Alcance 1	11.493	46,73%	8.765	42,14%
Combustión Móvil	10.272	41,77%	7.749	37,26%
Emisiones Fugitivas	728	2,96%	443	2,13%
Combustión Fija	493	2,01%	573	2,75%
Emisiones GEI Alcance 2	1.490	6,06%	1.813	8,72%
Consumo de energía eléctrica	1.490	6,06%	1.813	8,72%
Emisiones GEI Alcance 3	11.609	47,21%	10.221	49,14%
Transporte Aguas Abajo	8.462	34,41%	6.814	32,76%
Movilidad Colaboradores	917	3,73%	1.260	6,06%
Residuos	506	2,06%	748	3,59%
Bienes Adquiridos	522	2,12%	693	3,33%
Bienes de Capital	1.001	4,07%	127	0,61%
Activos Arrendados	0	0,00%	288	1,39%
Servicios Adquiridos	113	0,46%	175	0,84%
Viajes Negocios	77	0,31%	106	0,51%
Agua	9	0,04%	8	0,04%
Servidores Web	3	0,01%	3	0,01%
Total	24.592	100,00%	20.799	100,00%

22. La metodología de cálculo se basa en el GHG Protocol. Se incluyen todos los gases de efecto invernadero en la medición: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3. El enfoque de consolidación es de control operacional.

23. Valores rescalculados respecto a los publicados en el Reporte 2023 por ajustes en la metodología de cálculo.



Gestión de la energía

Como parte fundamental de nuestros esfuerzos en relación con el cambio climático, en Grupo Murchison nos encontramos implementando acciones que promueven la eficiencia energética.

Eliminamos los equipos de iluminación portátil con motores a combustión interna en el predio Terminal Intermodal Logística (TIL) de Zárate y realizamos la construcción de cañeros, cámaras eléctricas y fundaciones para columnas. Asimismo, llevamos a cabo el tendido de cables de alimentación y el montaje de columnas y artefactos.

En el marco del mantenimiento de infraestructura eléctrica, realizamos el recambio de 9 equipos de aire acondicionado con gas refrigerante R-22 por equipos de aire acondicionado con refrigerante R-410 que tiene menor impacto ambiental.

Nos desafía continuar trabajando en la factibilidad de incorporar fuentes alternativas en equipos de combustión, aunque la implementación de opciones como el GLP o el hidrógeno verde enfrenta retos técnicos y logísticos, principalmente en la adecuación del parque de equipos actuales y la infraestructura para su reabastecimiento.

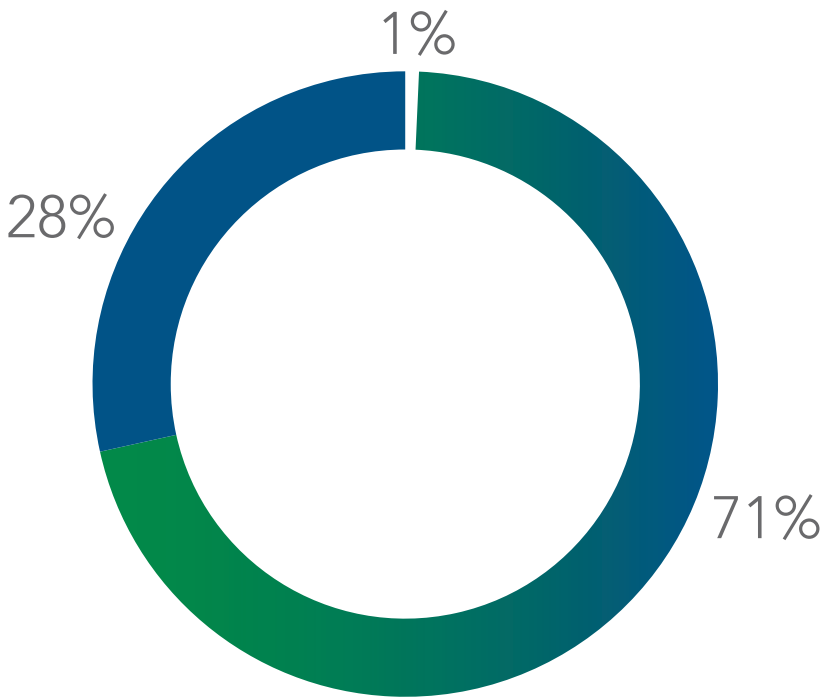
Las emisiones por consumo de energía en 2024 fueron 1.813 t CO²e, que representan el 9% del total de la huella.

Consumo eléctrico por unidad de negocio - 2024

Unidad de negocio	KWh	% (consumo UN/consumo total)
Energía	56.375	0,7
Puertos y logística	5.848.170	70,9
Vehículos	2.348.407	28,5

Consumo de energía interno (kWh) ²⁴

	2024
Consumo de electricidad	8.252.952
24. La fuente para el cálculo del consumo de energía es a través del relevamiento de las facturas del servicio en cada localidad.	



Consumo eléctrico por localidad (kWh)

Sector	2024			
	Energía	Puertos y Logística	Vehículos	Total
Añelo	53.115	0	0	53.115
Bahía Blanca	0	18.240	0	18.240
CABA	3.260	6.520	6.520	16.300
Puerto Deseado	0	23.929	0	23.929
Puerto Madryn	0	47.914	0	47.914
Uruguay	0	207.038	207.038	414.075
Zárate	0	5.544.529	2.134.850	7.679.379

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Concientización ambiental

100 horas

de capacitación en temáticas ambientales

253 colaboradores

capacitados en temáticas ambientales

La concientización ambiental y el involucramiento de toda la Compañía constituyen un pilar esencial para la implementación de prácticas sostenibles. Por esta razón, brindamos formación al personal, impulsamos campañas, realizamos reuniones y jornadas de actualización de manera que se fortalezca el conocimiento y la responsabilidad en torno a la protección ambiental. Estas acciones son parte de un proceso educativo integral que fomenta la adopción de conductas responsables y sostenibles.

Contamos con planes anuales de capacitación que abordan contenidos sobre aspectos e impactos ambientales, gestión de residuos, control de derrames, contaminación del suelo y contaminación del agua entre otros²⁵. Para el Día Mundial del Medio Ambiente desarrollamos campañas y comunicaciones que apalancan las instancias de formación en la temática. En Añelo, realizamos Eco Tours y Safety Tours para limpieza de locación y corrección de condiciones subestándar que afectan negativamente al ambiente.

25. Para más información ver sección de Gestión de riesgos en este Reporte.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI





Alianzas que generan impacto positivo

Entendemos que el trabajo articulado con el sector social y público agrega valor generando un mayor impacto en las comunidades locales. Es por ello que celebramos distintas alianzas con el fin de contribuir a minimizar el impacto ambiental basados en las 3R, reducir, reciclar y reutilizar.

Cooperativa de Trabajo La Esperanza: a través de esta cooperativa tratamos los residuos reciclables (papel, cartón, plásticos) de Terminal Zárate a la vez que cumplimos con la legislación provincial aplicable en materia de residuos.

Municipio de Zárate: participamos de la campaña “Recopilá” impulsada por estos organismos que realiza la disposición segura de pilas y pequeñas baterías.

Asociación Civil Renaciendo: acompañamos a los talleres sociolaborales que realiza esta organización a través de la recuperación de materiales como madera e hierros para facilitar la inserción de laboral a personas recuperadas de adicciones.

Cooperativa de Trabajo La Molina: realizamos la disposición responsable de

RAEE’S para su reciclado y recuperación. Esta cooperativa está habilitada e inscripta ante el Ministerio de Ambiente de la Provincia de Bs As como Gestores Refuncionalizadores.

Depósito Pedernal Uruguay: esta organización brinda servicio de asesoramiento, diseño e implementación de soluciones para los residuos reciclables para transformarlos en materia prima. Aquellos que no pueden ser reciclados tienen un correcto tratamiento garantizando el cumplimiento de la normativa

Triex Uruguay – desechos: realizamos los servicios de recolección y transporte de residuos incluyendo los residuos peligrosos ya que están habilitados para su tratamiento responsable y disposición final cumpliendo con toda la legislación local.

Asociación Civil Tiro Federal Bariloche: desde Brent Energía y Servicios invitamos a una contratista de transporte de arena a participar en la donación de 80 neumáticos para evitar el envío a relleno sanitario de Neuquén.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Índice de Contenidos GRI

A thick, white, wavy line that starts from the left edge of the image, dips slightly, and then rises towards the right edge, creating a smooth, flowing curve across the lower half of the page.

Desafíos 2024-2025		Estado de cumplimiento	
Perfil, Gobierno Corporativo, Ética y Gestión de riesgos			
Desarrollar una Matriz de Riesgos de Compliance basada en la Norma ISO 37301 “Sistema de Gestión de Compliance”, con el fin de identificar, evaluar y mitigar los riesgos regulatorios, y garantizar el cumplimiento normativo.		Desarrollamos una Matriz de Riesgos Estratégica.	
Actualizar el Código de Conducta y realizar capacitaciones para dar a conocer dicha actualización.		Realizamos un primer análisis de contenidos, que se continuará trabajando y actualizando durante 2025.	
Consolidar el área de Compliance como un pilar fundamental en la cultura organizacional de la empresa para garantizar que la organización opere de manera ética y conforme a las regulaciones y normativas aplicables.		Consolidamos el área de Legales y Compliance, llevando adelante las agendas del Comité, iniciando su intervención en la gestión de denuncias, capacitando áreas específicas respecto de temáticas de ética y cumplimiento, entre otras cuestiones.	
Desarrollo Sostenible			
Incorporar criterios de desarrollo sostenible en procesos clave de la organización con el fin de hacer transversal la integración de aspectos ESG en todas las áreas.		Organizamos espacios informativos y de sensibilización con la gobernanza corporativa del Grupo y el equipo gerencial en los que se compartió conceptos vinculados a cambio climático, mitigación de emisiones y agenda global en materia de Sostenibilidad. Realizamos dinámicas grupales para delinear el plan de reducción de emisiones con referentes de áreas involucradas: Abastecimiento, Operaciones y Mantenimiento.	
Consolidar la metodología de Reporting como una herramienta clave para la gestión y la comunicación corporativa.		Elaboramos y publicamos el primer Reporte de sostenibilidad del Grupo. Siguiendo los Estándares GRI (Global Reporting Initiative). Presentamos a la gobernanza corporativa del Grupo un recorrido de fortalezas y oportunidades de mejora en materia de rendición de cuentas y uso de los Estándares GRI. Definimos este proceso como un objetivo corporativo para el equipo gerencial.	

Desafíos 2024-2025		Estado de cumplimiento	
Clientes			
Identificar e implementar acciones en nuestros servicios de la unidad de negocios de Vehículos que promuevan y refuercen la sostenibilidad.		Durante 2024 no realizamos avances en este aspecto.	
Generar espacios de diálogo para trabajar en conjunto en la reducción de emisiones dentro de nuestra cadena de valor.		Incorporamos información sobre nuestra gestión en presentaciones institucionales para generar conversaciones y oportunidades de sinergia.	
Consolidar el Sistema de Gestión Integrado (SGI) en todas las empresas de Grupo Murchison.		Avanzamos con la implementación de Soft Global ISO en Terminal Zárate, Murchison Argentina SA y Brent Energía y Servicios. Asimismo, integramos las certificaciones de Medio Ambiente y Calidad en Terminal Zárate.	
Obtener la certificación bajo normas internacionales ISO 9001 en Brent Energía y Servicios.		Avanzamos con la implementación de Soft Global ISO.	
Proveedores			
Mapear proveedores críticos para trabajar en conjunto en la reducción de emisiones dentro de nuestra cadena de valor.		Durante 2024 no realizamos avances en este aspecto.	
Incorporar gradualmente criterios ambientales en procesos de licitación.		Durante 2024 no realizamos avances en este aspecto.	

Desafíos 2024-2025		Estado de cumplimiento	
Colaboradores			
Continuar trabajando en el desarrollo y comunicación de nuestro propósito y valores, de forma tal de asegurarnos que todos estamos en la misma página y trabajamos hacia metas compartidas.		Confeccionamos un video de difusión del Propósito, proyectado en la Jornada de Estrategia y en diversos canales de comunicación interna; sumamos plantillas institucionales de comunicaciones internas y como fondo de pantalla; y realizamos actividades de internalización. En cuanto a Valores, en la Jornada de Estrategia, realizamos una actividad colaborativa para definir la bajada conceptual y conductas esperadas para cada uno de ellos; y trabajamos en equipos para darles identidad con un ícono y color.	
Consolidar y diseñar programas que promuevan la diversidad e inclusión en la organización.		Realizamos Prácticas Profesionalizantes con alumnos de escuelas secundarias, dictamos charlas sobre armado de CV y búsqueda de empleos, trabajamos en la planificación del desarrollo de nuestros colaboradores detectando a personas y puestos claves, llevando adelante evaluaciones de potencial con la intención de avanzar en su desarrollo y con una mirada de género y edad.	
Comunidad			
Consolidar programas y robustecer alianzas en aquellos sitios de nuestra comunidad en que la gestión es incipiente.		Incrementamos la cantidad de beneficiarios en nuestros programas y generamos nuevas alianzas, tales como la de Fundación Mas Humanidad, para el programa “Estimulación temprana en casa”.	
Monitorear el impacto de las iniciativas propuestas por las comunidades, organizaciones y nuestros colaboradores, y profundizar espacios de diálogo.		Instrumentamos encuestas de satisfacción en nuestros programas para la comunidad.	

Desafíos 2024-2025		Estado de cumplimiento	
Ambiente			
Continuar desarrollando el inventario y análisis de emisiones de gases de efecto invernadero para delinear lineamientos estratégicos y un plan de acción sólido y de mejora continua.		Analizamos nuestra Huella de Carbono, para identificar las principales fuentes de emisión. Asimismo, realizamos un mapeo de iniciativas con impacto ambiental positivo tanto en la industria como en nuestras operaciones con el objetivo de potenciarlas.	
Buscar y analizar metodologías de generación de energía renovable.		Estamos en proceso de análisis, y ya hemos identificados posibilidades concretas para las regiones en las que operamos.	
Optimizar la gestión integral de residuos no peligrosos en materia de clasificación, acopio, valorización y reciclado de residuos industriales y desarrollar indicadores de gestión ambiental.		Continuamos trabajando en este sentido, desarrollando alianzas para el reciclado y reutilización de materiales de descarte.	
Continuar con el reemplazo y adquisición de equipos de mayor eficiencia, que utilicen fuentes de energía renovables para disminuir nuestros impactos al cambio climático.		Creamos un equipo específico para analizar las fuentes de energía, siendo esta una variable considerada al momento de realizar un recambio de equipos.	

Seguimos proyectando para 2025–2026

Perfil, Gobierno Corporativo, Ética y Gestión de riesgos

- Implementar la Matriz de Riesgo Estratégica y la Hoja de ruta con acciones tendientes a mitigar los riesgos.
- Promover una cultura de cumplimiento, mediante acciones de sensibilización y capacitación.

Desarrollo Sostenible

- Identificar líneas estratégicas, objetivos medibles e indicadores clave de desempeño para seguir evolucionando en este trabajo para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones y la sociedad en general.

Proveedores

- Mapear proveedores críticos para trabajar en conjunto en la reducción de emisiones dentro de nuestra cadena de valor.
- Incorporar gradualmente criterios ambientales en procesos de licitación.

Clientes

- Identificar e implementar acciones en nuestros servicios de la unidad de negocios de Vehículos que promuevan y refuercen la sostenibilidad.
- Poner en agenda el tema de sustentabilidad en el relacionamiento y diálogo con los clientes, con foco en mostrar nuestra gestión.
- Desarrollar e implementar mejoras y nuevos desarrollos en servicios de última milla en Murchison Energía.

Colaboradores

- Implementar el protocolo de Prevención de la violencia y acoso laboral.
- Lanzar la nueva herramienta de comunicación interna Humand con acceso a todos los colaboradores del Grupo.
- Reducir la tasa de la siniestralidad respecto al 2024 en relación con el nivel de actividad operativa.

Comunidad

- Consolidar una comunidad de colaboradores que se sientan convocados por el desarrollo comunitario.

Ambiente

- Explorar el reemplazo de equipos a combustión por equipos eléctricos con baterías de ion de litio.
- Explorar posibilidad de instalar iluminación auxiliar alimentada con energía solar una vez terminado el cerramiento del predio Terminal Intermodal Logística (TIL), en Zárate.
- Promover la conservación de la Biodiversidad y los Ecosistemas en las áreas comprendidas como “Laguna TIL” y “Canal Muelle Norte”.
- Acondicionar lavadero de vehículos industriales en Brent, y evaluar la instalación de una planta de recuperación de agua para otros ciclos de lavado previo a su disposición final.

01 Introducción

02 Gobernanza
Ética y Riesgos

03 Contribución al
Desarrollo Sostenible

04 Desempeño
económico

05 Negocios

06 Proveedores

07 Colaboradores

08 Comunidad

09 Compromiso con
la gestión ambiental

10 Índice de
contenidos GRI

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Grupo Murchison ha elaborado el informe en referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Página / Respuesta directa	Omisión	ODS
GRI 1: CONTENIDOS GENERALES 2021			
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	La organización y sus prácticas de presentación de informes		
	2-1 Detalles organizacionales	14-17 Nota 1, Nota 2	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Nota 1	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	146 Nota 1; Nota 3	
	2-4 Actualización de la información	Nota 4	
	2-5 Verificación externa	Nota 5	
	Actividades y trabajadores		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	19-20, 52, 60-61 Nota 6	
	2-7 Empleados	71-73 Nota 4; Nota 7; Nota 8	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	71 Nota 9	
	Gobernanza		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	24-25 Nota 10	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	26	Información incompleta. El máximo órgano de gobierno no posee un proceso de designación y selección de los miembros del Directorio, por lo cual el contenido GRI 2-10 b. no esta disponible.
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	24-25	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	24-27	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	24-27	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Nota 11	

Estándar GRI	Página / Respuesta directa	Omisión	ODS
GRI 1: CONTENIDOS GENERALES 2021			
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-15 Conflictos de interés	30-33	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	27	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	24-27, 37	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	85	Información incompleta. Si bien los miembros del directorio no cuentan con un proceso de evaluación por su desempeño, los altos ejecutivos de la compañía sí reciben una evaluación anual.
	2-19 Políticas de remuneración		Información no disponible. No se cuenta con política de remuneración
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		Información no disponible. No se cuenta con política de remuneración
	2-21 Ratio de compensación total anual	Nota 12	
	Estrategia, políticas y prácticas		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3	
	2-23 Compromisos y políticas	30-32, 35-36, 67	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	30-32, 64-67	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	30-33, 56-57 Nota 13	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	31 Nota 14	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Nota 15	
	2-28 Afiliación a asociaciones	21	
	Participación de los grupos de interés		
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	27, 43	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Nota 16	

Estándar GRI		Página / Respuesta directa	Omisión	ODS
GRI 1: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Temas Materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	38-41		
	3-2 Lista de temas materiales	39 Nota 17		
Gobierno Corporativo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	25-26, 30-32, 35-41 Nota 18		16
Ética y transparencia				
GRI 205: Anti-corrupción 2016	3-3 Gestión de temas materiales	30-33, 35-41, 67		16
	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	32	Información incompleta. No se cuenta con información sistematizada en cuanto a cantidad total y porcentaje de operaciones en donde se realizan evaluaciones de riesgo de corrupción.	16
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Nota 19		16
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	Nota 20		16
Gestión de riesgos integral				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	33, 35-41		16
Indicador propio	Certificaciones del Grupo relacionadas a la gestión de sostenibilidad	33		16
Experiencia del cliente y calidad del servicio				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 56-57		
Indicador propio	Indice de satisfacción de cliente	57		

Estándar GRI		Página / Respuesta directa	Omisión	ODS
GRI 1: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Temas Materiales				
Innovación y tecnología				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 53-56		
Infraestructura y seguridad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	32-33, 35-41, 58		
Ciberseguridad e integridad de los datos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 58		16
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidaddel cliente y pérdida de datos del cliente	Nota 21		16
Gestión de las emisiones y de la huella de carbono				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 107-109, 116-117		13
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	116-117 Nota 22		13
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	116-117 Nota 22		13
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	116-117 Nota 22		13
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Nota 23		13
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Nota 24		13
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Nota 25		13
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Nota 26		13

Estándar GRI		Página / Respuesta directa	Omisión	ODS
GRI 1: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Temas Materiales				
Gestión de la energía				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 107-118		7
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	118 Nota 27		7
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Nota 28		7
	302-3 Intensidad energética	Nota 29		7
	302-4 Reducción del consumo energético	118		7
Gestión de residuos y uso de materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 107-114		14
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	110-111		14
	301-2 Insumos reciclados utilizados	110		14
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	113-114		14
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	113-114		14
	306-3 Residuos generados	113-114		14
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	113-114		14
	306-5 Residuos destinados a eliminación	113-114		14
Gestión de agua y efluentes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 107-115		6, 14

Estándar GRI		Página / Respuesta directa	Omisión	ODS
GRI 1: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Temas Materiales				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	109, 115		6, 14
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	109, 115 Nota 30		6, 14
	303-3 Extracción de agua	115		6, 14
	303-4 Vertido de agua	115		6, 14
	303-5 Consumo de agua	115		6, 14
Desarrollo de comunidades locales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 94-102		3, 4, 5
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	94-102 Nota 31		3, 4, 5
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	103 Nota 31		3, 4, 5
Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 70-71, 75-76, 78-79		4, 5, 8
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	75 Nota 32		4, 5, 8
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	78-79 Nota 33		4, 5, 8
	401-3 Permiso parental	78		4, 5, 8
GRI 405: Diversidad e Igualdadde Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	70-76 Nota 34		4, 5, 8
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Nota 35		4, 5, 8

Estándar GRI		Página / Respuesta directa	Omisión	ODS
GRI 1: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Temas Materiales				
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Nota 36		4, 5, 8
Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-41, 81-85		4
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	81-83		4
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	81-83		4
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	85 Nota 37		4
Salud y Seguridad en el trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	35-4, 88-91		3
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	88-91 Nota 38		3
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	88-91		3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	88-91		3
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	88-91		3
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	88-91		3
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	88-91		3

- 01Introducción
- 02Gobernanza
Ética y Riesgos
- 03Contribución al
Desarrollo Sostenible
- 04Desempeño
económico
- 05Negocios
- 06Proveedores
- 07Colaboradores
- 08Comunidad
- 09Compromiso con
la gestión ambiental
- 10Índice de
contenidos GRI

Estándar GRI		Página / Respuesta directa	Omisión	ODS
GRI 1: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Temas Materiales				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	88-91 Nota 38	3
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Nota 39	3
	403-9	Lesiones por accidente laboral	88-91 Nota 37; Nota 40	3
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Nota 40, Nota 41	3
Gestión de la cadena de valor				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	35-41, 60-68	8
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	60 Nota 42	8
Relacionamiento con los grupos de interés				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	35-42	8

Nota 1

Este documento consolida todas las acciones, programas y procesos implementados en el año por las siguientes empresas de Grupo Murchison. Estas son Brent Energía y Servicios S.A., Loinza S.A., Murchison S.A., Murchison Uruguay S.A. (con base en Uruguay), Plamilco S.A., Terminal Zárate S.A., TMR S.A. Las sociedades que integran el Grupo son sociedades cerradas, debidamente constituidas e inscriptas ante la Inspección General de Justicia y ante la Administración Federal de Ingresos Públicos entre otros organismos. Dichas sociedades no se encuentran en el régimen de oferta pública de acciones. Los periodos de los estados financieros consolidados y el Reporte de Sostenibilidad 2024 son los mismos. El alcance del Reporte de Sostenibilidad es acotado respecto al de los estados financieros del Grupo.

Nota 2

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina.

Nota 3

Grupo Murchison publica de manera anual su Reporte de Sostenibilidad. El Reporte de Sostenibilidad del período 2024 fue publicado en el tercer trimestre de 2025. El punto de contacto es: sostenibilidad@grupomurchison.com.ar

Nota 4

Las metodologías utilizadas, las modificaciones o actualizaciones de la información presentada respecto periodos objeto de informes anteriores, y las referencias correspondientes para la clara comprensión de los cálculos, se presentan en las tablas del Reporte respectivamente como notas al pie.

Nota 5

El Reporte de Sostenibilidad de Grupo Murchison 2024 no cuenta con una verificación externa.

Nota 6

Todas las relaciones comerciales se encuentran detalladas en el presente Reporte. Durante el periodo del Reporte, como parte de los cambios significativos en relación con la cadena de valor, se incorporaron proveedores alternativos a las comparativas de precios. Tanto con la compulsa de compras spots, como necesidades recurrentes o servicios permanentes y, licitaciones de obras y servicios de mantenimiento en general.

Nota 7

Efectivos por género	2023			2024		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Cantidad total de colaboradores	164	954	1118	171	972	1143

Indicadores de colaboradores por edad y cargo	2023				2024			
	Menor de 30	Entre 30-40	Entre 40-50	Mayor de 50	Menor de 30	Entre 30-40	Entre 40-50	Mayor de 50
Por categoría profesional								
Presidente	-	-	-	1	-	-	-	1
Director	-	-	-	2	-	-	-	2
Gerente	-	4	-	12	-	4	15	15
Mandos Medios	-	30	-	55	1	41	60	60
Analista	-	80	-	41	25	81	41	12
Operativos	-	285	-	299	55	275	307	148
Total general	-	399	-	407	81	401	423	238

Indicadores de empleados por contrato laboral y región				
	2023		2024	
	Jornada completa-Contrato indefinido	Jornada completa-Contrato temporal	Jornada completa-Contrato indefinido	Jornada completa-Contrato temporal
Brent energía y servicios S.A.	60	-	52	1
Murchison CABA	5	-	4	-
Neuquén	55	-	48	1
Loinza S.A.	7	-	8	-
Loinza - Zárate	7	-	8	-
Murchison Uruguay S.A.	114	-	128	-
Uruguay	114	-	128	-
Murchison Estibajes y Cargas Industrial y Comercial	54	1	59	-
Murchison CABA	20	-	23	
Neuquén	-	-	-	
Puerto Madryn – Bahía Blanca	16	-	18	
Puerto Deseado – Comodoro Rivadavia	18	1	17	
Zárate Plamilco S.A.	15	-	15	-
Uruguay	15	-	15	-
Terminal Zárate S.A.	863	-	876	1
Murchison CABA	7	-	27	-
Terminal Zarate	856	-	849	1
TMR S.A.	4	-	3	-
Murchison CABA	3	-	3	-
Puerto Deseado – Comodoro Rivadavia	1	-	-	-
Total general	1117	1	1141	2

Indicadores de empleados por locación y género						
	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Brent energía y servicios S.A.	17	43	60	12	41	53
Murchison CABA	2	3	5	2	2	4
Neuquén	15	40	55	10	39	49
Loinza S.A.	-	7	7	1	7	8
Loinza - Zárate	-	7	7	1	7	8
Murchison Uruguay S.A.	23	91	114	26	102	128
Uruguay	23	91	114	26	102	128
Murchison Estibajes y Cargas Industrial y Comercial	18	37	55	17	42	59
Murchison CABA	8	12	20	8	15	23
Puerto Madryn – Bahía Blanca	6	12	18	4	14	18
Puerto Deseado – Comodoro Rivadavia	4	13	17	5	12	17
Plamilco S.A.	-	15	15	-	15	15
Uruguay	-	15	15	-	15	15
Terminal Zárate S.A.	104	759	863	113	764	877
Murchison CABA	2	5	7	10	17	27
Terminal Zarate	102	754	856	103	747	850
TMR S.A.	2	2	4	2	1	3
Murchison CABA	2	1	3	2	1	3
Puerto Deseado – Comodoro Rivadavia	-	1	1	-	-	-
Total general	164	954	1.118	171	972	1.143

Cantidad de colaboradores efectivos por género y tipo de contrato	2023		2024	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Por tipo de Contrato de trabajo				
Por tiempo indefinido o permanente	164	954	170	971
Duración determinada o temporal	0	0	1	1
Por tipo de empleo				
Jornada completa	163	954	170	972
Tiempo parcial	1	0	1	0

Cantidad de colaboradores efectivos por género y categoría	2023		2024	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Presidente	0	1	0	1
Director	0	2	0	2
Gerente	10	19	12	22
Mandos Medios	22	125	25	137
Analista	61	96	65	94
Operativos	71	711	69	716
Total general	164	954	171	972

Nota 8

No hubo fluctuaciones significativas del número de empleados en 2024.

Nota 9

El personal eventual contratado, realiza todas las tareas de la actividad portuaria encuadrada al gremio que pertenecen.

Nota 10

Máximo órgano de gobierno					
Cargo	Nombre y Apellido	Antigüedad en el órgano de gobierno	Aclarar si es independiente	Aclarar si cumple una función ejecutiva	Edad
Presidente	Roberto Murchison	Mas de 10 años	No	Si	56
Director	Claudio Della Pena	Mas de 10 años	Si	No	65
Director	Valeria Plastino	Menos de 10 años	Si	No	53
Director	Luis Dotras	Mas de 10 años	Si	No	74
Director	David Hughes	Mas de 10 años	No	No	65
Director	Guillermo Murchison	Mas de 10 años	No	No	83

Ninguno de los miembros del órgano de gobierno pertenece a un grupo infrarepresentado.

Nota 11

El Reporte de Sostenibilidad es aprobado en primera instancia por los responsables de la información relevada y luego por el Comité Ejecutivo de Grupo Murchison. El CEO de la Empresa, Roberto Murchison es el responsable de la evaluación y aprobación formal del informe de sustentabilidad.

Nota 12

El ratio de la compensación anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es de 14.86, 1.387%. El ratio del incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la mediana del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es cero debido a que los incrementos generales son iguales para todos.

Nota 13

No hemos identificado impactos sociales negativos significativos de nuestra operación.

Nota 14

Denuncias recibidas entre enero a diciembre del 2024 y cuáles fueron en términos generales.

Fecha	Motivo	Empresa	Acción / Proceso de investigación
Febrero	Maltrato	Terminal Zárate	Se procedió a investigar el caso y se realizó una conversación de concientización con la persona denunciada.
Marzo	Reclamo de certificación de servicios	Murchison Argentina	Se dio respuesta al reclamo y a la entrega de la documentación respaldatoria por los períodos en los que fue empleado de la Empresa.
Mayo	Mal uso de bienes o servicios	Terminal Zárate	La conclusión de la investigación es que no hay elementos que indiquen un fraude.
Diciembre	Mal uso de bienes o servicios	Terminal Zárate	En proceso de investigación.

Nota 15

Durante el periodo del Reporte de Sostenibilidad no hubo multas ni sanciones por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas.

Nota 16

Terminal Zarate S.A. abarca el convenio colectivo de trabajo 431/05 firmados entre la CCPP y FeMPINRA; quienes nuclean los gremios de Sindicato de Capataces Estibadores Portuarios Personal Jerárquico – Sindicato Guincheros y Maquinistas Grúas Móviles – Sindicato Unidos Portuarios Argentinos Puertos del Bajo Paraná y Delta del Paraná - Asociación Argentina de Empleados de la Marina Mercante y SEAMARA. ANEXO I.

Brent y Energía S.A - Rige el CCT N° 644/12 encuadrando al Sindicato Petroleros Privados (Neuquén-Rio Negro y La Pampa) y el CCT N° 637/2011 - quien ocupa el Sindicato Petroleros Jerárquicos (Neuquén - Rio Negro y La Pampa). ANEXO II. ANEXO II-I.

Murchison S.A Estibajes y Cargas – Encuadra los siguientes gremios: Sindicato Guincheros y Maquinistas Grúas Móviles - SEAMARA – Sindicato Unidos Estibadores Portuarios Patagónicos (SUEPP) - Sindicato Unido Portuarios Argentinos – Sindicato de Capataces Estibadores Portuarios.

En el área de Energía Murchison S.A. en Comodoro Rivadavia desarrolla tareas bajo CCT N° 605/10 del Sindicato de Petróleo y Gas Privado del Chubut. ANEXO III.

Loinza S.A. abarca el Convenio Colectivo de Trabajo 508/07 - Unión de Trabajadores de Carga y Descarga de la República Argentina y la Cámara Empresaria de Carga, Descarga, Manipuleo, Movimiento, Empaque y Afines de la República Argentina. ANEXO IV.

Cada aviso de cambio operacionales se ajusta a la Ley de Contrato de trabajo 20744 y el Convenio Colectivo de Trabajo 431/05.

En Uruguay se rige bajo dos sindicatos Suctra para logística y transporte, y Supra para el sector puertos.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental

Nota 17

Ejes	Temas materiales	Estándares GRI relacionados
Gobernanza y negocio	Gobierno corporativo	
	Ética y transparencia	GRI 205: Anticorrupción 2016
	Gestión de riesgos integral	GRI 201: Desempeño económico 2016
	Experiencia del cliente y calidad del servicio	Tema propio: Experiencia del cliente y calidad del servicio
	Innovación y tecnología	Tema propio: Innovación y tecnología
	Infraestructura y seguridad	Tema propio: Infraestructura y seguridad
	Ciberseguridad e integridad de los datos	Tema propio: Ciberseguridad e integridad de los datos GRI 418: Privacidad del cliente 2016
Ambiente	Gestión de las emisiones y de la huella de carbono	GRI 305: Emisiones 2016
	Gestión de la energía	GRI 302: Energía 2016
	Gestión de residuos y uso de materiales	GRI 301: Materiales 2016 GRI 306: Residuos 2020
	Gestión de agua y efluentes	GRI 303: Agua y Efluentes 2018
Social	Desarrollo de las comunidades locales	GRI 413: Comunidades locales 2016
	Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	GRI 401: Empleo 2016 GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016 GRI 406: No discriminación 2016
	Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores	GRI 404: Formación y Enseñanza 2016
	Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018
	Gestión de la cadena de valor	GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016
	Relacionamiento con los grupos de interés	GRI 415: Política pública 2016

Nota 18

Los grupos de interés no tienen participación activa en la gestión y procesos de la gobernanza del Grupo.

Nota 19

Todos los miembros del Consejo de Dirección fueron comunicados y capacitados en materia del Código de Ética del Grupo. Asimismo, participaron de un entrenamiento práctico sobre el ítem de relacionamiento con el sector público.

En relación con la capacitación de colaboradores, la plataforma de capacitación virtual cuenta con tres módulos de capacitación: lineamientos generales de código de conducta (M1)– relacionamiento con el sector público (M2) – conflictos de interés (M3). Estos cursos fueron incorporados en la inducción. Asimismo, progresivamente, lo están completando todos los colaboradores de la Compañía, dentro y fuera de convenio, mensualizados y jornales. El 100% de los colaboradores firmó el Código de Conducta.

Cantidad de colaboradores capacitados	
	Total
Analistas	38
Gerentes	3
Mandos Medios	12
Operativos	24
Total	77(14,84%)

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Nota 20

Durante el periodo del Reporte de Sostenibilidad no hubo incidentes de corrupción.

Nota 21

En 2024 no hemos recibido este tipo de reclamos en Grupo Murchison.

Nota 22

En Grupo Murchison no generamos emisiones biogénicas.

Emisiones de gei por unidad de negocio	2023 ²⁶		2024	
	Tn de CO2 eq	%	Tn de CO2 eq	%
Emisiones Alcance 1				
Energía	6.647,85	57,84%	4.238,70	48,36%
Puertos y logística	3.876,02	33,73%	3.847,93	43,90%
Vehículos	968,99	8,43%	678,26	7,74%
Total	11.493	100,00%	8.765	100,00%
Emisiones Alcance 2				
Energía	11,51	0,77%	12,92	0,71%
Puertos y logística	736,76	49,46%	1.301,26	71,76%
Vehículos	741,45	49,77%	499,24	27,53%
Total	1.490	100,00%	1.813	100,00%
Emisiones Alcance 3				
Energía	826,18	7,12%	411,35	4,02%
Puertos y logística	8.985,10	77,39%	7.883,11	77,12%
Vehículos	1.798,19	15,49%	1.926,88	18,85%
Total	11.609	100,00%	10.221	100,00%

26. Valores rescalados respecto a los publicados en el Reporte 2023 por ajustes en la metogolodía de cálculo.

Nota 23

Intensidad de emisiones por unidad de negocio	Unidad	2023	2024
Energía	Kg de CO2/tonelada de arena	13,43	9,01
Puertos y Logística	kg CO2/tonelada de carga	4,2	4,7
Vehículos	kg CO2/movimientos	8,31	6,59

Intensidad de las emisiones (alcances 1, 2 y 3)		2023	2024
Variables		kg de CO2 / variable	kg de CO2 / variable
Containers [t]		4,2	4,7
Vehículos [movimientos]		8,31	6,59
Arena [t]		13,43	9,01

Nota 24

Ante modificaciones en el sistema de cálculo de la huella de emisiones de GEI debido a una calibración de la metodología, la comparación interanual no es medible.

Nota 25

Sustancias que agotan la capa de ozono	Unidad	2024
Cantidad de sustancias que agotan la capa de ozono producidas	tn de equivalente de CFC-11 (triclorofluorometano)	0,002255
Cantidad de sustancias que agotan la capa de ozono importadas	Kg	0
Cantidad de sustancias que agotan la capa de ozono exportadas	Kg	0

Nota 26

Óxidos de nitrógeno, azufre y otras emisiones	2024
Emisiones de Sox (kg)	9.124
Emisiones de Nox (kg)	98.295
Emisiones de contaminantes orgánicos persistentes (COP) (Kg)	48.138

Nota 27

Consumo de combustibles	Renovable o no renovable	2023	2024
Gasoil (litros)	No renovable	1.595.298,00	2.042.810
Nafta (litros)	No renovable	313.690,00	249.507
Gas natural (m3)	No renovable	24.508	37.305
Gas propano (kg)	No renovable	4.888	4.458
GLP (Gas Licuado de Petróleo)		-	-
GNC (Gas Natural Comprimido) (litros)		9.351	-

Nota 28

En Grupo Murchison no tenemos consumo de energía eléctrica considerable tanto “aguas arriba” (considerando transporte en buque de autos y contenederos), ni “aguas abajo” (en transporte de los autos contenedores, extracción de petróleo). Además, no identificamos ninguna fuente de consumo de energía por fuera de la organización.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Nota 29

Intensidad energética	2023 KWh ²⁷ / TEU	2024 KWh ²⁷ / Toneladas
Total Grupo Murchison	-	0,69
Zárate	24,4	2,95
Uruguay	27,22	1,85
Puerto Deseado	2,51	0,08
Puerto Madryn	1,66	0,02

27. El ratio corresponde sólo a energía por consumo de electricidad dentro de la organización.

Nota 30

En Brent Solución y Logística no vertimos efluentes al suelo, subsuelo o cuerpo de agua superficial, sino que cada corriente se envía a plantas de tratamiento de efluente tipo doméstico y de residuo peligroso según corresponda. Los parámetros de vuelco y contenido de la memoria técnica están definidos por la Autoridad de Aplicación (ANEXO II DECRETO EPAS3 790/99; Resolución EPAS 181/00). En 2024, Desde Bren enviamos 2 m3 de agua contaminada. Esta gestión de efluentes es únicamente tratamiento a través de un proveedor local en su establecimiento, mediante tecnologías convencionales, y que están sometidas a evaluación y aprobación por la Autoridad de Aplicación.

En Terminal Zarate, predio propio, realizamos monitoreos de calidad de agua. Para ello, tenemos en cuenta la legislación vigente, según la autoridad de aplicación. En este caso para los valores de vertidos se tiene en cuenta la Ley 5965 en conjunto con la Res. ADA 336/03 Anexo II, para los pozos de extracción de agua se tiene en cuenta la ley 18284 CAA art 982. Para el vertido, se tiene en cuenta el perfil de la masa receptora, en este caso el Río Paraná de las Palmas.

Nota 31

En 2019 hicimos diagnósticos de territorio en las locaciones en las que operamos con el objetivo de:

- Conocer las principales características de la localidad para abordar la estrategia de inversión social.
- Relevar programas públicos y acciones de Inversión Social / RSE desarrolladas por Grupo Murchison y otras empresas en la localidad.
- Identificar, junto a referentes de Grupo Murchison en la localidad, problemáticas y necesidades de la Unidad de Negocio alineadas a los ejes de RSE antes mencionados.

Las variables de análisis fueron:

- Demografía y urbanización
- Educación
- Salud
- Actores y programas en territorio.

Como resultado de las evaluaciones no se detectaron impactos negativos de nuestras operaciones en las comunidades locales.

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Nota 32

Indicadores de rotación		2023		2024	
Tasa de Ingreso	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	
Por género					
Colaboradores Mujeres	20	0,08	20	0,02	
Colaboradores Hombres	49	0,02	48	0,04	
Total	69	0,06	68	0,06	
Por grupo de edad					
Menor a 30	7	0,08	18	0,02	
Mayor Igual a 30 y menor a 40	15	0,04	34	0,3	
Mayor Igual a 40 y menor a 50	10	0,02	14	0,01	
Mayor igual a 50	2	0,009	2	0,002	
Total	34	0,06	68	0,06	
Por región					
Región 1 (Terminal Zárate)	11	0,01	28	0,02	
Región 2 (Loinza)	1	0,14	0	0	
Región 3 (Murchison CABA)	4	0,11	1	0,0009	
Región 4 (Neuquen)	14	0,25	7	0,006	
Región 5 (Puerto Madryn + Bahía Blanca)	4	0,22	3	0,003	
Región 6 (Puerto Deseado + CR)	0	0	1	0,0009	
Región 7 (Uruguay)	0	0	28	0,02	

Indicadores de rotación		2023		2024	
Tasa de Ingreso	Total de Bajas	Tasa de Ingreso (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de Ingreso (Bajas/Dotación)	
Por género					
Colaboradores Mujeres	15	0,09	23	0,02	
Colaboradores Hombres	50	0,05	81	0,07	
Total	65	0,06	104	0,09	
Por grupo de edad					
Menor a 30	13	0,15	18	0,02	
Mayor Igual a 30 y menor a 40	23	0,06	36	0,03	
Mayor Igual a 40 y menor a 50	17	0,04	30	0,03	
Mayor igual a 50	12	0,05	20	0,02	
Total	65	0,06	104	0,09	
Por región					
Región 1 (Terminal Zárate)	40	0,05	54	0,5	
Región 2 (Loinza)	0	0	0	0	
Región 3 (Murchison CABA)	9	0,26	2	0,002	
Región 4 (Neuquen)	15	0,27	14	0,01	
Región 5 (Puerto Madryn + Bahía Blanca)	1	0,06	1	0,0009	
Región 6 (Puerto Deseado + CR)	0	0	4	0,003	
Región 7 (Uruguay)	0	0	29	0,03	

Nota 33

% establecidos por la ley de contribución por empleado en cuanto a beneficios y obligaciones de los empleados					
	Jubilación	LE 19032	Asignaciones Familiares	Fondo Nacional de Empleo	Total
A tiempo completo indeterminado	12,35	1,57	5,4	1,08	20,4
A tiempo parcial indeterminado/permanente	12,35	1,57	5,4	1,08	20,4
Trabajo eventual	12,35	1,57	5,4	1,08	20,4
Nuevo periodo de prueba	12,35	1,57	5,4	1,08	20,4

Nota 34

La información disponible se limita a datos por género y grupo etario. Por el momento, no contamos con otros indicadores de diversidad sistematizados, aunque se trabajará en su incorporación para próximos reportes. Las operaciones significativas del Grupo se encuentran detalladas en la página 19 de este Reporte.

Nota 35

El salario del personal incluido en convenio colectivo es determinado por escala sin diferenciación de género.

No existen diferencias salariales entre hombres y mujeres para las categorías laborales de Directivos y Gerentes Senior.

Para el personal no convencionado se detallan ratios:

Sueldo promedio mujeres / Sueldo promedio hombres 2024	Ratio Salario Base	Observaciones
Directivo	0	No hay diferencia
Gerentes Senior	0	No hay diferencia
Gerentes	0	No hay diferencia
Jefes	14%	Mujeres por encima de hombres
Supervisores	-3%	Mujeres por debajo de hombres
Analista	10%	Mujeres por encima de hombres

Las operaciones significativas del Grupo se encuentran detalladas en la página 19 de este Reporte.

Nota 36

Casos revisados por la organización: 1
Aplicación de planes de remediación en curso y el estado de estos: no hay casos abiertos o en curso.
Planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados a través de procesos de revisión de gestión interna rutinarios: el caso fue investigado y cerrado luego de una conversación con la parte Denunciada / casos no sujetos a acciones: no hay casos en esta situación.

Nota 37

Argentina

Gestión del desempeño	2023	2024	
	Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	%
Total	235	298	96%
Por género			
Hombres	162	226	75%
Mujeres	73	72	25%
Por categoría			
Director / Gerente	13	43	14%
Mandos medios	97	97	32%
Analistas	117	158	53%
Operarios	8	0	0%

Uruguay

Gestión del desempeño	2023	2024	
	Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	%
Total	121	113	100%
Por género			
Hombres	99	92	90%
Mujeres	22	21	10%
Por categoría			
Director / Gerente	5	0	0%
Mandos medios	38	38	33%
Analistas	25	20	19%
Operarios	53	55	48%

Nota 38

En Grupo Murchison se han implementado procedimientos para la gestión de siniestros y la formalización de denuncias relacionadas con accidentes laborales y enfermedades profesionales. Estos procesos se llevan a cabo de manera consistente en todas las operaciones.

En todos los sitios, se reportan e investigan los eventos vinculados a la seguridad, la salud, el ambiente y la calidad, sin importar su magnitud. Se utilizan diferentes metodologías para identificar las causas inmediatas y raíces, así como los factores contribuyentes. A partir de estas investigaciones, se desarrollan planes de acción correctiva y preventiva. Además, se elaboran informes detallados y se recogen evidencias sobre el cierre de cada evento, generando estadísticas que incluyen el tiempo que se requiere para concluir cada investigación, así como un seguimiento de las acciones abiertas y cerradas entre otras.

Nota 39

Todas las personas que desempeñan tareas dentro de las instalaciones de las empresas del Grupo lo hacen bajo condiciones que cumplen con los estándares establecidos en materia de seguridad y salud ocupacional. Estas condiciones están diseñadas para garantizar la integridad física y el bienestar de quienes trabajan directa o indirectamente en nuestras operaciones, en línea con nuestra política de cuidado de las personas y el cumplimiento normativo aplicable.

Nota 40

En 2024 no registramos fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de empleados y trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo está controlado por la organización. Las tasas de seguridad y salud se han tomado por cada 1.000.000 de horas trabajadas.

El incidente registrado en Brent fue un vuelco en camioneta durante cambio de turno, ocurrido en camino de yacimiento. Los ocupantes de la camioneta quedaron con reposo de 72 horas. La contratista realizó denuncia a su ART. Luego de estudios médicos, los colaboradores regresaron a su trabajo con alta médica.

Indicadores de seguridad ocupacional por género - empleados ²⁸

Argentina 2023Uruguay							Argentina 2024Uruguay						
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
Indicadores de lesiones por accidentes laborales para empleados													
Número de lesiones por accidente laboral registrables ²⁹	39	3	42	6	0	6	20	1	21	14	0	14	
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	18,87	8,87	17,46	23,58	0	19,38	9,71	2,82	8,69	52	0	43	
Número de horas trabajadas	2066992	338040	2405032	254400	55200	309600	2.060.576	354.632	2.415.208	266.968	60.620	327588	
Indicadores de seguridad													
Número de accidentes ²⁹	39	3	42	6	0	6	20	1	21	0	0	0	
Número de personal asegurado	954	165	1118	106	23	129	901	151	1052	117	26	143	
Estadísticas de accidentes													
Índice de frecuencia	18,87	8,87	17,46	23,58	0	19,38	9,71	2,82	8,69	14	0	14	
Índice de incidencia	45,99	21,28	42,47	56,6	0	46,51	22,2	6,62	19,96	0	0	0	

28. Los datos corresponden a la nómina alcanzada por la ART, es decir que se tienen en consideración a los colaboradores efectivos y a los colaboradores eventuales. No se incluyen terceros, jornales y contratistas.

29. Dentro de los datos de accidentes se encuentran también contabilizados los accidentes in itinere. Los accidentes más representativos son: traumatismos, y lesiones físicas sin gravedad por las operaciones realizadas.

Nota 41

Dentro de las dolencias o enfermedades profesionales más significativas dado el tipo de actividad se encuentran las torceduras, esguinces, dolores lumbares, de rodilla o tobillo; o lesiones traumatológicas, fatiga física, visual y mental, entre otros. Para todos estos casos, realizamos un seguimiento personalizado de accidentados, recolección de información, estadísticas de seguridad y reportes.

Nota 42

Consideramos proveedores locales a las empresas proveedoras de origen nacional.

Las operaciones significativas del Grupo se encuentran detalladas en la página 19 de este Reporte.

El total de inversión en proveedores que generan impacto ambiental positivo en 2024 fue de \$ 751.412, dividido en el siguiente detalle:

País	Proyecto	Inversión 2024 (USD)	Impacto Esperado
Argentina	Truck Shop - Sala de Lubricación para equipos móviles en Zárate	USD 30.800,00	Al reducir la posibilidad de derrames accidentales, disminuye el riesgo de contaminación de suelo y agua. Los equipos bien lubricados consumen menos energía o combustible, reduciendo las emisiones de CO2. Adicionalmente requieren menos recambios de piezas. Acota la necesidad de tratamientos especiales para residuos oleosos.
	2 plantas de tratamiento de efluentes en Zárate	USD 134.000,00	Evitar la generación de 20 mil litros mensuales de efluentes líquidos especiales. Suprimir las emisiones generadas por la actividad al suprimir el traslado y tratamiento de los residuos mencionados.
	Simulador portátil - Puerto y Logística	USD 105.692,00	Evita el uso de equipos para entrenamiento y su consecuente consumo de combustible.
	Instalación de luminaria inteligente en un nuevo depósito de Zárate	USD 51.200,00	Disminución en el consumo de Energía Eléctrica.
	Carretilla Eléctrica - 48 V - Logística en Zárate	USD 7.850,00	Disminución en el consumo de combustible.
	Software Paper Cut	USD 1.870,00	Disminución en el consumo de papel.
Uruguay	Reach Stacker	USD 420.000,00	Disminución en el consumo de combustible.
Total	USD 751.412,00		

01	Introducción
02	Gobernanza Ética y Riesgos
03	Contribución al Desarrollo Sostenible
04	Desempeño económico
05	Negocios
06	Proveedores
07	Colaboradores
08	Comunidad
09	Compromiso con la gestión ambiental
10	Índice de contenidos GRI

Agradecemos la participación de las distintas empresas y áreas de Grupo Murchison para la elaboración de este Reporte.

Canales de contacto para sugerencias sobre el Reporte

Queremos escuchar las opiniones de nuestros grupos de interés sobre este Reporte y nuestra gestión con foco en el Desarrollo Sostenible.

Por eso los invitamos a contactarse con nosotros a través de esta vía.
sostenibilidad@grupomurchison.com.ar

Coordinación

Gerencia General

Producción

Sustenia

Diseño

Diseño Shakespear



**GRUPO
MURCHISON**